



КЛАССная наука

Омич Анатолий Михальцов признан лучшим популяризатором науки среди педагогов



4 февраля в Москве чествовали победителей V Всероссийской премии «За верность науке». Церемония состоялась в преддверии Дня российской науки, который отмечается 8 февраля. В этом году впервые была вручена награда в номинации «КЛАССная наука» для педагогов. Премию «За верность науке» вручают за популяризацию научных достижений и поддержку престижа научной деятельности в России. Она была учреждена Министерством образования и науки РФ в 2015 году. С тех пор мероприятие проводится ежегодно совместно с представителями Московского государственного университета и Российской академии наук. В этом году награждение лауреатов провел магистр игры «Что? Где? Когда?», четырехкратный обладатель приза «Хрустальная сова» Максим Поташев. В церемонии приняла участие и министр просвещения РФ Ольга Васильева. «Здесь собрались люди, которые делают все возможное, чтобы торжество науки состоялось. Я искренне убеждена, что те, кого мы будем награждать, - это те самые люди, для которых наука является ориентиром. Очень важно, что сегодня будет несколько номинаций, которые

посвящены нашим детям. Ведь без начального этапа, еще там, в школе, без нашей помощи маленькому человеку из него вряд ли получится настоящий большой ученый», - сказала глава Минпросвещения.

Ольга Васильева и Михаил Котюков, министр высшего образования и науки РФ, вручили награду победителю номинации «Лучший научно-популярный проект года». Им стал проект «Курилка Гутенберга».

Также в рамках премии впервые была вручена награда в номинации «КЛАССная наука», которую учредило Минпросвещения России. Номинация позволяет поощрить талантливых учителей, популяризаторов научных знаний в школах. Лауреатом в ней стал проект «Микрокосмос» Анатолия Михальцова, педагога из Омска. Как сообщает портал «Научная Россия», «Микрокосмос» - это настоящая исследовательская лаборатория для школьников на базе Детского эколого-биологического центра. В лаборатории ребята получают знания о микромире и методах его исследования, создают научные фотоработы. Всего в ходе церемонии были вручены награды в 12 номинациях.

Новости

Неужели конец отчетам?

Министерство просвещения РФ вынесло на общественное обсуждение законопроект, который позволит оградить педагогов от излишней отчетности.

Как указывается в пояснительной записке к проекту, анализ документооборота на местах выявил избыточность количества документов, разрабатываемых и применяемых школой, отсутствие контроля за актуальностью информации, размещенной в открытом доступе, дублирование бумажных и электронных форм документов, принуждение учителей к выполнению обязанностей администрации школ.

Согласно законопроекту перечень документов, в разработке и ведении которых участвуют педагоги при реализации программ общего образования, будет устанавливаться на федеральном уровне. Соответствующие изменения предлагается внести в Федеральный закон «Об образовании в РФ». «Педагогу необходимо располагать временем для развития своих навыков, совершенствования программ, и администрации школ должны высвободить ему это время, создать все условия для профессионального роста. Мы видим, что происходит на местах, и планируем замкнуть эти вопросы на себе. Именно федеральные органы управления образованием должны утверждать единые требования, и следующий наш шаг - определение конкретных документов, за рамки которых уже ни школьная администрация, ни какие-либо внешние органы не смогут выходить в отношении нагрузки на учителя», - заявила министр просвещения РФ Ольга Васильева.

Общественное обсуждение документа на официальном портале проектов нормативных правовых актов regulation.gov.ru продлится до 12 февраля.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Генеральный совет ФНПР соберется 12 февраля

На заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России 30 января было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 12 февраля 2019 года в Москве.

В частности, планируется рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Члены исполкома утвердили кандидатуру Андрея Беляева, секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Еврейской автономной области.

Принято решение об объявлении 2019 года Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений, Годом профсоюзного образования.

На заседании также был рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы заседания исполкома ФНПР будут размещены на сайте Федерации независимых профсоюзов России в ближайшее время.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР



Конкурс



Ключевые глаголы

Я - учитель. Хотя именно мне правильнее было бы написать так: «Я - учитель?!» Да-да, я до сих пор задаюсь вопросом: как получилось, что я стал учителем и до сих пор работаю в школе? Увы, не могу похвастаться, как многие мои коллеги, тем, что с детства мечтал стать учителем. Как и множество советских мальчишек, в своих грезах я прошел стадии от милиционера до космонавта. Вот только профессии учителя на этой воображаемой лестнице карьерного роста не было. Не было ее в моих представлениях о будущем даже тогда, когда я учился в педагогическом вузе. Но, как это часто бывает, не только мы выбираем профессию, но и профессия выбирает нас. И вот я уже почти 20 лет работаю в школе. Уходил, но через две недели снова работал в школе. Конечно же, не раз и не два спрашивал себя: «Какой он - настоящий учитель?» Истинный учитель - это тот, кто в своей ежедневной, ежечасной деятельности помнит о глаголах, которые наполняют его работу каждый день.

Брать. Брать на себя ответственность. За своих учеников. За свой предмет. За свою школу. Только тот, кто готов отвечать за других и поддержать их, сам получает поддержку.

Делиться. Знаниями и накопленным опытом. Мыслями и чувствами. Радостью и горем. Любовью и заботой. С учениками и коллегами. Только тот, кто делится, получает что-то взамен.

Учиться. Всю жизнь. У всех. У истинных знаний не бывает зазорных источников.

Работать над собой. Только тот, кто работает над собой, может работать над другими.

Помогать. Только помогая другим, можно добиться успеха самому.

Радоваться. Успехам своим и чужим. Началу учебного года и его окончанию. Каждому дню и часу. Только к тому, кто способен радоваться, приходят новые силы.

Знать + иметь + делать = быть. Без знаний ты ничего не сможешь добиться. Однако ты можешь многое знать, но если не будешь иметь цели и понимания того, как к ней идти, то знания тебе не пригодятся. У тебя могут быть и знания, и цели, но без конкретных действий это всего лишь пустые слова. Для того чтобы быть тем, кого можно назвать настоящим учителем, надо знать, иметь и делать.

Василий Александрович Сухомлинский писал: «Учительская профессия - это человековедение, постоянное, никогда не прекращающееся проникновение в сложный духовный мир человека». Для того чтобы это проникновение состоялось, нужно **верить**. Верить в себя, безгранично верить в человека, в доброе и прекрасное начало в нем, как бы ни было трудно, как бы ни хотелось все бросить.

Следую ли я в своей деятельности этим правилам? Стараюсь. Получается ли это у меня? Об этом лучше спросить моих коллег и учеников.

Станислав КОРЕШКОВ,
учитель истории Кирилловской школы имени Героя Советского Союза А.Г.Обухова, победитель районного этапа конкурса «Учитель года России»-2016

Вологодская область

Прим. ред. Материал публикуется в рамках конкурса «Профсоюзный репортёр»

Скидки с доставкой на дом

Именная дисконтная карта члена профсоюза - это выгодно!

Для того чтобы отстаивать трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли, социальные права обучающихся, профсоюзу необходимо быть не только грамотным, но и современным, а значит, двигаться по пути инноваций. В Краснодарском краевом комитете Профсоюза образования давно задумались об улучшении качества медицинского обслуживания работников образования и студентов края. С 2016 года члены профсоюза пользуются Программой лояльности, предоставляющей льготы в ряде клиник и аптек региона на проведение лабораторных и ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, прием специалистов, приобретение медикаментов, оказание офтальмологических и стоматологических услуг, а также в магазинах и торговых центрах.

На сегодняшний день в программе участвуют более 31 тысячи членов профсоюза. В практике взаимодействия Краснодарской краевой организации профсоюза и компании обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование - ОМС» проведение бесплатных выездных медицинских профилактических и офтальмологических осмотров, данной возможностью воспользовались свыше десяти тысяч человек.

В Кубанском государственном университете 23 и 24 января специалисты компании «АльфаСтрахование - ОМС» предоставляли услугу оформления полиса обязательного медицинского страхования работникам и обучающимся вуза. Членам профсоюза, оформившим полисы ОМС, были выданы именные дисконтные карты льготной Программы лояльности с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. В дополнение к программе ОМС сервисная карта позволяет получать скидки на платные услуги в ряде медицинских организаций края.

«Для удобства членов профсоюза в фойе университета был развернут мобильный пункт замены полисов ОМС. Работникам



и студентам вуза при оформлении полисов вручались сервисные карты льготной Программы лояльности. А всех Татьян, оформивших карты в преддверии Дня российского студенчества, ожидали дополнительные приятные сюрпризы и подарки. Всего за два дня более 200 членов профсоюза смогли получить новые полисы ОМС и дисконтные карты. Следует отметить, что работа в этом направлении будет продолжаться и члены профсоюза, работники и обучающиеся университета, смогут быстро заменить свои полисы и получить сервисные карты непосредственно на рабочем месте, без длительного ожидания», - отметил Александр Куксин, председатель первичной профсоюзной организации работников Кубанского государственного университета.

Юлия Северюхина, сотрудник отдела кадров КубГУ: «Большое спасибо профсоюзу за то, что смогли организовать такое меро-

приятие! Это очень удобно - можно просто и быстро получить полис обязательного медицинского страхования, никуда не нужно дополнительно идти, ждать... Это здорово!»

Татьяна Ладо, сотрудник КубГУ: «Замечательно, что можно заменить полис и себе, и членам семьи, не отрываясь от рабочего процесса. А так как акция проходила накануне Дня студента, меня как Татьяну еще и поздравили! Спасибо отраслевому профсоюзу за отличную идею - организовать выдачу полисов ОМС в университете!»

В планах партнеров развивать сотрудничество, потому как инновационное направление является не только реальной заботой о здоровье каждого работника и обучающегося отрасли, но и серьезным аргументом в мотивации профсоюзного членства.

Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования





Общероссийский Профсоюз образования уверен, что необходимо создавать условия для профессионального роста учителей, и понимает, как важна в этом деле работа методических служб. Именно поэтому уже третий год Новосибирская областная организация профсоюза проводит сбор методистов по профсоюзным округам.

В январе в городе Карасук Новосибирской области под эгидой профсоюза состоялся форум методистов Юго-Западного профсоюзного округа на тему «Деятельность районной методической службы в современных условиях: поле ответственности, система, стратегии и смысл». Его участниками стали председатели территориальных организаций и члены профсоюза - представители районных методических служб, руководители методических объединений Баганского, Карасукского, Краснозерского, Купинского, Чистоозерного и Кочковского районов.

Модерировали форум учитель биологии средней школы №1 Маслянинского района Александр Буханистов, методисты Информационно-методического центра развития образования (ИМЦРО) Черепановского района Светлана Филькина, Марина Чешева, Елена Комаровская и его директор Татьяна Протасова.

Координатором встречи выступила заместитель председателя - главный технический инспектор труда Новосибирской областной организации профсоюза Татьяна Карпатовская.

Главные цели форума: знакомство участников друг с другом, с системой деятельности методических служб, определение поля проблем, объединение для их решения, поиск новых путей, смыслов, форм в работе методических служб, организация методического взаимодействия.

Первый день: в меню - изюминки

На церемонии открытия форума в актовом зале Управления образования Карасукского района участников от лица Новосибирской областной организации профсоюза приветствовала заместитель председателя Татьяна Карпатовская, пожелала интересного и продуктивного общения.

Сбор стартовал с представления лучших практик работы районных методических служб. Каждый район старался продемонстрировать уникальные методические находки, самые вкусные изюминки. Так, Кочковский район представил работу ИМЦ в сюжете видеоролика, сделав акцент на каникулярной школе и едином методическом дне.

Методисты Краснозерского района активно работают над моделью профессионального роста педагогов с групповым и индивидуальным тьютерским сопровождением. Здесь популярны методические



Участники семинара увлеченно творят

Методической службе быть!

Или профсоюзный вклад в будущее образования

недели, которые проходят два раза в год - осенью и весной.

В Баганском районе создается единая информационно-образовательная среда, объединяющая сайты образовательных организаций, институтов повышения квалификации, издательств и образовательных порталов. Специалисты регулярно делают системный анализ методической работы, благодаря чему выявляют проблемы в данной области, создают комплекты диагностических материалов.

Купинский район интенсивно развивает специализированное обучение, проводит авторские семинары-практикумы, в дошкольных образовательных учреждениях района появилось новое направление - инженерно-технологическое. Большой популярностью пользуется районный фестиваль педагогических идей и инноваций. Активно функционирует Ассоциация победителей конкурса «Учитель года России», идут занятия в «Школе мастерства».

Представители Карасукского района рассказали о работе с молодыми специалистами, одаренными детьми, творческой молодежью. В районе активно функционируют сетевые предметные сообщества, школа начинающего воспитателя, создан «банк

идей», регулярно проводится мониторинг качества преподавания учебных предметов.

Состоялся серьезный разговор об инновационных приемах, моделях методической работы в муниципалитетах, о формах взаимодействия методической службы с образовательной организацией и профсоюзом.

Следом начались яркие и запоминающиеся мастер-классы. Александр Буханистов ознакомил коллег с опытом работы методического центра Маслянинского района, рассказал об участии в конкурсе «Учитель года России».

Интересным получился и рефлексивно-аналитический диалог с методистом Черепановского ИМЦРО Мариной Чешевой на тему «Цифровая школа: сущность, пути реализации и формы методической поддержки».

В рамках вечерней программы «Давайте познакомимся» участники форума развили командный дух и выстраивали успешную коммуникацию.

День второй: эффективное утро

Второй день форума начался с тренинга эффективного утра. Затем в формате методического театра обсудили важную тему

«Наставничество: тренд или необходимость?», а в методической лаборатории рассмотрели системно-деятельностный подход на уроке.

В этот день мастер-классами блеснули учитель математики технического лицея №176 Карасукского района Галина Мочалова (организация работы с одаренными детьми), учитель географии гимназии №1 Татьяна Бабкина (динамические модели на уроках географии), методист дома детского творчества Краснозерского района Нина Бубенчикова (кейс-стади - инструмент современного методиста).

Дальше все приступили к интенсивной работе в методической лаборатории «Урок», которую вели методисты и директор ИМЦ Черепановского района Татьяна Протасова.

Вечером состоялся праздник «Дворик для души», на котором царил атмосфера дружбы и взаимоподдержки.

День третий: рефлексия

После очередного тренинга эффективного утра профсоюзные активисты начали свой день в формате мирового кафе. Участников разделили на четыре группы, каждая из которых во главе с модератором обсуждала изменение стратегий работы муниципальной методической службы при переходе на ФГОС с учетом взаимодействия с профсоюзом. Обсуждение получилось насыщенный. Благодаря Марине Чешевой все осознали, как правильно работать с образовательными стандартами и применять их. Модераторы сумели показать совершенно иные подходы к работе методических служб, подсказали неожиданные пути.

В финале провели рефлексии по итогам форума - участники поделились мнениями и рассказали, что взяли в свои методические копилки. Заместитель председателя областной организации профсоюза Татьяна Карпатовская вручила педагогам сертификаты участников методического сбора.

Дина АБРОСИМОВА,
пресс-служба Новосибирской
областной организации
Общероссийского
Профсоюза образования

Мнения

Ирина ГЕЙНРИХ, методист Управления образования Купинского района:

- Хочется выразить особую признательность и благодарность Новосибирской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за организацию такого масштабного события. Форум позволил не только определить круг проблем в деятельности муниципальных методических служб, но и обсудить формы и направления их развития.

Татьяна СЕНЬКОВА, методист Управления образования Баганского района:

- Огромное спасибо областному Профсоюзу работников образования за то, что собрали методистов, которые не встречались, наверно, с советских времен. Много узнали, будем использовать в своей работе.

Елена МОИСЕЕВА, заместитель директора по воспитательной работе гимназии №1 Карасукского района:

- Методический форум под эгидой профсоюза - это, казалось бы, чисто педагогическое, профессионально окрашенное ме-

роприятие. Вместе с тем это призыв для нас поверить в будущее учительства. Было ощущение, что я дома! Ловила каждое слово, каждую фишечку. А сколько необходимого материала, полезного, научного, практического багажа здесь отдали: пользуйтесь, творите! Осознание правильного пути, уверенность в завтрашнем дне - вот что в душе засело и, будем надеяться, еще долго не уйдет. И самое важное: в центре - ребенок, а не отчеты! Дорогой профсоюз, вы наша поддержка и опора!

Елена ЧЕРНОГЛАЗОВА, председатель Баганской районной организации профсоюза, методист Управления образования Баганского района:

- Все познается в сравнении. На методическом сборе под эгидой профсоюза я смогла проанализировать свою работу, увидеть сильные и слабые стороны. Получила большой позитив от модераторов из Черепановского и Маслянинского районов. Их методические службы - образцовые модели.

Желаю нашему областному профсоюзу продолжить полезную и плодотворную работу, которая способствует профессиональному росту педагогов и повышает значимость методической службы.

Нина БУБЕНЧИКОВА, методист Дома детского творчества Краснозерского района:

- За 32 года работы методистом я впервые присутствовала на таком форуме и очень благодарна за это профсоюзу. Приятно, что наконец-то вспомнили о нас, методистах. Я собиратель новых форм работы с педагогами, методических приемов и находок. За эти дни я очень многое для себя взяла, переосмыслила уже имеющиеся знания. Очень благодарна коллегам из Черепановского ИМЦ и всем организаторам форума. Спасибо!

Тамара САЖЕНИНА, начальник информационно-методического образовательного отдела Управления образования Баганского района:

- Позиция обкома профсоюза по отношению к методической службе - понимание необходимости возрождения методических отделов, центров, поддержка (эмоциональная, профессиональная) методистов области с помощью методических сборов - очень своевременна.

Заинтересованные, яркие, талантливые методисты могут спасти педагогов от рутины и перевести на уровень творчества.

Подобные форумы помогают методистам стать именно такими, каких ждут педагоги, зажечь в них искру, которая в свою очередь поможет зажечь учителей, уставших от формализма и сухой отчетности. Методической службе быть!

Татьяна МИКИШЕВА, председатель Купинской районной организации профсоюза:

- Испытала огромное удовлетворение от общения с интересными, увлеченными, а главное, неравнодушными людьми, способными щедро делиться своим опытом. Эмоции зашкаливали.

Что приобрела? Новый опыт в работе с коллегами (понятный аппарат, тренинги, акции и др.). Представленные технологии, практики буду использовать в деятельности профсоюзной организации.

Научилась выделять в любом деле главное. В работе идти не от документов (циркуляров), а от самого члена профсоюза, разговаривать с ним.

Семинар позволил заглянуть внутрь себя, найти ресурс для дальнейшего развития, оценить себя как управленца.

Получила импульс к работе, возникло желание творить и просто жить!



Новости

Праздник на катке

В Брянске на катке спортпарка «Варяг» состоялось традиционное ледовое шоу, посвященное Дню российского студенчества.

Традиционно организатором праздника на льду становится профком студентов Брянского государственного университета имени академика И.Г.Петровского. В этом году к ребятам со всех факультетов БГУ присоединились студенты инженерно-технологического и технического университетов, чтобы вместе отметить Татьянин день и дать старт Году студенческого профсоюзного движения.

С приветственным словом к молодежи обратилась главный специалист областной организации Общероссийского Профсоюза образования Юлия Гришина, которая поздравила студентов с праздником, пожелала им успехов в учебе, хорошего настроения и новых свершений на благо родных университетов.

Программа шоу включала праздничные катания на коньках в сочетании с веселыми конкурсами и танцевальным флешмобом. Все получили массу положительных эмоций и заряд позитива.

Брянская областная организация
Общероссийского
Профсоюза образования

Правительство утвердило программу по антикоррупционному просвещению

Правительство РФ утвердило программу по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год. Соответствующее распоряжение опубликовано на официальном портале правовых актов. Контроль за реализацией программы поручено осуществлять Минпросвещения России.

Программа предполагает включение во ФГОС положений, предусматривающих «формирование у школьников компетенций, позволяющих выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению».

Кроме того, в рамках реализации программы будет создана Концепция антикоррупционного воспитания. С ее учетом планируется обновить основные общеобразовательные программы и методические рекомендации. Также будут разработаны примерные рабочие программы учебного предмета «Право» базового и углубленного уровней для школ.

В течение года в школах, колледжах и вузах будут проводиться открытые уроки и классные часы с участием сотрудников правоохранительных органов, общественные акции.

Помимо этого предполагается разработка методических и информационных материалов, а также проведение вебинаров по антикоррупционному просвещению родителей.

Реализация программы предполагает подготовку и дополнительное профессиональное образование педагогов, создание фильмов антикоррупционной направленности для размещения на портале «Российская электронная школа».

Минпросвещения и Минобрнауки России будут проводить мониторинг мероприятий антикоррупционного просвещения в школах, организациях СПО и вузах.

Игорь ВЕТРОВ



На совещании Воронежская областная организация профсоюза была представлена широко

Как выбраться из демографической ямы?

Детям - круглосуточные ясли, мамам - «мраморные кабинеты»

Необходимо поддерживать студенческие семьи и делать все для того, чтобы они не боялись обзаводиться детьми. Пока в Воронежской области ситуация прямо противоположная. О том, как ее изменить, говорили на совещании в областном управлении записи актов гражданского состояния (ЗАГС). Активное участие в дискуссии приняли представители Воронежского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ и профсоюзных организаций студентов вузов.

Открывая встречу, руководитель управления ЗАГС Воронежской области Марина Севергина рассказала о том, что так тревожит возглавляемое ею ведомство: в области снижается количество зарегистрированных браков и число рожденных первых детей у 18-24-летних граждан. Если в 2005 году в этой возрастной группе было зарегистрировано чуть более 6 тысяч браков, то в 2017 году - уже вдвое меньше. В 2005 году у 18-24-летних родителей появились на свет 8,5 тыс. первенцев, а в 2017-м эта цифра снизилась до 3,4 тыс.

Марина Алексеевна предположила: главная причина нежелания заключать браки и заводить детей заключается в том, что к упомянутой возрастной группе относятся в основном студенты, которые в наше время стремятся сначала получить профессию и сделать карьеру. Кроме того, молодежь, по мнению Севергиной, пугают социально-экономическая незащищенность студенческих семей, невозможность совмещать обучение и воспитание ребенка.

«Мы теряем часть детей, которые могли бы расти в нормальных семьях», - констатировала Марина Севергина. Почему так важно, чтобы эти дети все-таки рождались, руководитель управления загс тоже пояснила: по данным Воронежстата, в ближайшие 10 лет будет происходить сокращение численности 18-24-летних граждан, а следовательно, и дальнейшее уменьшение количества рожденных ими детей, что приведет к ухудшению демографической ситуации, которая в области и без того незавидная.

Выход Севергина видит в закреплении в региональном законодательстве особого статуса студенческой семьи. Следующим шагом должна стать инициатива области по внесению соответствующих изменений в федеральное законодательство.

Еще одна идея, которую Марина Алексеевна с некоторых пор вынашивает, - это

создание в Воронеже круглосуточных яслей, куда студенческие семьи смогут помещать своих малышей на разные сроки - в зависимости от имеющейся у них потребности.

Присутствующие на совещании студенты-профактивисты предложили помимо круглосуточных яслей оборудовать в каждом вузе по комнате для временного пребывания детей, что станет огромным подспорьем для студенческих семей. Разговоры о таких комнатах в студенческой среде ведутся давно, но воз, как говорится, и ныне там.

Заместитель председателя обкома профсоюза Евгения Попова подняла вопрос о никуда не годном медицинском обслуживании студенческой молодежи, в том числе и беременных студенток. Одна из таких будущих мам как раз сидела рядом с Евгенией Ивановой. Девушка тут же пожаловалась на невозможность пройти в студполиклинике

технического университета (ВГТУ) Антон Ходунов пояснил, что по законодательству руководство вуза может направлять на материальную поддержку студентов до 25 процентов стипендиального фонда и самостоятельно определяет порядок выплат. Ходунов привел в пример свой вуз, где беременные студентки получают выплаты на усиленное питание, дородовую и послеродовую медицинскую помощь. А заместитель председателя профсоюзной организации студентов ВГТУ Анна Свиридова добавила: «По 10 тысяч рублей получают студентки при рождении детей. Если же возникают какие-то осложнения, то комиссия может увеличить выплату и до двадцати, и до тридцати тысяч».

В ответ на это все та же будущая мама сообщила, что в ее вузе дело обстоит плохо не только с материальной помощью: лучшие общежития отдаются иностранным студентам, а граждан России селят в «клоповники», в которых и самим-то жить тяжело, не то что детям там расти.

Разговор повернул к тому, что надо формировать в вузовских общежитиях семейные блоки и этажи... Тут в дискуссию вступил начальник отдела демографической политики и трудовой миграции Департамента труда и занятости населения Воронежской области Игорь Митрофанов, который высказал идею о предоставлении студенческим семьям арендного жилья за небольшую плату. По словам Игоря Иванова, такая мера поддержки молодых семей в настоящее время уже апробируется в нескольких субъектах Российской Федерации.

Со стороны обкома профсоюза прозвучало предложение выйти к властям Воронежа с инициативой об освобождении студенческих семей от оплаты за посещение их детьми детских садов города. Напомним, что более десяти лет назад обкому удалось договориться с городскими чиновниками и депутатами о предоставлении студенческим семьям пятидесятипроцентной льготы по оплате детских садов, которая действует до сих пор.

Кульминацией совещания стало решение о создании рабочей группы для подготовки предложений, касающихся студенческой семьи. «Будем действовать по схеме «Все лучшее - детям», - резюмировала Марина Севергина.

Воронеж

Людмила ТОРЕВА



Марина СЕВЕРГИНА

назначенную ей консультацию окулиста по той причине, что талоны розданы на два месяца вперед. Стоматолога будущей маме, по ее словам, тоже придется искать самой. И терапевты «с беременными не работают». А получить материальную помощь на посещение платных врачей в вузе, где учится студентка, не предоставляется возможным. «Или дают какую-то мизерную сумму и говорят: пиши, что деньги нужны тебе на обувь. Но мне-то деньги не на обувь нужны», - недоумевала девчонка.

Севергина возмутилась: «Для беременных должен быть отдельный мраморный кабинет! Это вообще безобразия!»

Председатель Студенческого координационного совета Воронежской области, председатель профсоюзной организации студентов Воронежского государственного



Еще раз о результативности

Для преподавателей на первом месте трудоустройство выпускников

30 января состоялось заседание Президиума Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Его участники говорили о главных цифрах, с которыми профсоюз завершил 2018 год, о сегодняшнем дне и перспективах вузовских преподавателей, о предстоящих профсоюзных конкурсах и акциях.

Повестку открыл приглашенный спикер - профессор МГПУ Сергей Весманов, который поделился результатами исследования профессиональной деятельности и социальных перспектив преподавателей вузов Москвы. И хотя председатель городской организации профсоюза Марина Иванова обратила внимание на то, что это первые и пока еще краткие итоги, выступление Сергея Викторовича оказалось самым продолжительным.

Профсоюз уже инициировал подобное исследование в отношении учителей и интересовался у них отношением к изменениям и нововведениям в системе образования. Теперь же настал черед представителей высшей школы. Специалисты проанализировали 940 анкет, которые заполнили преподаватели 19 столичных университетов и институтов.

Так, 93% респондентов удовлетворены тем, что работают преподавателями. При этом почти 44% опрошенных идут на работу без особой радости, но с желанием трудиться. Более половины считают свой материальный уровень хорошим, порядка 83% оценивают свой социальный статус (а значит, и престиж профессии) как средний или высокий. 70% опрошенных - члены профсоюза; 36% сообщили, что обращались в профсоюзную организацию, у 87% обратившихся вопрос был решен в их пользу.

Свыше 60% респондентов одобряют использование ИКТ в преподавании, открытость вузов в медийном пространстве, разработку преподавателем собственных электронных курсов, внедрение электронного документооборота, появление иностранных студентов. В то же время большинство отрицательно относится к обновлению нормативно-правовых документов, процедуре тестирования и диагностики преподава-

телей, требованию о публикациях в изданиях, индексируемых в зарубежных базах данных, переходу к системе срочных и эффективных контрактов, объединению вузов.

Интересными оказались ответы на вопросы о результативности преподавателей.

- Мы спросили преподавателей: кто такой результативный преподаватель? Чем он сам меряет свою результативность? И были крайне удивлены ответом. На первом месте - успешное трудоустройство выпускников, - пояснил Весманов.

Затем выступали представители аппарата Московской городской организации профсоюза. Заведующая организационным отделом Раиса Николаева осветила несколько тем, но в первую очередь она представила актуальную информацию о структуре и численности МГО профсоюза.

- Нам удалось сохранить членство и повысить его на 3,4%. На сегодня охват профсоюзным членством по городу составляет 64%, - уточнила Раиса Алексеевна.

Помимо этого на заседании были озвучены итоги работы Фонда социальной и благотворительной помощи. Заместитель председателя Константин Гужевкин сообщил, каких показателей достиг фонд за все время своего существования.

С 2014 года члены профсоюза получили материальную поддержку на общую сумму более 55,5 миллиона рублей, средняя сумма выплаты составила 10700 рублей. Выплаты производились по нескольким основаниям: при рождении ребенка, получении бытовой травмы и возникновении ущерба недвижимому имуществу, а с 2018 года - еще и по случаю свадьбы двух членов профсоюза. Теперь же предлагается включить в этот список новый пункт и помогать педагогам, в чьих семьях воспитываются дети-инвалиды до 18 лет.

Также перед собравшимися выступил заведующий правовым отделом Владимир Гетман, который рассказал о разработке удостоверений МГО профсоюза для председателей членских профсоюзных организа-



Итоги исследования представил Сергей ВЕСМАНОВ

ций. Планируется, что они будут выдаваться с нового учебного года, после проведения профсоюзной отчетно-выборной кампании.

Другие вопросы повестки были подробными анонсами «соревновательных» мероприятий профсоюза.

Заместитель председателя горкома Сергей Горбун объявил о проведении открытого чемпионата Москвы «Финансовые компетенции учителей», заместитель председателя Константин Гужевкин - о конкурсе «Молодой преподаватель вуза». А заведующая информационным отделом Марианна Барина сообщила о грядущем смотре на лучший сайт территориальной организации профсоюза.

Постановления, принятые на заседании, будут опубликованы в разделе «Документы» на сайте mgoprof.ru.

Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования

Новости

Покушение на стаж

Общероссийский Профсоюз образования направил в адрес министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина письмо, в котором обращает внимание на недопустимые действия районных управлений Пенсионного фонда России, предлагающих исключить из стажа, учитываемого для досрочного назначения пенсии, периоды, когда педагогические работники привлекаются к проведению единого государственного экзамена (ЕГЭ).

В последнее время в ряде регионов страны участились случаи направления районными управлениями Пенсионного фонда Российской Федерации в адрес органов управления образованием и руководителей образовательных учреждений писем с требованиями о предоставлении сведений о периодах, когда педагоги привлекались к проведению ЕГЭ, с целью исключения указанных периодов из стажа, учитываемого для досрочного назначения страховой пенсии.

Общероссийский Профсоюз образования считает необоснованными и незаконными действия районных управлений ПФР. В период участия педагогических работников в проведении единого государственного экзамена с отрывом от основной работы за ними сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата, с которой работодатель производит отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд, следовательно, данный период подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Обращаясь в Минтруд России за официальным разъяснением, профсоюз также настаивает на отзыве писем ПФР, поскольку складывающаяся ситуация создает напряженность в педагогических коллективах.

Игорь ВЕТРОВ

Цифровую платформу персонализированного обучения апробируют пять регионов

Президент России Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов, прошедшего 15 января. Некоторые из них касаются развития образования.

Так, Правительству РФ с участием Сбербанка и АСИ поручено до 1 июля принять решение о проведении в 2019-2020 учебном году апробации цифровой платформы персонализированного обучения, обеспечивающей реализацию индивидуальных траекторий обучения и оценки результатов, на базе школ не менее чем в 5 субъектах Российской Федерации.

Кроме того, Кабинету министров необходимо подготовить изменения в нормативно-правовые акты для упрощения лицензирования и аккредитации образовательной деятельности, осуществляемой с использованием дистанционных технологий на цифровой платформе.

Также Правительству РФ с участием Сбербанка России и других заинтересованных организаций предстоит разработать подходы к национальной стратегии развития искусственного интеллекта и до 25 февраля представить соответствующие предложения.

Сергей ДОНАТОВИЧ



На заседании президиума



Как в сказке

Сотрудники казанского университета побывали в зимнем Петербурге

Профком Казанского национального исследовательского технологического университета в новогодние каникулы впервые организовал для сотрудников вуза - членов профсоюза поездку в Санкт-Петербург. В городе на Неве сотрудники КНИТУ посетили Эрмитаж, Петропавловскую крепость и Казанский собор, а также встретили Рождество. Причем поездка обошлась членам профсоюза всего в шесть тысяч рублей.

Санкт-Петербург прекрасен в любое время года, поэтому положительные эмоции и неизгладимые впечатления получили все: и те, кто уже бывал в Северной столице России, и те, кто увидел ее впервые.

- О том, что все приезжающие в этот славный город-герой, посещая его исторические места, памятники, музеи, церкви, испытывают восторг и восхищение, знает весь мир. Такие же чувства испытали и мы, - делится своими впечатлениями о поездке Гульсина Ахтямова, ведущий электроник ЦНИТ при кафедре химической кибернетики. - Особо хочу отметить работу профкома КНИТУ по организации этого интересного путешествия. Даже в Эрмитаж мы попали без очереди, хотя этот музейный комплекс посещают около 30 тысяч человек в день. Для нас заранее были куплены билеты на определенные день и время. Жили мы в современной

гостинице на Васильевском острове. Все остались очень довольны и благодарны профкому за эту поездку.

О Санкт-Петербурге, похожем в новогодние праздники своим убранством на волшебную сказку, с восторгом рассказывает и Галина Андреева, старший преподаватель кафедры химической технологии органических соединений азота:

- Об этом городе можно говорить бесконечно. Санкт-Петербург лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать рассказы о нем или увидеть фотографии. Именно поэтому мы с удовольствием отправились в поездку, организованную с 4 по 8 января профкомом КНИТУ. Зимний Питер стал своего рода открытием. У нас была достаточно насыщенная программа. Для посещения Эрмитажа был выделен целый день. Полюбовавшись новогодней елкой на Дворцовой площади, мы отправились в Зимний дворец, где размещена основная экспозиция Государственного Эрмитажа. В коллекции музея более трех миллионов произведений искусства и памятников культуры, поэтому одного дня оказалось катастрофически мало. Тем не менее это был невероятный день!

Во второй день была запланирована обзорная экскурсия по городу, во время которой мы за короткое время ознакомились с историческим центром. Увидели домик Петра I, Летний сад, Михайловский замок,



музей артиллерии, памятник Петру Великому «Медный всадник», крейсер «Аврора», Казанский и Исаакиевский соборы, Соборную мечеть и другие символы города на Неве. К полудню прибыли в Петропавловскую крепость, где сделали общее фото и дождались артиллерийского выстрела со стены Нарышкина бастиона.

В третий день не было запланированных экскурсий, и каждый провел его так, как

заранее задумал. Тот, кто накануне посетил Рождественское богослужение, имел возможность отдохнуть. Кто-то побывал в Юсуповском дворце, кто-то в Царском Селе. За небольшие деньги благодаря профкому мы получили максимум удовольствия!

Елена ЯШИНА,
председатель информационной комиссии профкома КНИТУ

Волшебный подход к мотивации

За неделю в профсоюз вступили 300 человек. Таков итог агитационной акции «В новый год - с профсоюзом!», прошедшей в Барнаульской городской организации Профсоюза работников образования.

Во всех первичных организациях, где была организована акция, профсоюзное участие значительно увеличилось. В этом году она проходила под девизом «Успей в профсоюз до Нового года, и он станет для тебя волшебным!». Действительно, все желающие принять участие в акции не остались в сто-

роне от новогодних мероприятий, которые традиционно проводятся в первичных организациях в канун праздника.

Чудеса своими руками

Мастер-классы по изготовлению новогодних сувениров пользуются популярностью у барнаульских учителей - на них приходят семьями, приводят друзей. А проводят занятия известные в Барнаульской городской организации умелицы - профсоюзные лидеры дошкольных учреждений Тамара

Гордеева и Алена Даниловская, а также педагоги дополнительного образования Елена Червакова и Елена Островская. Они помогли коллегам превратить обычные бумажные салфетки в замечательные сувениры с изображением символа года, рассказали, как нарядить елочку для создания праздничной атмосферы на домашней вечеринке, научили изготавливать неповторимые подарки в стиле hand made.

А в детском саду №157 по инициативе профкома начал работу клуб творчества для членов профсоюза. На первом занятии, которое провела Лилия Золотарева, участники освоили технику квиллинга. Совместное творчество способствовало большему сплочению коллектива. А новогодние открытки, изготовленные на мастер-классе, получились уникальными и необычными.

Молодежный совет Барнаульской городской организации, как всегда, не оставил без внимания детей педагогических работников. Новогодний праздник пришел и к ветеранам профсоюзного движения. Они побывали на елках в первичках, всем вручены подарки!

Финансовые вложения не напрасны

«Расходы на организацию агитационной акции значительные, - говорит председатель Барнаульской городской организации профсоюза Тамара Лесовых, - но они не напрасны! Популярны в нашей организации новогодние путешествия: этой зимой более 200 человек побывали в Белокурихе, Горном Алтае, Новосибирске. Удовольствие получили и от посещения горнолыжных трасс, и от балета «Щелкунчик» Новосибирского государственного академического театра оперы и балета. А еще новогодние представления состоялись в Центре развития творчества детей и молодежи Железнодорожного района Барнаула, на них побы-



вали около двух тысяч детей и родителей, причем каждый ребенок получил сладкий подарок от профсоюза».

Очень популярны и коллективные выходы в театры города на праздничные мероприятия для детей и взрослых. Более тысячи билетов в учреждения культуры приобрели профсоюзные активисты, чтобы сделать праздник незабываемым. Более пятисот билетов горком вручил лидерам акции «В Новый год - с профсоюзом!».

Главным героем акции для молодежи «Приведи в профсоюз своего друга!» стал Артем Долгачев, учитель средней школы №126. В декабре он привлек в профсоюз пятнадцать человек, рассказав им о том, какие преимущества дает профсоюз своим членам, как интересно участвовать в его мероприятиях. За активную популяризацию профсоюзного движения Артем поощрен бесплатной поездкой на двоих в Новосибирск на знаменитый балет «Щелкунчик».

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования





Согласно трудовому законодательству трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (ч. 1 ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации). Из нее можно почерпнуть сведения о работнике и выполняемой им работе, наличии специального образования, наградах, местах прежней работы и причинах увольнения. Трудовые книжки были распространены в СССР, Германской Демократической Республике и Болгарии, в настоящее время применяются во многих странах СНГ. Важность трудовой книжки как основного документа о трудовой деятельности работника подтверждается историей ее возникновения.

Так, к примеру, во Франции с 1749 года от работника при приеме на работу требовалось предъявить документ от предыдущего нанимателя. Этот порядок был введен с целью борьбы с бродяжничеством. С 1781 года были введены «трудовые книжки» (фр. *Livret d'ouvrier*). Они были отменены во время Великой французской революции, но вновь введены в 1803 году при Наполеоне. До 1854 года трудовые книжки постоянно находились у нанимателя.

В Германии трудовые книжки (нем. *Arbeitsbuch*) были введены 1892 году, а позднее (1935-1945 гг.) вводилась система трудовых книжек, обязательных для всех работников. В послевоенной ГДР трудовые книжки существовали до 1967 года.

В Италии они существовали в 1935-1997 годах, затем были заменены трудовой информационной системой (*SIL, Sistema Informativa Lavoro*).

В Словении трудовые книжки (словен. *Delovna knjižica*) применялись в 1990-2009 годах, позднее их заменила база данных пенсионного фонда.

В России трудовые книжки появились в 1918 году.

Правовое закрепление трудовая книжка получила в Правилах о трудовых книжках (Приложение к статье 80-й Кодекса законов о труде 1918 года. Собрание узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьянского правительства РСФСР. 1918; №87-88. Ст. 905), что явилось первым опытом оформления трудовых отношений.

Трудовая книжка упраздняла любые удостоверения личности для лиц, трудившихся по найму; членов советов и правлений акционерных обществ, частных торговцев, биржевых маклеров, торговых и коммерческих посредников и прочее.

В 1919 году ВЦИК издал декрет «О введении трудовых книжек в городах Петрограде и Москве».

В 1923 году трудовые книжки были упразднены и на смену им были вновь введены удостоверения личности.

В 1926 году постановлением Совета народных комиссаров СССР были введены книжки под названием «Трудовой список».

С 1939 года в СССР вновь введены трудовые книжки единого образца для рабочих и служащих всех государственных и кооперативных предприятий и учреждений.

В 1973 году Совет Министров СССР и ВЦСПС в целях дальнейшего улучшения порядка ведения трудовых книжек рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также повышения воспитательного значения трудовых книжек в деле укрепления трудовой дисциплины приняли постановление «О трудовых книжках рабочих и служащих».

В настоящее время понятие трудовой книжки определено нормами Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года №225 «О трудовых книжках» (вместе с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей), постановлением Министерства труда и социального развития Россий-



Галина РОЖКО, заместитель заведующего правовым отделом - главный правовой инспектор труда Центрального совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, кандидат юридических наук

увольнения, а также основаниях прекращения трудового договора) формируются путем передачи работодателем этих сведений в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации в электронном виде по утверждаемой ПФР форме. В эту форму включаются сведения, содержащиеся в действующей трудовой книжке, за исключением сведений об образовании и награждениях (поощрениях).

Сведения об образовании предлагается не включать, поскольку работодатели имеют возможность самостоятельно проверять подлинность данных документов, предъявляемых работниками при трудоустройстве, в Федеральном реестре сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.

Предполагается, что начиная с 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности будут передаваться в информационную систему ПФР ежемесячно, а с 1 января 2021 года - при наступлении кадрового события не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения).

При заключении трудового договора работник сможет предъ-

По мнению авторов законопроекта, предлагаемые изменения дают ряд преимуществ - таких, как сохранность персональных данных в единой информационной системе ПФР; дополнительные возможности трудоустройства для удаленных работников за счет простоты взаимодействия с кадровой службой работодателя; снижение издержек работодателя и работника при трудоустройстве за счет удобства и скорости получения информации, уменьшение бумажного документооборота и прочее. Планируется, что законопроект вступит в силу с 1 января 2020 года.

Также подготовлены изменения в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ: индивидуальный лицевой счет дополняется разделом «Сведения о трудовой деятельности застрахованного лица», содержащим сведения о трудовой деятельности застрахованного лица, в том числе выполняемой им работе и должности, сведения об увольнении и основаниях прекращения трудового договора. Согласно законопроекту формирование сведений о трудовой деятельности застрахованного лица в форме электронного документа осуществляется работодателями с использованием своих программно-технических средств, либо для этих целей ПФР на безвозмездной основе будет предоставлен электронный сервис.

Трудовая книжка в условиях цифровой экономики

ской Федерации от 10 октября 2003 года №69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек». Таким образом, трудовая книжка является основным документом, отражающим трудовую деятельность работника.

В свою очередь работодатель, принимая на работу того или иного работника, может оценить его профессиональный уровень и причины увольнения с предыдущих мест работы.

Однако современные условия цифровизации требуют передачи информации в электронной форме. В связи с этим в Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации прорабатывался вопрос об отмене трудовых книжек в России с 2012 года, что вызвало ряд дискуссий и опасений, касающихся ответственности и сохранности персональных данных работников, надежности хранения таких сведений в какой-либо электронной базе данных.

В настоящее время данный вопрос снова актуален. Министерство труда и социальной защиты РФ разработало проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде)» и сопутствующие ему законопроекты.

Разработка соответствующих нормативных правовых актов предусмотрена программой «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года №1632-р.

Согласно законопроекту сведения о трудовой деятельности работника (о выполняемой работе и должности, переводах на другую постоянную работу, об

являть работодателю сведения о трудовой деятельности, полученные у работодателя по последнему месту работы на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, или полученные в ПФР либо посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе или в электронном виде.

Учитывая, что сведения о трудовой деятельности работников являются составной частью индивидуального лицевого счета застрахованного лица, на данные сведения будет распространяться порядок хранения, предусмотренный для индивидуального лицевого счета, который будет храниться в ПФР в течение всей жизни застрахованного лица. Срок хранения работодателем сведений о трудовой деятельности работника после его увольнения в электронном виде планируется установить три года.

При увольнении работодатель будет выдавать работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у него на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, что позволит исключить риски несвоевременного получения сведений в информационной системе ПФР, например, по техническим причинам, для последующего трудоустройства.

Законопроект предусматривает, что с 1 января 2021 года сведения о трудовой деятельности работников будут вестись только в электронном виде, за исключением работников, подавших заявление о ведении трудовых книжек на бумажном носителе.

Предполагается, что с 1 января 2027 года трудовые книжки на бумажном носителе вестись не будут.

С целью своевременной передачи сведений о трудовой деятельности в ПФР Минтрудом России также подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности за нарушение работодателем сроков предоставления сведений о трудовой деятельности работника либо предоставление данных сведений в неполном объеме или искаженном виде». Поправки предусматривают установление с 2021 года административной ответственности в виде предупреждения должностных лиц за соответствующие нарушения в случае их неоднократного совершения в течение года (статья 5.27 КоАП РФ).

Указанные законопроекты в настоящее время направлены на согласование в федеральные органы исполнительной власти и на рассмотрение в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественный совет при Минтруде России.

В соответствии с действующим трудовым законодательством при увольнении работника работодатель обязан указать в трудовой книжке причины принятого решения, составившись на конкретную статью ТК РФ.

Перевод информации, содержащейся в трудовой книжке, на цифровой носитель, создает лишь электронный аналог трудовой книжки.

В этой связи в условиях активного развития цифровой экономики при переходе с бумажного носителя на цифровую форму важным является сохранение всех социально-трудовых прав и гарантий работников.



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА
с любого месяца в каждом
почтовом отделении страны

УЧИТЕЛЬСКАЯ
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учись принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть
свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями,
будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы
с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко,
развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.
Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/P3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 6
от 7 февраля 2019

Время подписания в печать:

14.00

5 февраля 2019 г.

Учредитель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 0379

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная