



Новости

Профсоюзы за справедливую экономику

X съезд Федерации независимых профсоюзов России, прошедший в Москве 20-22 мая, обсудил итоги деятельности ФНПР за период с февраля 2015 года, а также программу действий на перспективу.

Открывая съезд, председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил о ключевых достижениях профсоюзов за последние годы: повышение МРОТ до прожиточного минимума, исключение из МРОТ надбавок и компенсаций, возвращение индексации зарплат бюджетникам, корректировка изначального законопроекта по изменению пенсионной системы. «Профсоюзы выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в законопроект были внесены серьезные изменения, - отметил Михаил Шмаков. - Восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится. Сейчас на первом месте у нас возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян. И я уверен, что это реально». Также профсоюзы считают необходимым вернуться к вопросам индексации пенсий, снятия ограничений при формировании пенсионных прав для работающих пенсионеров.

«Дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Еще большую актуальность приобретает инициатива ФНПР по введению «нулевой» ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума», - заявил Михаил Шмаков.

X съезд ФНПР принял 13 резолюций, в том числе о достойной заработной плате работающих россиян, реформировании системы соцстраха, комплексном развитии российского Севера, об охране труда.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Делегаты приняли программу действий ФНПР «За справедливую экономику». На пост председателя Федерации независимых профсоюзов России снова избран Михаил Шмаков.

В заключительный день на съезде выступил Президент России Владимир Путин, который отметил особую роль профсоюзов в обществе и их уникальный опыт партнерства с государством. По словам Владимира Путина, там, где профорганизации действуют активно, результативно решаются вопросы зарплаты, труда и отдыха. В то же время не везде эти процессы проходят гладко. Некоторые работодатели, равно как и представители власти, осознанно дистанцируются от профсоюзов, а иногда и пытаются оказывать на них давление. «Такое самоуправство недопустимо. Нужно пресекать подобные вещи, - подчеркнул президент. - Государство - причем на всех уровнях - обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан».

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями, выработанными делегатами съезда, в том числе об установлении порядка обязательной индексации зарплат для предприятий всех видов собственности.

Игорь ВЕТРОВ

Тольятти, Кулибина, 8

Уже 12 лет сюда, на фестиваль «Под крылом Синей птицы», держат путь «пеликаны»

30 мастер-классов в гимназии №38 города Тольятти Самарской области дали учителя года из разных регионов страны и местные педагоги. Главные организаторы фестиваля - директор Юлия Мищенко и педагогический коллектив гимназии. Поддерживают педагогический слет по обмену профессиональным опытом Министерство образования и науки Самарской области, Департамент образования Тольятти, глава города Тольятти. И, конечно, Общероссийский Профсоюз образования. О том, как прошел двенадцатый фестиваль, читайте в материале нашего корреспондента.



Стр. 2 ▶



«Пеликаны» в гостях у Синей птицы

В Тольятти в двенадцатый раз прошел фестиваль учителей года

Какая естественная вещь - благодарность учителю! Она выражается по-разному. Прилюдно педагогов чествуют в дни профессиональных праздников, во время профессиональных конкурсов. «Учитель года», «Воспитатель года» не только комплекс испытаний, но и площадка для добрых слов. От властей и общественных организаций, ученых и СМИ, детей и родителей. Спасибо говорят друг другу и сами учителя. Иногда благодарность выглядит, как... приглашение в свое образовательное учреждение друзей, найденных во время конкурса.

Юлия Сергеевна Мищенко, учитель английского языка из города Тольятти, участвовала в конкурсе «Учитель года России» в 2002 году. Образ Мэри Поппинс, который возник во время мастер-класса Юлии Сергеевны (тогда это называлось «урок-импровизи-



Участники фестиваля



Екатерина ФИЛИППОВА

зация»), запомнился многим и вошел в историю нашего любимого состязания. Прошло время, победитель «Учителя года России» стала директором тольяттинской гимназии №38. И решила, что с конкурсантами разных лет, которых еще называют «пеликанами» (для тех, кто не в теме: главный приз «Учителя года» - Хрустальный пеликан), должны познакомиться ее педагогический коллектив, учителя Тольятти и всей Самарской области. А «пеликанов» в ответ на их уроки и мастер-классы местные учителя должны искупать в аплодисментах, в настоящем потоке благодарности за их талант, в атмосфере дружбы, добра, настоящего домашнего уюта, присущего тольяттинской гимназии.

И все у Юлии Мищенко и ее коллег, блестящего педагогического коллектива гимназии получилось! Может быть, оттого что на помощь конкурсному символу - Пеликану - пришло еще одно крылатое мифическое существо - Синяя птица счастья. Она символ и талисман 38-й гимназии. И, наверное, именно она бережет удивительный фестиваль «Под крылом Синей птицы» в рамках слета победителей конкурса «Учитель года», который в этом году прошел уже в двенадцатый раз!

А для меня, представителя центрального аппарата Общероссийского Профсоюза образования, это был первый фестиваль.

Конечно, давно слышала о нем от друзей, читала в «Учительской газете». И наконец приехала, чтобы заявить, что профсоюз всемерно поддерживает такие акции по обмену опытом, чтобы поделиться знаниями и журналистскими умениями, рассказать о профсоюзных новостях и дать советы взрослым и детям по созданию текстов, которые сегодня должны уметь составлять и ученики, и учителя.

Что же поразило меня в Тольятти на фестивале как неопита, очутившегося «Под крылом Синей птицы»? Проще было бы сказать «Все!». Но вам, читателям, вряд ли понравится такой неконкретный ответ. Поэтому по порядку.

С порога, конечно, поразила гимназия - улыбочивые и доброжелательные педагоги, талантливые дети. Ребята показывали нам дорогу в образе мимов, рассказывали, одевшись в национальные костюмы, о разных странах мира в классах, оформленных как представительства этих стран. Они пели сильными, красивыми голосами, танцевали, как настоящие итальянцы, грузины, китайцы. Тольяттинские девочки и мальчики просто очаровали всех присутствующих!

А кафе с вкуснейшими блюдами, сладостями, чаем, кофе! А необычное оформление рекреаций! А двухэтажный торт с пеликаном и пеликанятами, сотворенный родителями школьников! Восторги гостей фестиваля множилось и множилось...

Поразили учителя года. Их мастер-классы всегда смотрю не только как журналист, но стараюсь понять, чем выступление полезно и важно педагогу. Все увиденные мною мастер-классы в рамках фестиваля были многослойные - они давали пищу для философских размышлений, и вместе с тем хотелось взять увиденное и сразу нести в класс, детям, предлагать им приемы, идеи, материалы. Даже мне, человеку, не работающему в школе.

Народный учитель России, абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года»-1996 Екатерина Филиппова научила всех нас слышать французскую речь и понимать ее - даже тех, кто не говорит на языке. В стихах Гийома Аполлинера «Под мостом Мирабо» мы искали знакомые слова. И нашли - les amours, la vie, la Seine, les jours, les nuits - это было радостное узнавание! А еще мы стали лучше понимать высокое искусство поэзии, согласились с высказыванием Шарля Бодлера: «Любой человек

может прожить без пищи в течение двух дней, но без поэзии - никогда!»

Слушать и слышать - уже не поэтические строчки, а друг друга - мы учились у другого абсолютного победителя Всероссийского конкурса «Учитель года России», на сей раз 2014 года. Алла Головенькина на своем мастер-классе, названном «Педагогическое уравнение: понимать = слышать + X», дала задание: в парах рассказать о том, как впервые пришли в школу в качестве родителя или молодого учителя, а затем поведать историю своей пары всему залу, и как можно ближе к оригиналу. Почувствовать другого - это очень важное качество для учителя, да и для ученика тоже.



Юлия МИЩЕНКО

Тему подхватывает народный учитель СССР Петр Головин из Ульяновской области. Он призывает слышать и слушать коллег. Петр Петрович обратил внимание на очень важную проблему связи предметов, которые преподаются в школе: «На мир мы смотрим из разных окон. А мир один и многогранен. Мы не можем одним предметом все его богатство охватить».

Смотря на мир из разных окон школьных предметов, важно помнить о достоверности знаний, которые получают школьники.

Учитель физики, финалист Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2000 Андрей Семке посвятил свой мастер-класс развенчанию лженауки астрологии. И доказал, что научные факты, например, биографии великих ученых, таких как Стивен Хокинг, могут быть не менее увлекательными, чем астрологические прогнозы. Красивый финал. «Где находится душа?» - спросил Андрей Иванович. После того как было предложено нескольких версий, лукаво улыбнулся: «Я вам покажу. Вот она - это туманность в созвездии Кассиопеи».

В общей сложности педагоги дали во время фестиваля 30 мастер-классов и учебных занятий. И не только гости, но и местные учителя. Мне повезло попасть на мастер-класс тольяттинского историка Ольги Пашковой «Развитие познавательных интересов школьников средствами музейной педагогики». Вот кто меня поразило! Оказывается, эту довольно привычную, изхоженную вдоль и поперек тему можно дать очень увлекательно. Мы рассматривали реальные письма солдат Великой Отечественной войны, анализировали, о чем и кому писали бойцы. Далекая война «из книжек» приблизилась к нам вплотную, стала живой, словно это мы, а не родные авторов писем дождалась восточки от фронтовика. Потом мы читали послания с другой войны, и поняли, что «афганцы» писали своим родным о том же, ценности оставались те же - любовь, верность, семья...

И еще немного об удивительных открытиях фестиваля. Поразило меня и то, как внимательно и бережно относятся к этому в общем-то не очень крупному, камерному мероприятию власти. На открытии гостей и хозяев гимназии приветствовали главный специалист Министерства образования и науки Самарской области Юлия Пряхина, замруководителя Департамента образования Тольятти Елена Владыкина, замглавы города, глава Автозаводского района Юрий Хвостов. В конце дня благодарственные письма вручала от имени главы Тольятти Сергея Анташева его заместитель Юлия Баннова.

Юлия Мищенко завершила фестиваль очень искренними словами: «Ждем вас по адресу: Тольятти, Кулибина, 8 в следующем апреле. Не прощаемся с вами!» И мы не прощаемся. Хочется вернуться на фестиваль!

Оксана РОДИОНОВА



С председателем Кетовской сельской Думы, лидером Кетовской районной организации профсоюза Галиной Колесниковой мы познакомились в районном детско-юношеском центре, где Галина Викторовна работает методистом. На улице было еще очень холодно, а в мире дома творчества меня не покидало ощущение лета. Галина Викторовна - человек солнечный, восторженный, и такой же энергетикой пропитано все, что ее окружает. Даже бумажные цветы и бабочки, сделанные ее руками, кажутся живыми.

- Когда ребенок на моем занятии творит и у него получается, я вместе с ним радуюсь. В любой детской работе, даже не очень удачной, я найду изюминку и повод похвалить, чтобы ребенок ушел с занятия с хорошим настроением, - говорит Галина Викторовна, показывая творения своих подопечных.

После окончания заочного отделения Курганского государственного университета, где она обучалась на факультете технологии и предпринимательства, к обязанностям педагога по батику добавилось преподавание по программе «Юный моделист». На специальных станках с помощью схем, чертежей и эскизов Галина Викторовна со своими учениками конструирует из бумаги сложные модели, это в некотором смысле аналог Лего, только создается из очень доступного по цене материала. Работы ее учеников на всероссийских и международных конкурсах не раз занимали призовые места.

Время перемен

В Кетовский район Курганской области семья Колесниковых переехала в 2004 году. Уже через два года новый специалист детско-юношеского центра была избрана председателем первичной профсоюзной организации, и коллектив предложил ей участвовать во внеочередных выборах в Кетовскую сельскую Думу.

- Коллеги предложили мне баллотироваться со словами: «Пропаганду мы проведем и тебя поддержим». Я всегда чувствовала поддержку руководства, методистов и педагогов детско-юношеского центра - это мои палочки-выручалочки, моя большая семья, - рассказывает Галина Викторовна.

Так и получилось. Молодого специалиста поддержали и выбрали по одному из избирательных округов села Кетово, в который входит несколько улиц, в том числе и та, на которой живет Галина Колесникова со своей семьей, - имени Коли Мяготина.

Свое место

«С чего начать работу депутата сельсовета? С самого насущного - уборки мусора!» - решила она уже через несколько дней после избрания. Администрация сельского поселения выделила по ее просьбе грузовую машину. А Галина Викторовна пошла от дома к дому с одним и тем же вопросом: «У вас мусор есть?». «Это еще зачем?» - удивлялись жители. Новый депутат сельсовета объясняла, что она хочет мусор планомерно убирать, чтобы люди не вывозили его в леса, не засоряли природу. В результате с четырех улиц, которые входят в ее округ, вывезли три машины ЗИЛ.

С такой заботой отнеслась Галина Викторовна к новому месту жительства, будто к родному селу. И хотя оказалась в нем совсем недавно, сразу поняла - это ее место.

В селе Кетово, административном центре Кетовского района Курганской области, проживает почти 10 тысяч человек. Если в большинстве районов Курганской области численность населения уменьшается и происходит отток населения в другие регионы, то Кетовский район, плотным кольцом охватывающий город Курган, в этом смысле исключение - люди сюда приезжают. Хорошо здесь и с рождаемостью, есть естественный прирост населения.

В Кетово на озере Щучьем есть прекрасный оборудованный пляж. В селе строится новая школа с пятью спортзалами и полноценным стадионом. Возводится детский садик на 140 мест. В рамках благоустройства открыт Парк Победы, озеленяются улицы, строятся тротуары.

После посещения детско-юношеского центра и прогулки по современному благоустроенному селу, где все рядом, компактно, и на площади соседствуют администрация района, сельсовет и сельская Дума, школа, банк, несколько крупных магазинов, мы продолжили общение в сельсовете.

В функционал сельского совета входит уличное освещение, дороги, уборка мусора, регулирование вопросов водо-, газо- и электроснабжения. А основная задача сельской Думы - дойти до каждого человека, чтобы узнать о его проблемах и нуждах. Поэтому днем Галина Викторовна на основной работе - в детско-юношеском центре, а вечером по средам после работы принимает население в сельсовете.

Конечно, общение с односельчанами проходит не только в официальные часы приема, но и на улице, остановках, в банках и даже в парикмахерских. Среди значимых итогов работы Галины Викторовны на посту депутата есть и такой - проведение освещения на улице Пушкина. На решение вопроса ушло целых десять лет, таким слож-

- Сначала было особенно трудно, - вспоминает Галина Викторовна. - Многочисленному пришло учиться в школе молодого профсоюзного лидера и на семинарах-практикумах в обкоме профсоюза. Чтобы разбираться во всех тонкостях профсоюзной работы, я после соответствующей подготовки получила сертификат и удостоверение об успешном завершении обучения как ответственный инспектор по охране труда в учреждениях образования и удостоверение внештатного правового инспектора труда.

На сегодняшний день у Кетовской районной организации профсоюза есть заметные успехи. В нее входит уже 45% от общего числа работников образования. Да, это, гораздо ниже, чем по Курганской области в целом, но для района заметное достижение, всего за шесть лет ее численность увеличилась в полтора раза. Уже сегодня в районе есть первичные организации со стопроцентной вовлеченностью в профсоюз.

Особое внимание в организации уделяется молодежи. Еще несколько лет назад в районе среди молодых специалистов в

вой, возможностью себя реализовать! Для этого в районной организации создан и работает Молодежный совет, райком спонсирует председателей первичек, если они выезжают на обучающие семинары. У районной организации есть даже отдельная статья расходов по работе с молодежью.

- Сегодня в первичных организациях профсоюза выборная пора, избираются председатели, в основном это постоянный костяк, но сейчас его дополняет и молодежь. Мы тоже в райком ее привлекаем, двух молодых специалистов из председателей первичек ввели в районный комитет профсоюза. Мне нравится, что приходит молодежь. Значит, мы правильно развиваемся, - считает Галина Колесникова.

Новый уровень ответственности

Итак, основные вехи профессиональной биографии нашей героини во время ее проживания в селе Кетово обозначены, осталось одно упущение. Так как же Галина Колесникова стала председателем сельской Думы?

Три должности Галины Колесниковой

Методист детского центра руководит районной организацией профсоюза и возглавляет сельскую Думу

ным оказалось согласование проекта и его финансовое обеспечение. Но она, рассказывая о своей деятельности в Думе, делала акцент на другом...

- Работа в сельской Думе построена на прямом общении с жителями, которые обращаются к нам по всем житейским вопросам. Один дедушка года два приходил ко мне на прием и плакал, а я не могу спокойно смотреть на слезы. И хотя он не из моего округа, я встречалась с его соседями, даже участкового пригласила, чтобы уладить бытовой конфликт. Да, односельчане приходят порой с неожиданными, казалось бы, незначительными просьбами, например, через соседский забор прорастает трава, или бабушке сложно выходить из дома, потому что тропинку замело снегом.

Со стороны их просьбы могут показаться мелкими, даже банальными, но все они касаются непосредственно людей, их качества жизни. И если моя деятельность, направленная на разрешение проблемного вопроса, делает их жизнь действительно лучше, значит, у моей работы есть позитивный результат.

Во главе угла - работа с молодежью

Система образования Кетовского района - это 48 образовательных организаций: 24 общеобразовательных (школы, лицей и вечерняя школа), 23 дошкольных и одна организация дополнительного образования - тот самый Кетовский детско-юношеский центр. Когда-то здесь была сильная районная организация профсоюза. Но около десяти лет назад она осталась без активного председателя и начала разрушаться. Многие в тот период вышли из профсоюза. И если в начале 2000-х процент членов организации от общего числа работников образования доходил до 98%, то в 2013 году упал до 27%. Именно в тот непростой период Галина Колесникова была избрана председателем районного комитета профсоюза.

сфере образования была большая текучка. Поэтому когда стало известно, что выплата подъемных пособий молодым специалистам в 100 тысяч рублей прекратится с 1 января 2017 года, райком профсоюза вышел с предложением к администрации Кетовского района и местному управлению образования о внесении дополнения в действующее территориальное трехстороннее



Галина КОЛЕСНИКОВА

соглашение о выделении средств выпускникам педагогических специальностей, заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет о работе в образовательном учреждении, находящемся на районном бюджете. Теперь по соглашению в течение одного года молодому специалисту-педагогу выплачивается до трех тысяч рублей к заработной плате на хозяйственные нужды из районного бюджета. И вот результат - 89% молодых специалистов, работающих в районе, остается в сфере образования, а это хороший показатель.

Для привлечения молодежи в профсоюзные ряды райком заключил договоры о сотрудничестве с различными организациями, привлекательными для молодых и активных, например, с боулингом.

Чем же еще сегодня можно привлечь молодежь в профсоюз? Конечно, перспекти-

Перед выборами в Кетовскую сельскую Думу шестого созыва в сентябре 2014 года односельчане в очередной раз попросили Галину Викторовну баллотироваться. В результате она получила наибольшее количество голосов по всем округам сельского поселения. А на первом заседании нового состава Думы, когда депутаты выбирают своего председателя, большинство народных избранников - семь из одиннадцати - проголосовало за Галину Колесникову.

Председатель сельской Думы - новый уровень ответственности и представительства. В этом новом качестве Галина Викторовна в обязательном порядке участвует во всех крупных сельских мероприятиях: Дне Победы, Дне села, Дне молодежи, Дне знаний.

Теперь работники образования обращаются к ней и как к председателю Думы, и как к лидеру районной организации профсоюза.

- Учителя и воспитатели обращаются ко мне как к депутату даже из других округов, они же меня хорошо знают. Как народный избранник я чувствую интерес к этой деятельности, потому что неравнодушна к проблемам односельчан и мне приятно решать их насущные проблемы, - говорит Галина Викторовна. - Отмечу, что всю техническую и юридическую помощь осуществляет орган самоуправления. Конечно, без помощи со стороны администрации сельсовета совмещать деятельность председателя районной организации профсоюза и председателя сельской Думы было бы просто невозможно.

За свои заслуги на посту народного избранника Галина Колесникова отмечена Почетной грамотой Кетовской районной Думы и Благодарственным письмом губернатора Курганской области с формулировкой: «За добросовестную, плодотворную работу в представительном органе и активную общественную деятельность». А за деятельность в профсоюзе она получила грамоту Курганского областного комитета.

Мне понравилось определение понятия «общественная работа», которое Галина Викторовна упомянула во время нашей беседы. Думаю, оно очень верное, если речь идет об искреннем, бескорыстном служении людям:

- Проблемы других брать себе на плечи - это и есть общественная работа.

Наталья ВОРОНИНА



В конце апреля в Главном медиацентре Олимпийского парка Сочи прошла пятая Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Одна из крупнейших медиаплощадок страны собрала в эти дни более 10 тысяч специалистов в области охраны труда. ВНОТ вполне заслуживает статус международной дискуссионной и презентационной площадки, посвященной новейшим тенденциям и перспективам в сфере охраны труда. Если в прошлом году основной новацией ВНОТ стала концепция нулевого травматизма - Vision Zero, основанная на принципе осознанной безопасности, то в этом году среди главных трендов - законопроект Минтруда России, который призван внести серьезные изменения в Трудовой кодекс РФ, ориентированные на превентивные меры в сфере охраны труда.

Пятая Всероссийская неделя охраны труда объединила представителей официальных ведомств РФ, руководителей и специалистов в области охраны труда, международных экспертов, ведущих ученых, глав крупных промышленных корпораций - как российских, так и зарубежных, представителей профсоюзов и других общественных организаций.

В команде лекторского состава ВНОТ-2019 был представитель Общероссийского Профсоюза образования. Эксперт отдела охраны труда и здоровья аппарата профсоюза Андрей Любимов рассказал участникам недели об особенностях проведения специальной оценки условий труда. Возглавил делегацию нашей организации главный технический инспектор труда, заведующий отделом охраны труда и здоровья аппарата профсоюза Юрий Щемелев.

Власть призывает дожить до 80 лет

Открыла работу недели стратегическая пленарная сессия «Будущее охраны труда в России - профилактика и культура безопасного труда». Сессия задала тон всем последующим дискуссиям и затронула ключевые вызовы, которые требуют определенных изменений в подходах к охране труда. Это и развитие IT-индустрии, и возникающие в связи с этим новые риски, и происходящие демографические изменения - старение работающего населения, которое характерно для большинства стран мира.

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин напомнил, что Президент России Владимир Путин поставил задачу к 2024 году увеличить ожидаемую продолжительность жизни до 78 лет, а к 2030 году - до 80 лет. И без комплексного подхода ее не решить. По словам министра, заинтересованы в достижении этой цели все.

- Конечно же, все, что связано с сохранением здоровья людей на производстве, является общей задачей и общим интересом. От того, что производство будет безопасным, от вложений работодателей, в том числе в эту сферу, выигрывают все: и работодатели, и профсоюзы.

Министр сообщил, что в России наблюдается устойчивое снижение количества несчастных случаев на производстве. За последние 12 лет, с 2007 по 2018 год включительно, число погибших на работе в результате несчастных случаев снизилось более чем в два раза - с 4,6 тысячи до 1,6 тысячи.

Глава Минтруда России отметил, что улучшение условий труда ведет к сокращению потерь фонда рабочего времени.

- Это снижение расходов на выплату больничных листов, на различные компенсации по несчастным случаям на производстве, - сказал Максим Топилин. - Это позволяет нам дальше обсуждать и принимать стратегические решения по совершенствованию данных видов страхования.

Вместе с тем, по словам министра, резервы, которые использовались на протяжении последних 10-15 лет, себя исчерпали. Поэтому необходимо перейти от реагирования на различные ситуации с производственным травматизмом к превентивным мерам, заблаговременному выявлению рисков для работников.

Превентивный подход стал основой всех новаций в сфере безопасности труда, не ис-

ключение и законопроект, который после принятия внесет значительные поправки в Трудовой кодекс РФ. Он уже направлен в Правительство Российской Федерации и, возможно, в этом году будет рассмотрен в Государственной Думе РФ.

Сердце МОТ

В год столетия Международной организации труда на пленарной сессии в Сочи выступил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Он акцентировал внимание на глобальном гуманистическом подходе к организации труда и даже вспомнил некоторых классиков русской литературы, писавших о тяжелых условиях труда рабочих:

- Не могу не вспомнить Антона Чехова, который был одним из основоположников социальной медицины, его рассказ «Случай из практики» подчеркивает, как тяжелые условия труда на фабрике сказывались на здоровье молодой женщины. О тяжелых условиях работы писали Максим Горький и

Викентий Вересаев, который рассказывал о жизни шахтеров.

По прошествии более ста лет ситуация в сфере труда продолжает оставаться непростой. Гай Райдер привел неутешительную статистику: по данным МОТ, 2,78 миллиона человек в мире ежегодно умирают от профессиональных заболеваний и травм, полученных на работе.

- Это неприемлемый для нас уровень человеческих потерь, который также ведет к большим финансовым потерям, - подчеркнул генеральный директор МОТ.



Михаил ШМАКОВ

Он заметил, что труд в России становится все более безопасным, это устойчивая тенденция последнего десятилетия. Снизилось количество несчастных случаев со смертельным исходом, количество травм сократилось с 16 до 6 тысяч в год. Тем не менее это очень много, особенно учитывая, что 70% несчастных случаев связаны с так называемым человеческим фактором, в первую очередь с халатностью и отсутствием необходимых знаний. Поэтому польза профилактики, информирования и обучения в области охраны труда очевидна. Они позволят значительно сократить несчастные случаи на производстве, а это одна из основных целей МОТ во всем мире.

- Мы призваны уменьшить и полностью избавиться от несчастных случаев. Безопасность труда и здоровье работников - это сердце МОТ с самого ее основания. Именно поэтому 40 наших конвенций связаны с охраной труда.



У микрофона Гай РАЙДЕР

Марафон

ВНОТ-2019: охране труда

Гай Райдер поблагодарил Российскую Федерацию за присоединение в конце прошлого года к конвенции МОТ №155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», принятой в 1981 году, и поговорил о перспективах развития охраны труда и здоровья в России.

- Национальный отчет России, посвященный нашему столетнему юбилею, прекрасно отражает новую концепцию организации труда на рабочем месте, которая превращает человека работающего в человека творческого - гомо креативикуса.

До абсолютного нуля пока далеко

Несмотря на то что количество несчастных случаев и пострадавших во время рабочего процесса в России снижается, статистика по-прежнему остается неприемлемой с точки зрения концепции нулевого травматизма - Vision Zero, к которой наша страна присоединилась в конце 2017 года. А это серьезный вызов специалистам в сфере охраны труда.

О профилактике производственного травматизма на пленарной сессии говорил посол Vision Zero в России Ханс-Хорст Конколеwski. «Обеспечить профилактику травматизма и безопасность труда в современных условиях становится все труднее, но мы должны это сделать, - отметил он. - Каждый несчастный случай может и должен быть предотвращен, и этого можно добиться при активном участии всех участников рабочего процесса».

По словам Конколеwski, к концепции Vision Zero присоединились уже свыше 500 российских компаний, и на сегодняшний день Россия является лидером в мире по получению ее сертификатов.

Господа-товарищи

На пятой неделе охраны труда в Сочи говорили об институте социального партнерства, который в нашей стране развивается на основе работы трехсторонних комиссий, заключения коллективных договоров и соглашений различного уровня. Как известно, в Российской трехсторонней комиссии сторону работников представляет Федерация независимых профсоюзов России, объединяющая более 20 миллионов человек, а работодателей - Российский союз промышленников и предпринимателей, объединяющий тысячи крупных компаний по всей территории страны.

- Товарищи! - обратился к участникам стратегической сессии председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Для того чтобы работник имел возможность действительно вести здоровый образ жизни, у него должен быть определенный доход. Если нет этого дохода, если у человека после выплаты всех обязательных платежей остается три рубля, то из здорового образа жизни ему остается только пиво и домино. Поэтому повышение зарплат - это путь к здоровому образу жизни.

Также Михаил Шмаков говорил о необходимости развивать систему страхования от несчастных случаев на рабочем месте.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин несколько в пику предпочел обращение «господа».

- Думаю, это обращение уместно для всех присутствующих в зале, от членов



профсоюза до членов правительства, представителей бизнеса и работодателей. Мы работаем над реализацией единых целей и «господами» друг друга называть можем точно, - заметил он в начале выступления.

По словам руководителя РСПП, взаимодействие бизнеса, работников и власти в сфере труда - одна из основных составляющих социально-трудовых отношений, и все стороны заинтересованы в повышении эффективности охраны труда.

- Для бизнеса эффективная система охраны труда - одно из основных условий стабильного функционирования, которое обеспечивает рост производительности труда, но одновременно это означает для работодателя снижение различного рода рисков: и репутационных, и социальных, и экономических.

Глава РСПП заметил, что система охраны труда в России трансформируется под воздействием новых процессов, в первую очередь это связано с внедрением цифровых технологий.



Выступает министр труда и социальной защиты РФ Максим ТОПИЛИН

целом отражает результаты функционирования института охраны труда, сформированного в конце 1990-х - начале 2000-х годов:

- В его основе лежит так называемый реактивный подход, мы не говорим, что он плохой, он позволил достичь таких результатов. Был введен институт социального страхования, который позволил решить задачу по обеспечению защиты социальных прав работников, это тоже начало 2000-х годов. Было устранено значительное количество лежащих на поверхности причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, - пояснил Григорий Лекарев. - Вместе с тем анализ динамики отдельных индикаторов состояния охраны труда свидетельствует о том, что потенциал такого подхода сегодня практически исчерпан.

В последние несколько лет сохраняется устойчивое распределение причин несчастных случаев на производстве. Наиболее распространенные - неудовлетворительная организация работ и человеческий

ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

нужны превентивные меры

- Эти процессы, меняющие характер труда, происходят не только в компаниях, изначально ориентированных на цифровые технологии, но и в традиционных компаниях, поскольку меняются навыки работников. При общем снижении спроса на неквалифицированную рабочую силу мы наблюдаем, что цифровые компетенции требуются для многих традиционных профессий. Не случайно РСПП и ФНПР занимают единой системой квалификаций, актуализацией профстандартов.

Если говорить о системе охраны труда, то мы в первую очередь должны обратить внимание на систему управления профессиональными рисками. Мы поддерживаем переход к такой системе, которая позволяет сконцентрироваться на решении наиболее важных для охраны труда работника проблемах. Но при этом нужно оптимизировать соотношение государственного регулирования, ответственности работодателя и ответственности самих работников.

Александр Шохин напомнил, что Минтрудом России совместно с другими ведомствами, РСПП и профсоюзами подготовлен документ под названием «Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здоро-

вого образа жизни». И выразил надежду на то, что в ближайшее время он будет принят. Это пожелание сбылось к завершению Всероссийской недели охраны труда - комплекс мер утвержден распоряжением Правительства РФ от 26 апреля.

Обычная работа не должна быть опасной!

ВНОТ-2019 стала центром оживленных дискуссий и выработки конкретных решений по совершенствованию системы безопасности и охраны труда работников. Одним из знаковых событий недели была конференция Министерства труда и социальной защиты РФ «Регулирование в сфере охраны труда: вызовы и стратегии».

Модератор конференции, генеральный директор ВНИИ труда Минтруда России Дмитрий Платыгин отметил, что основными факторами в экономике, которые обуславливают рост производительности труда, сегодня являются состав рабочей силы и применяемые инновационные технологии, а охрана труда и здоровья становится гармоничной частью управления в любой успешной компании.

- По оценке большинства экспертов, в перспективе 20-25 лет повышение производительности труда в мире возможно за счет

формирования того феномена, который господин Райдер назвал «гомо креативкус» - «человек креативный». То есть экономика будет развиваться за счет новаций, которые могут создавать и воплощать только творческие люди, для которых создано благополучие на рабочем месте.

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев представил на конференции основные направления, идеологию модернизации законодательства по охране труда.

- Перед нами стоят задачи, которые поставил Президент Российской Федерации: повышение качества жизни, обеспечение устойчивого роста экономики, повышение производительности труда. Мы должны отчетливо понимать, что без решения вопросов по улучшению здоровья работников, по снижению количества случаев утраты трудоспособности, по сокращению смертности выполнения этих задач мы добиться не сможем.

Григорий Григорьевич сообщил участникам конференции о том, что в 2015 году в России переломлена негативная тенденция роста количества работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. В 2015 году доля таких работников составила 37,9%, на 1,8% меньше, чем в 2014 году. Такая картина, по его словам, в

фактор, обусловленный низкой культурой безопасного труда, игнорированием самых элементарных норм и правил.

Поэтому нам пора перейти от реагирования на уже свершившиеся несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания к профилактике, эффективному предотвращению причин их возникновения. Это должно стать не просто каким-то декларативным призывом, это должно быть прописано детально. Иными словами, необходимо реагировать формированием опережающей модернизированной модели управления охраной труда.

Говоря о внедрении превентивного активного подхода, основанного на выявлении, оценке и снижении профессиональных рисков, заместитель министра подчеркнул, что данная работа не может быть замкнута только на работодателе. В ней должны быть задействованы все заинтересованные стороны: государство, работодатели, работники, страховщики.

Для достижения этой цели необходимо законодательно оформить и внедрить систему предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, чтобы заблаговременно выявлять опасности, а также снабдить работодателя и работника четкими практическими инструментами, которые требуются для внедрения такой предупредительной модели управления охраной труда.

Концепция нулевого травматизма в полной мере исповедует именно такой подход. Как отметил Григорий Лекарев, эта концепция благодаря своей гибкости может быть адаптирована к любым рабочим местам и применяться в любой отрасли.

Подготовленный Минтрудом законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» касается в основном 10-го раздела ТК РФ. Составители постарались максимально прописать в нем превентивный подход в организации охраны труда.

Законопроект декларирует принцип профилактики как основной принцип обеспечения безопасности на производстве, предусматривает установление порядка систематического выявления угроз жизни и здоровью работников. Структурируются основные процедуры управления охраной труда, уточняются права и обязанности субъектов трудовых отношений, повышается уровень защиты прав работников; устанавливается запрет на труд в опасных условиях, если только он не связан с защитой жизни и здоровья других людей.



Представители Общероссийского Профсоюза образования на пленарной сессии ВНОТ

Окончание на стр. 6



Марафон длиною в жизнь

Окончание. Начало на стр. 4-5

- Мы понимаем, что есть такие виды работ, которые заведомо связаны с определенным риском, например, спасатели. Но мы настаиваем на том, что не может обычная работа быть опасной. Если опасные условия были зафиксированы, по результатам специальной оценки условий труда установлен такой класс, необходимо приостановить работы и довести уровень безопасности до приемлемого. А опасные условия мы считаем неприемлемым, неоправданным риском, - подчеркнул замминистра.

Также законопроект предусматривает совершенствование системы государственного надзора (контроля) за соблюдением требований трудового законодательства путем введения работодателем внутреннего самоконтроля.

Разработчики убеждены, что надзор не должен превращаться в ловушку для работодателя и вполне может выполнять определенные консультационные функции, чтобы работодатели не столько боялись надзора, сколько были заинтересованы в создании истинно безопасных условий труда.

В свою очередь работник тоже станет заинтересованным лицом в создании безопасных условий труда на своем рабочем месте и деятельным участником этого процесса.

Снижаем вредность и риск

Директор департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж более детально рассмотрел законодательные изменения, предполагаемые законопроектом.

В целом он представляет собой новую редакцию 10-го раздела Трудового кодекса «Охрана труда», которая состоит из шести основных глав: «Общие положения», «Государственное управление охраной труда», «Права и обязанности работодателей и работников в области охраны труда», «Управление охраной труда у работодателя», «Требования охраны труда к производственным объектам и средствам производства» и «Расследование, оформление, рассмотрение и учет микротравм, профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве».

По словам директора департамента, наиболее серьезные изменения начинаются с главы «Права и обязанности работодателей и работников в области охраны труда».

- В частности, в законопроекте устанавливается распределение обязанностей между несколькими работодателями, которые осуществляют свою деятельность на одной производственной площадке. Трагические события в торгово-развлекательном комплексе «Зимняя вишня» в Кемерово обнажили такую проблему, когда на одной площадке находилось порядка 300 отдельных работодателей, но в итоге за пожарную безопасность не отвечал, по сути, никто.

Пока это достаточно рамочное регулирование. Тем не менее оно позволит наладить некую координацию действий, - пояснил директор департамента.

Среди безусловно прорывных нововведений - запрет на работу в опасных условиях труда, которым по результатам СОУТ присвоен 4-й класс. Работодатели будут обязаны приостановить работы на этих рабочих местах, составить план мероприятий, устранить нарушения, которые послужили основанием для установления 4-го класса условий труда, и проинформировать об этом Роструд. После устранения нарушений будет проводиться внеплановая спецоценка условий труда, и только тогда можно возобновить деятельность на этих рабочих местах. Безусловно, все эти действия предусматривают участие и учет мнения профсоюзов, о чем гласит соответствующая статья ТК РФ.

Главная задача - снижать вредность и риск, а не пытаться в условиях неприем-

лемого риска микшировать его какими-то денежными компенсациями.

Права работодателя в области охраны труда - еще одна абсолютная новелла. Пока у российских работодателей на законодательном уровне существуют только обязанности в этой сфере. Законопроект предоставляет право использовать в целях контроля за безопасностью работ различные приборы и устройства, в том числе дистанционные: видео, аудио и другие способы фиксации и контроля на тех участках, где проводятся травмоопасные работы. При этом работник должен быть проинформирован о том, что такая фиксация ведется.

Надзорные органы тоже получат возможность дистанционно проверять наиболее травмоопасные рабочие места. В таком случае проверки будут значительно сокращены.

В законопроекте уточняются отдельные обязанности работодателей по охране труда. Среди них - систематическое выявление опасностей и рисков и их регулярный анализ, а также заблаговременная разработка мер, направленных на обеспечение безопасности перед вводом в эксплуатацию

Конференция завершилась награждением победителей первой Всероссийской олимпиады по охране труда. Сотрудница филиала Ставропольского государственного педагогического института Наталия Ломбардо признана лучшим специалистом в области охраны труда Северо-Кавказского федерального округа. Всего на Северном Кавказе за звание лучшего боролись 620 специалистов разных отраслей. В решающем этапе участникам требовалось пройти несколько тестов, а в финале - подготовить эссе на тему «Ваши достижения в области охраны труда». Жительница Ессентуков написала об отсутствии травматизма и несчастных случаев в филиале СГПИ. За победу она получила премию в 50 тысяч рублей и диплом из рук Григория Лекарева.

Охрана труда как норма жизни

В Сочи были представлены многие предприятия и организации, являющиеся лидерами в создании безопасных условий труда. Под занавес недели прошло награждение победителей всероссийских тематических

В учреждении вовремя проводятся все обязательные процедуры - специальная оценка условий труда, медицинские осмотры. Все работники обеспечены необходимой спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

В организации комитетом наблюдаются все безопасные условия для всех участников образовательного процесса: педагогов, детей, родителей. Поэтому рабочий день заведующей начинается с осмотра помещений и территории детского сада на предмет безопасности. Светлана Вениаминовна входит в комиссию по охране труда, в составе которой также ее заместитель и специалист по охране труда. Каждый из них проходит обучение не реже раза в три года.

А за работой комиссии наблюдают общественники. Почти весь коллектив детского сада состоит в профсоюзной организации. Уполномоченный по охране труда Лариса Бестелесная как старший воспитатель организует необходимые мероприятия, касающиеся охраны здоровья воспитанников и создания безопасных условий образовательного процесса, развивающей предметной среды.

- В детском саду существует трехступенчатый контроль в охране труда. На первой ступени любой работник детского сада, будь то младший воспитатель или уборщик территории, обнаружив недостаток, записывает его в журнал. Затем конкретному сотруднику дается поручение исправить нарушения в определенные сроки. На второй ступени комиссия по охране труда проверяет территорию, а на третьей ступени уполномоченный по охране труда проверяет уже работу комиссии, как мы провели осмотр, соответствует ли наш акт действительности, и ставит свою подпись, - пояснила заведующая.

Если внимательно проанализировать систему охраны труда, налаженную в этом учреждении, и личностный подход каждого сотрудника, то невольно вспоминаются семь золотых правил концепции нулевого травматизма. Несмотря на некоторые трудности перевода, они понятны всем:

Стать лидером - показать приверженность принципам охраны труда.

Выявлять угрозы - контролировать риски.

Определять цели - разрабатывать программы и продумывать их воплощение.

Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации.

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки.

Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

Достижения наиболее ответственных руководителей показывают, что многие приходят к этим золотым правилам благодаря собственной интуиции, профессионализму и правильным приоритетам.

На неделе среди многочисленных демонстрационных и презентационных площадок нашлось место и для выставки работ победителей конкурса «Охрана труда глазами детей». На своих рисунках ребята изобразили сказочных персонажей, ангелов, предупреждающих об опасности, реальных людей, как правило, облаченных в спецодежду, и, конечно, любимых мам и пап, которых дети призывают беречь себя и возвращаться домой живыми и невредимыми.

«Охрана труда - не спринт, а марафон» - лично для меня эта фраза одного из многочисленных спикеров недели стала наиболее яркой цитатой ВНОТ-2019. Без сомнения, осознанная безопасность не просто очередной тренд, а идеология охраны труда, глубокое осознание которой и правильное применение гарантируют нам, что марафон будет долгим.

Наталья ВОРОНИНА



Представители детского сада №35 Костромы с заслуженными наградами

производственных объектов и новых рабочих мест. Все эти новеллы идут в общей концепции перехода на риск-ориентированные модели в охране труда.

Обязанности работника тоже немного уточняются. Он должен будет лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции.

В законопроекте дается определение понятия «обучение по охране труда». Пока Минобрнауки и Минпросвещения позиционируют его как повышение квалификации. Согласно законопроекту это будет «процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда». То есть в самом определении заложена основа для процесса непрерывной подготовки.

конкурсов «Успех и безопасность» и «Здоровье и безопасность».

В одной из номинаций конкурса «Успех и безопасность» отмечаются лучшие образовательные организации в сфере охраны труда. Первым в этом году стал Заинский политехнический колледж Республики Татарстан, на втором месте - Крымский федеральный университет им. В.И.Вернадского, на третьем - Центр развития ребенка - детский сад №35 города Костромы.

После награждения я пообщалась с заведующей детским садом Светланой Сорокиной и старшим воспитателем, уполномоченной по охране труда Ларисой Бестелесной.

Как оказалось, садик на протяжении многих лет живет без несчастных случаев среди работников и воспитанников, более того, его сотрудники не страдают профессиональными заболеваниями.



Весна - лучшее время для путешествий! И для этого совершенно не обязательно брать отпуск. В майские праздники председатель Калининской районной организации профсоюза Галина Манюшкина, дружный коллектив из 43 представителей работников образования Калининского района Саратовской области сели в большой, комфортабельный автобус и отправились в путь, чтобы лично прикоснуться к частичке русской истории.

Владимир

Из Калининска по трассе Р-22 через Борисоглебск, Тамбов и Рязань едем во Владимир! Двенадцать часов в пути - и вот нас уже встречает наш экскурсовод Татьяна Владимировна Семенова, милая и обаятельная женщина. Владимирцы любят свой город, умеют принимать гостей и создавать доброжелательную атмосферу.

Владимир - древняя столица Северо-Восточной Руси. Долгое время город был политическим, историческим и культурным центром. Располагаясь на высоком берегу Клязьмы, Владимир может похвастать панорамными видами на реку и окрестности - впечатляющее зрелище. Визитной карточкой Владимира считаются Золотые ворота. Построены они были в середине XII века и представляют собой белокаменную арку, над которой высится надвратная церковь. В давние времена к арке с двух сторон примыкали крепостные валы, частично сохранившиеся до сих пор. В наше время взрослые и дети катаются с валов на санках и ледянках. Главная православная святыня Владимира, созданная мастерами-каменщиками еще до монголо-татарского нашествия и дошедшая до нас, - Успенский собор. В его стенах венчались на княжение владимирские и московские князья, здесь сохранились фрески, принадлежащие кисти самого Андрея Рублева! Еще одно чудо домонгольского периода, на которое непременно стоит посмотреть, - Дмитриевский собор, построенный в конце XII века по приказу князя Всеволода Большое Гнездо. Золотые ворота, Успенский и Дмитриевский соборы включены в список памятников Всемирного наследия ЮНЕСКО, поэтому посещение этих мест - программа-минимум для всех туристов.

Боголюбово

Направляемся к самой главной, пожалуй, цели нашей поездки - церкви Покрова на Нерли.

Храм был построен Андреем Боголюбским, князем Владимиро-Суздальским. Чтобы добраться до него, долго идем пешком по живописному заливному луку и



Владимир

С профсоюзом по дорогам русской истории

Программа-минимум: Владимир, Боголюбово, Суздаль

берегу реки. Церковь Покрова на Нерли стоит в низине, на заливных лугах. Чтобы во время половодья храм не пострадал, его возвели на насыпном холме и мощном фундаменте. Стены церкви украшены резными рельефами, во всем чувствуется величие и мощь. Более восьми с половиной столетий храм влечет к себе паломников со всего света.

Прежде чем покинуть Боголюбово, посещаем Боголюбский монастырь Рождества Богородицы. Это женская обитель, построенная на территории княжеского двора Андрея Боголюбского. Как известно, князь Андрей был убит заговорщиками в 1174 году в своей загородной резиденции в Боголюбово. От древних палат мало

что осталось. Но строение с лестницей, под которой тщетно пытался укрыться от своих преследователей князь, сохранилось. Боголюбский монастырь действующий. Собор Боголюбской иконы Божией Матери полностью восстановлен, в нем ежедневно совершаются богослужения.

На выходе из монастыря монахини предложили нам горячего супа, вкуснейшего чая, дали в дорогу пончиков и никакой платы не взяли.

Нагулявшись вдоволь, надышавшись древностью города, остановились на ночлег в местной гостинице. Многие гостиницы во Владимире были построены еще в советские годы, но и сегодня вполне добротны и приемлемы по ценам.

Суздаль

Наутро наш путь лежит дальше, в сказочный город, где кажется, что время повернуло вспять, - Суздаль. Храмы, площади, целые улицы, даже частные дома - весь город целиком признан музеем.

Суздальский кремль - самая древняя часть города, ведущая свою историю с X века. На его территории сохранился собор Рождества Богородицы - самый древний храм Суздаля, построенный в начале XIII века. Сегодня Рождественский собор - действующий храм и одновременно часть музея-заповедника. Главная достопримечательность собора - «золотые ворота» с изображениями и древними письменами, которые можно читать как книгу.

Не оставляет равнодушным и колокольня XVII века, украшенная курантами, на которых вместо привычных для нас цифр - буквы славянского алфавита. Загораживающий вид открывается с крепостных валов Суздальского кремля. По правую руку расположена Ильинская цер-

ковь - этакий пряничный домик на возвышенности.

Посещаем Спасо-Евфимиев монастырь, территория которого находится в ведении Владимиро-Суздальского музея-заповедника. Богослужений тут не совершается, но каждый час колокола на звоннице оглашают окрестности затейливыми старинными мелодиями. Замираем перед этими дивными звуками.

В глубине монастыря со времен Екатерины Великой располагалась тюрьма. В ее стенах провел 15 лет и скончался иннокентий Апель. Именно он предсказал кончину Екатерины II, гибель Павла I, сожжение Москвы французами и другие знаковые события российской истории, такие как первая и вторая мировые войны, победа России над фашизмом. Здесь в заточении находились раскольники и еретики, декабристы и государственные преступники, политзаключенные советской эпохи. В годы Великой Отечественной войны тюрьма выполняла функцию проверочно-фильтрационного лагеря для вернувшихся из плена или окружения солдат и офицеров. Сталось только догадываться, сколько страшных приговоров было озвучено в этих стенах. В 1943 году тюрьма стала лагерем для военнопленных, в том числе фельдмаршала Паулюса.

Покидая монастырь, на небольшой площади запасаемся сувенирами: огромными карамельными петушками, суздальской медовухой, пряниками и матрешками.

А вот и знаменитые торговые ряды (Гостиный Двор), построенные в 1806-1811 годах. Все помнят их по фильму «Женитьба Бальзамина».

Путешествовать с профсоюзом стало нашей доброй традицией. Это дает огромный позитивный заряд энергии для дальнейшей работы. Члены профсоюза благодарят председателя районной профсоюзной организации Галину Петровну Манюшкину за возможность побывать в очередной раз в удивительных местах!

Андрей ФОКИН,
председатель профкома
средней школы села Таловка



Экскурсионная группа из Калининска



Тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования – 2019 «4К, ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНСТРУКТОР»

6–16 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

Краснодарский край, Геленджикский район,
пос. Дивноморское, СОСК «Радуга»



ФОРМАТ:

совместно, интересно и результативно варимся в общем творческом котле, в котором бьют четыре основных ключа компетенций будущего:

- 🔑 КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ
- 🔑 КРЕАТИВНОСТЬ
- 🔑 КОММУНИКАЦИЯ
- 🔑 КООПЕРАЦИЯ

Каждый из ключей поможет открыть и сконструировать новые возможности профессиональной, социальной, личностной истории, подготовиться к заочным и очным испытаниям профессиональных и педагогических конкурсов.

ДЛЯ КОГО:

педагоги и студенты, профсоюзные лидеры и активисты.

Лекции, семинары, интеллектуальные и деловые игры, правовые и методические консультации, круглые столы, мастер-классы, обмен опытом, театральные постановки, конкурсы.

Программа предусматривает полноценный отдых и обучение в дружеской, творческой атмосфере.



ОТДЫХ



ОБУЧЕНИЕ



ТВОРЧЕСТВО

«ПРОФЕССИОНАЛЬНО ГОТОВИМ ПРОФЕССИОНАЛОВ!»

УСЛОВИЯ:

ОСОБОЕ: стаж работы и **ВОЗРАСТНОЙ ЦЕНЗ НЕ ИМЕЮТ ЗНАЧЕНИЯ**

ЖЕСТКИЕ: желание отдохнуть с пользой и стать на несколько ступеней выше себя сегодняшнего.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ: до 17 июня 2019 года направить заявку на участие в тренинг-лагере: gildiaobr@gmail.com

СТОИМОСТЬ

обучения и отдыха – **28500 руб.** (2-, 3-местные номера с удобствами, 3-разовое питание «шведский стол»).

Участие – за счет направляющей организации или участников. Оформите путевку и получите дотацию.

ТРЕНИНГ-ЛАГЕРЬ – это прекрасная возможность провести 10 летних дней интересно, весело и с пользой!

Дополнительная информация – на сайте АНО ДПО «Гильдия профессионалов образования»
www.gildiapo.ru Пишите: gildiaobr@gmail.com Звоните: +7 (495) 938-70-39.

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 22
от 30 мая 2019

Время подписания в печать:
14.00
28 мая 2019 г.

Учредитель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276
Зак. 1198

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная