



Социальные проекты в ассортименте

Профсоюз представил свои инициативы на Курской Коренской ярмарке



Четвертый год Курская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки принимает участие в масштабном и красочном мероприятии - межрегиональной Курской Коренской ярмарке, известной еще с царских времен. Проходит она у стен Курской Коренной обители в местечке Свобода Золотухинского района и собирает на улицах и площадях поселка тысячи людей. В нынешней ярмарке приняли участие 43 региона России, 20 стран ближнего и дальнего зарубежья. Экспозиция областной организации Профсоюза образования, на которой были представлены социально значимые проекты, пользовалась популярностью. Посетители выставки узнали об инициативах профсоюза, посвященных отдыху и оздоровлению работников образования, о проектах, адресованных педагогической молодежи. А еще все желающие смогли принять участие в профсоюзной акции «Скажи «Спасибо!» своему Учителю». Более двухсот писем со словами признательности учителям, собранных активистами, будут направлены педагогам в разные уголки России.

Стр. 2 ▶



Новости

Запущены мониторинги по оплате труда педагогов и их участию в ГИА

Минпросвещения России совместно с Рособназдором и Общероссийским Профсоюзом образования проведет мониторинги ситуации по оплате труда педагогов и соблюдению их гарантий при привлечении к государственной итоговой аттестации.

Первый мониторинг призван выявить, как в образовательных организациях выполняются Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. А именно - отраслевой раздел рекомендаций, в соответствии с которым на установление окладов и ставок зарплаты педагогов, то есть гарантированной части оплаты труда, необходимо направлять не менее 70% ФОТ.

Второй мониторинг поможет выяснить уровень денежной компенсации учителям за работу по подготовке и проведению ОГЭ и ЕГЭ. Как сообщила пресс-служба Минпросвещения, анкеты для заполнения уже направлены в субъекты Российской Федерации. Мониторинг продлится до 1 августа, затем представители рабочей группы, которую утвердят для этих целей, проанализируют собранный материал и подготовят методические рекомендации для регионов о необходимом минимальном уровне компенсации учителям.

Напомним, с этого года педагогам, участвующим в организации и проведении ГИА, законодательно закреплены компенсационные выплаты. Участие в организации и проведении государственных экзаменов для 9-х и 11-х классов ранее оплачивалось не во всех субъектах. С января 2019 года ситуация изменилась. Теперь каждый регион обязан обеспечить оплату педагогам за работу по подготовке и проведению ОГЭ и ЕГЭ.

Профсоюзная учеба... на театральных подмостках

6-16 июля в селе Дивноморское Краснодарского края прошел ежегодный Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования.

Сто участников, представлявших все округа страны, изучали делопроизводство и федеральные государственные образовательные стандарты, основы журналистики и работу в социальных сетях, погружались в особенности профсоюзной деятельности и, конечно, обменивались опытом.

Обширная образовательная программа все-таки оставляла время и на спортивные состязания, и на командообразующие тренинги, и даже на морские и солнечные ванны. Уже по традиции завершился тренинг-лагерь театральным фестивалем «Золотая ракушка».

Подробнее о тренинг-лагере читайте в следующих номерах «МП».



Четвертый год Курская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки принимает участие в масштабном и красочном мероприятии - межрегиональной Курской Коренской ярмарке, известной еще с царских времен. Проходит она у стен Курской Коренной обители в местечке Свобода Золотухинского района. История ярмарки уходит своими истоками в глубину веков: первое официальное упоминание о ней относится к 1708 году. Тогда Курская Коренская ярмарка была названа одной из трех главных ярмарок Российской империи, куда иностранцам разрешалось посылать свои товары. Именно ярмарка в Коренной пустыни в те далекие времена прославила Курск как южные торговые ворота России.

Сегодня Курская Коренская ярмарка, сохраняя исторические и культурные традиции, собирает на улицах и площадях поселка тысячи людей. В многочисленных павильонах демонстрируются продукция, новейшие научные разработки и исследования промышленных предприятий и организаций, в том числе вузов. Развернута выставка мастеров народных промыслов, здесь же проводятся мастер-классы. Яркие самобытные подворья представляют все районы области, на нескольких площадках проходят выступления творческих коллективов и спортивные состязания.

Бизнес-составляющая ярмарки начинается на полях Среднерусского экономического форума (в этом году он прошел в Курске в восьмой раз и был посвящен цифровым технологиям на службе у человека) и продолжается непосредственно на ярмарке многочисленными деловыми переговорами, заключением соглашений об экономическом сотрудничестве. В нынешней ярмарке приняли участие 43 региона России, 20 стран ближнего и дальнего зарубежья, в том числе Германия, Китай, Вьетнам, Индия, Уганда, Бенин, Беларусь, Молдова, Абхазия, Луганская и Донецкая народные республики. Курская Коренская ярмарка не только является важным торгово-экономическим мероприятием, но и укрепляет взаимопонимание между народами, способствует культурному обмену и просвещению.

Курская областная организация Профсоюза образования презентует на ярмарке свои социально значимые проекты и программы. Программа «Оздоровление», как и прежде, реализуется на условиях софинансирования из бюджетов областной, местных организаций профсоюза и первичек. За минувший год существенно расширилась география баз отдыха и лечения, из бюджета профорганизаций всех уровней на оздоровление и отдых членов профсоюза в

ствий и экскурсий, проводимых с участием профсоюзных организаций. Кроме того, компенсируется стоимость посещения бассейнов. Профсоюзные организации всех уровней - постоянные участники и организаторы таких мероприятий, как Межрегиональный педагогический фестиваль «Алый парус», областное первенство педагогов по пешеходному туризму, районные туристические слеты. Ежегодно обком профсоюза оказывает помощь в подготовке и участии сборной команды региона во Всероссийском турслете учителей. Все это способствует пропаганде здорового образа жизни, привлечению работников отрасли к регулярным занятиям физкультурой и спортом, профилактике синдрома профессионального выгорания. В целом за прошедший год всеми видами отдыха и оздоровления охвачено более 25 тысяч членов профсоюза.

Остается востребованной такая форма социальной поддержки, как льготное кредитование членов профсоюза. За последний год кредитный потребительский коопе-



Посетители выставки оставили весточки своим учителям

Товар лицом

Профсоюз представил свои проекты на Курской Коренской ярмарке

ратив «Образование» выдал 97 займов на сумму 6 миллионов 420 тысяч рублей.

Успешно реализуется программа Курской областной организации профсоюза

«Вектор П» покорил новую высоту - проект стал обладателем губернаторского гранта. Популярными стали выездные профсоюзные лаборатории с участием молодежных

через участие в активной общественной деятельности. Целый комплекс мероприятий школы проводится совместно с комитетом образования и науки области, Курским институтом развития образования, Институтом непрерывного образования КГУ. Самый важный результат МПШ - отзывы ее участников: «Был на МПШ студентом, сомневался, идти ли в школу работать. Теперь я на МПШ как молодой педагог!»

Сегодня МПШ выделилась в самостоятельный проект, который стал одним из победителей конкурса общественно полезных инициатив, представленных на соискание поддержки из областного бюджета. Таким образом, областная организация профсоюза второй раз заявила о себе и выиграла губернаторский грант.

Еще одной доброй традицией, родившейся на ярмарке, стало проведение профсоюзной акции «Скажи «Спасибо!» своему Учителю». Посетителям экспозиции областной организации предложили вспомнить своих учителей и выразить им признательность. Более двухсот писем, собранных активистами областного молодежного совета в Книге благодарности, будут направлены через профсоюзные организации педагогам в разные уголки Курской области, а также в Туркменистан, Донецкую и Луганскую народные республики, Краснодарский край и Ставрополье, Ростовскую, Ленинградскую, Архангельскую, Читинскую, Липецкую, Мурманскую, Московскую, Тамбовскую и Орловскую области. Ведь у Общероссийского Профсоюза образования есть свои организации во всех регионах страны и широкие связи с коллегами за рубежом.

Экспозиция областной организации вызвала живой интерес у посетителей ярмарки. С ней ознакомились председатель Курской областной Думы Николай Жеребилов, заместитель губернатора Ирина Хмелевская, мэр Курска Виктор Карамышев, председатель Курского городского собрания Алла Чертова, председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, главы городов и районов, многочисленные гости ярмарки, в том числе и зарубежные. А итогом работы, проделанной областной организацией профсоюза, стал диплом лауреата XIX Курской Коренской ярмарки. Награду в большом конференц-зале Паломнического центра Коренной пустыни вручили председателю обкома Ирине Корякиной. Впереди - двадцатая, юбилейная, ярмарка!

Елена ЖИЛИНА,
ведущий специалист аппарата Курской
областной организации Общероссийского
Профсоюза образования



Заместитель губернатора Ирина ХМЕЛЕВСКАЯ вручила диплом лауреата ярмарки председателю областного комитета профсоюза Ирине КОРЯКИНОЙ



На ярмарке можно поучиться у мастеров народных промыслов

различных формах было направлено более 7 миллионов рублей, в здравницах и пансионатах по льготным путевкам отдохнули свыше 3000 членов профсоюза и 250 членов их семей.

Растет популярность массовых спортивных мероприятий, Дней здоровья, путеше-

«Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм), адресованная педагогической молодежи. Ее главная задача - создание благоприятных условий для привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов в отрасли, их профессионального и карьерного роста. В прошедшем году

советов региональной и муниципальных профсоюзных организаций, которые позволяют вовлекать в обсуждение актуальных проблем больше молодых педагогов, адресно оказывать им помощь на местах. С марта 2018 года были организованы пять таких мероприятий, охвативших молодежь всех муниципальных образований области. Кроме того, в рамках «Вектора П» разработано мобильное приложение «Скорая профсоюзная помощь» для оперативных консультаций по различным вопросам. По инициативе областной организации профсоюза в рамках августовского педагогического совещания ежегодно проводится дискуссионная площадка по актуальным проблемам молодых педагогов с участием руководителей и специалистов органов управления образованием, ученых, педагогического сообщества региона, молодежного профактива.

В сентябре нынешнего года пройдет V юбилейная сессия Молодежной педагогической школы Курской областной организации профсоюза. В 2018 году школа стала межрегиональной благодаря участию молодых педагогов из Москвы, Белгородской и Липецкой областей. Благодаря МПШ студенты педагогических специальностей и начинающие педагоги получают дополнительные возможности для профессионального роста и самореализации, в том числе



Здравый смысл победил. Надолго ли?

В Карелии попытались урезать льготы сельских учителей

Летние каникулы для учителей Карелии начались с очередного потрясения. Очередного, поскольку с начала 2019 года в республике обсуждаются планы власти по оптимизации образовательной сети в сельских районах. В связи с бурной реакцией общественников, петициями местных жителей власть пока не решилась на тотальное закрытие сельских школ. Действовать решили иначе.

21 июня премьер-министр Карелии Александр Чепик внес в Законодательное собрание республики законопроект об изменении льгот для пенсионеров и работников бюджетной сферы. Согласно законопроекту учителям сельских школ вместо 100%-ной компенсации расходов на освещение, отопление и жилье будут выплачивать 3378 рублей в месяц, а сельским учителям-пенсионерам - 3147 рублей. Не предусмотрена индексация компенсаций. И, наконец, ежемесячные выплаты ветеранам труда Карелии будут назначаться только неработающим ветеранам, доход которых не превышает два минимальных прожиточных минимума в месяц.

Поскольку никакого обсуждения законопроекта с общественностью проведено не было, пока он отозван из Законодательного собрания. Сделал это глава региона Артур Парфенчиков.

ПРОФСОЮЗ В БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ

Евгения Макарова, председатель Карельской организации Общероссийского Профсоюза образования, выразила отношение к происходящему:

- Власть попыталась ограничить льготы большому числу жителей Карелии и сократить число получателей, тем самым уменьшив бюджетные расходы. Согласно проекту закона льготы для множества категорий пенсионеров и ветеранов труда, а также работников различных сфер деятельности в сельской местности переводятся в

татья на пенсии и т. д.). Подобные проекты, к сожалению, появляются при каждом новом главе республики. Вспомним 2016 год, когда профсоюзы вместе с партнерами собрали свыше 30 тысяч подписей против подобных изменений. На этот раз законопроект заранее не представили профсоюзам на экспертизу, хотя правительство, согласно подписанным соглашениям, должно это делать при любом планируемом социально значимом изменении в законодательстве. Профсоюзы Карелии выступают категорически против данного законопроекта и подобных ему инициатив, как значительно ухудшающих положение жителей республики. В республиканском комитете есть информация по оперативным действиям против скандального законопроекта профоргов Петрозаводской, Медвежьегорской, Беломорской, Кондопожской, Лоухской, Олонецкой профорганизаций, профактива поселка Надвоицы. Профсоюз не исключает, что в ближайшей перспективе власть вернется к вопросу об изменении в системе социальной помощи. Мы должны быть готовы к оперативному реагированию!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА: ВЗВЕСИТЬ «ЗА» И «ПРОТИВ»

Решение об отзыве законопроекта прокомментировала председатель Общественной палаты Карелии Любовь Кулакова:

- Правильно, что законопроект, который не обсуждался с гражданами, был отозван. Общественная палата республики считает, что до принятия законопроектов, касаю-

территорий - важная стратегическая задача с точки зрения интересов национальной безопасности, что особенно актуально для нашего приграничного региона с низкой плотностью населения... Принятие такой законодательной инициативы является преждевременным решением. Необходимо детально обсудить и взвесить все «за» и «против».

АССОЦИАЦИЯ СЕЛЬСКИХ ШКОЛ: ПРАВО НА ПРОТЕСТ

Ассоциация сельских школ Карелии одной из первых обратилась с открытым письмом к депутатам Законодательного собрания, выступив против принятия законопроекта в связи с резким снижением уровня жизни жителей республики, где 17% населения имеют доходы ниже прожиточного минимума. «Это приведет к дальнейшему падению платежеспособности населения, усилению социальной напряженности и протестных настроений, росту оттока молодежи из сельской местности и республики», - говорится в обращении ассоциации. Авторы открытого письма призвали депутатов защитить все группы населения, в том числе учителей сельских школ, чьи интересы затронуты в законопроекте. Ассоциация оставила за собой право на поддержку протестных выступлений учителей республики.

МНЕНИЕ ДЕПУТАТА

Первый заместитель председателя Законодательного собрания Ольга Шмаеник рассказала, что депутатам поступило большое количество возмущенных писем и звонков. «Проанализировав обращения, проведя встречи с жителями Карелии, мы озвучили свою позицию главе республики: принимать закон категорически нельзя. Во время общения с главой мы еще раз указали



Статфакт

Карелия оказалась на 48-м месте в рейтинге регионов по доходам населения. Такие результаты обнародовали эксперты РИА «Рейтинг», опираясь на данные Росстата. Доля населения Карелии, находящегося за чертой бедности, равна 16,9%. Таким образом, фактически каждый шестой житель республики попал в число граждан с низкими доходами. При этом 1,8% жителей региона оказались за чертой крайней бедности.

ГОВОРЯТ УЧИТЕЛЯ

«...Оставляем за собой право обратиться в суд и в прокуратуру, а также выходить на митинги и забастовки», - заявили представители бюджетной сферы в Надвоицах Сегежского района Карелии в открытом письме, адресованном главе региона, министру образования республики и профсоюзному лидеру Евгении Макаровой.

«...Решение усугубит сложившуюся ситуацию с недостатком кадров в сельской местности, так как нефиксированная выплата была одним из способов привлечения специалистов на работу. Принятие данного закона обострит социальную напряженность», - оценивает последствия педколлектив Муезерского Дома творчества.

«...Учителя ждут, когда же повысят оклад, когда же почувствуется улучшение, которое обещают по телевизору, когда можно будет прожить на положенную ставку и помимо работы еще уделять время себе и семье... Вместо этого правительство решило сократить наши и без того невысокие доходы. Не хочу лезть в чужой кошелек, но хочется уточнить: чиновники и министры на своих зарплатах и льготах не пробовали экономить?» - спрашивает в комментарии к тексту законопроекта педагог из Олонецкого района.

«Педагогический коллектив Сосновской основной общеобразовательной школы выражает протест против нового законопроекта. Считаем, что монетизация льгот приведет к резкому снижению уровня жизни педагогов, а также к потере кадров во многих сельских школах», - откликнулись учителя из Медвежьегорского района Карелии.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото автора

Петрозаводск



Евгения МАКАРОВА

конкретную денежную сумму (без гарантии регулярной индексации), либо условия получения льгот становятся трудновыполнимыми (увеличение необходимого стажа с 10 до 20 лет, ограничение размеров ежемесячного дохода получателя, запрет рабо-



Любовь КУЛАКОВА

щихся социальных гарантий, необходимо проводить разъяснительную работу с жителями Карелии, а главное - получать обратную связь и иметь четкое понимание, каким образом та или иная законодательная инициатива повлияет на качество жизни людей. Ожидания, которые есть у граждан от возможных изменений, - это те ответы, которые авторы законопроекта должны получить, проанализировать и максимально учесть до его публичного обсуждения. Необходимо просчитать экономический эффект для республики с учетом возможного введения новых норм. Например, если говорить о жителях сельских населенных пунктов, то для этой категории граждан сохранение действующих льгот является существенной мерой поддержки и дополнительной мотивацией не уезжать из сельской местности в город. Сохранение и развитие сельских



Ольга ШМАЕНИК

на то, что без общественного обсуждения вносить любые законопроекты, которые напрямую влияют на жителей Карелии, на их социальное и материальное положение, недопустимо. Инструментов, которые дает федеральное и региональное законодательство, для этого хватает. Общественная палата, профсоюзы, ветеранские организации - вот с кем нужно было обсудить проект закона в первую очередь. Мы рады, что наши замечания услышаны и законопроект отозван», - резюмировала депутат.



Новости

«Орленок» принял ребят из Иркутской области

Вероссийский детский центр принимает детей из зоны наводнения в Иркутской области. В «Орленок» уже приехали 153 ребенка, пострадавшие от стихийного бедствия. Еще 100 детей встретят в центре 19 июля.

После долгой дороги до Краснодарского края ребят по-орлятски тепло встретили вожатые и сотрудники центра. Мальчишек и девчонок распределили в детские лагеря «Солнечный», «Стремительный», «Штормовой» и «Солнышко». Следующую делегацию примет детский лагерь «Олимпийский».

Для детей из Иркутской области в «Орленке» созданы все необходимые условия для полноценного отдыха и оздоровления. Оказывать им поддержку будут опытные педагоги и сотрудники социально-психологической службы центра, прошедшие дополнительную профессиональную подготовку. То, что пережили эти ребята, - огромный стресс, поэтому мы сделаем все возможное, чтобы из «Орленка» они вернулись домой в хорошем настроении, с большим желанием жить и учиться дальше, - отметил директор ВДЦ «Орленок» Александр Джеус.

Ребята из Иркутской области станут участниками образовательной программы «Мосты дружбы». Они смогут проявить себя в творчестве, спорте, познакомиться с культурой, традициями «Орленка», будут развивать креативное мышление, учиться командной работе, купаться в море и загорать.

«Орленок» с первых минут поразил меня своими масштабами и красотой. Думаю, что смена пройдет отлично: я найду новых друзей, побываю на интересных мероприятиях, хорошо отдохну и наберусь сил, - поделилась своими впечатлениями участница делегации из Иркутской области Дарья Сакунова.

Александр СИМОНОВ,
по материалам пресс-службы ВДЦ
«Орленок»

Добро пожаловать в онлайн-приемную

Минпросвещения России объявило об открытии онлайн-приемной национального проекта «Образование» <https://projectobrazovanie.ru>. Ресурс позволит всем желающим задать вопросы и внести предложения по реализации нацпроекта.

Как обещают в министерстве, каждое поступившее обращение будет обработано, а ответы будут приходиться заявителям на электронную почту. В рамках августовских совещаний полный анализ вопросов и ответов проведет министр просвещения РФ Ольга Васильева.

На портале уже наглядно представлены цели нацпроекта «Образование» и разделы с подробным описанием входящих в него федеральных проектов. К открытой публикации планируются ответы на часто задаваемые вопросы.

Павел РОЖКОВ

Профессор, доктор химических наук и председатель профбюро Института полимеров Казанского национального исследовательского технологического университета Елена Черезова в профактиве вуза более четверти века. За это время она завоевала не только любовь и признание коллег, но и множество профсоюзных наград. А недавно в ее копилку добавилось звание «Гордость профсоюза». Елена Николаевна заняла вторую строчку рейтинга одноименного интернет-конкурса Общероссийского Профсоюза образования по выявлению талантов и укреплению престижа профессии педагога.

в выполнении поставленных перед собой задач».

Наверное, поэтому ежегодно ученики Елены Черезовой становятся победителями разных научных конкурсов. Так и в этом году Амирабдалла Ахатов, ученик 10-го класса казанского лицея-интерната для одаренных детей, который занимался под ее руководством научной работой, стал победителем конкурса «Нобелевские надежды КНИТУ», а также занял первое место в конкурсе научно-исследовательских проектов учащихся Газпром-классов «Ступени», финал которого прошел в Волгограде. Работа была посвящена снижению горючести эпоксидных полимерных материалов.

ководителем при подготовке бакалаврской, магистерской работ и кандидатской диссертации. Елена Николаевна помогла мне по-настоящему узнать и глубоко полюбить химию, научила не бояться трудностей, ставить задачи и находить нестандартные пути их решения. Она строгий наставник, но вместе с тем всегда готова поддержать нас - своих учеников, помочь не только в работе, но и в жизненных ситуациях. Ее девиз: «Не идти вперед - значит идти назад». Я живу под этим девизом и сейчас так воспитываю своих учеников.

Несмотря на профессиональную занятость, Елена Черезова всегда находит время для профсоюзной работы, поскольку

Сплав трудолюбия и человечности

Ученый, педагог и наставник получила звание «Гордость профсоюза»

Елена Черезова - успешный ученый, педагог, наставник. Прошла трудовой путь от инженера до профессора. А приехала она в столицу Татарстана совсем девчонкой, сразу после окончания средней школы, из небольшого вятского городка. Окончила химический факультет Казанского государственного университета и по распределению была направлена работать на кафедру технологии синтетического каучука Казанского химико-технологического института. На этой кафедре она работает до сих пор.

Любовь к химии у меня с детства, - рассказывает Елена Николаевна. - В тот год, когда мы начали изучать химию, в школу пришла новая учительница Галина Алексеевна Куликова - молодой специалист, увлеченный своей работой. Она не жалела на нас времени, сумела не просто заинтересовать предметом, а привить любовь к химии. Галина Алексеевна в последующем и посоветовала, какой вуз выбрать. Надо сказать, что «химическую» стезю в нашем классе выбрала не только я. Мой интерес к химии поддерживали и мои родители - педагоги. Мама была учителем начальных классов, а папа - учителем физики и математики в средней школе.

Областью научных интересов Елены Черезовой стала разработка добавок для полимеров. В 80-е годы производство полимеров развивалось очень быстро, требовались добавки, которые могут продлить время эксплуатации изделий из полимеров, - так называемые стабилизаторы. Начало трудового пути Елены Черезовой было связано именно с разработкой стабилизаторов на основе замещенных фенолов. В тот момент фенольных стабилизаторов в стране практически не было. Так Елена Николаевна стала соавтором 20 патентов, более 200 научных статей.

Теперь она наставник для десятков молодых людей. Работает со студентами, школьниками, начинающими преподавателями. Первая аспирантка, защитившая кандидатскую диссертацию под ее руководством, Дарья Шалыминова (ныне - руководитель одного из центров детского творчества в Казани) так отзывалась о своем наставнике: «Елена Николаевна всегда обсудит задачу, подскажет, как правильно написать и оформить научную работу, поддержит при публичном выступлении. Выступление - это всегда волнение, но, когда смотришь на ее лицо в зале, успокаиваешься, понимаешь, что все в порядке. Наш наставник учит подопечных не бояться высказывать свои идеи, размышлять над проблемой, думать и мыслить самостоятельно. По ее мнению, только так может родиться настоящий ученый, настоящий исследователь. В то же время Елена Николаевна очень добрая, человечная, поймет и поддержит в любой момент. А еще она учит быть настойчивым, упорным

А коллектив студентов, среди которых выпускница магистратуры этого года Любовь Яшина, занял первое место в Международном конкурсе научных студенческих работ «Магнит познания».



Гордость профсоюза Елена ЧЕРЕЗОВА

Елена Николаевна внесла свой вклад в обучение и воспитание не одной сотни студентов. На вопрос о любимых учениках она ответила, что любимые все: «Каждому отдаешь частичку тепла, каждому желаешь удачи и счастья».

Бывшие студенты Елены Черезовой уже сами стали преподавателями. Одна из них - Юлия Карасева - кандидат технических наук, доцент кафедры химической технологии переработки эластомеров КНИТУ.

Рада, что у меня есть на кого равняться, есть к кому обратиться за советом, - говорит Юлия Карасева. - Наше знакомство состоялось, когда я была еще студенткой Казанского государственного технологического университета. Придя на кафедру с ознакомительной экскурсией, я увидела стройную улыбающуюся женщину, которая с гордостью рассказывала об истории и научных направлениях кафедры, о своих коллегам-ученым. Безмерно благодарна судьбе, что в тот момент приняла решение прийти заниматься в исследовательскую лабораторию к Елене Николаевне. Она стала моим ру-

ководителем при подготовке бакалаврской, магистерской работ и кандидатской диссертации. Елена Николаевна помогла мне по-настоящему узнать и глубоко полюбить химию, научила не бояться трудностей, ставить задачи и находить нестандартные пути их решения. Она строгий наставник, но вместе с тем всегда готова поддержать нас - своих учеников, помочь не только в работе, но и в жизненных ситуациях. Ее девиз: «Не идти вперед - значит идти назад». Я живу под этим девизом и сейчас так воспитываю своих учеников.

Особое внимание Елена Николаевна уделяет сплочению коллектива. «Коллективный дух делает сильнее профсоюзную организацию университета», - уверена она.

Когда я пришла работать на кафедру, Елена Николаевна была проффоргом, - рассказывает доцент, профорг кафедры технологии синтетического каучука Гульнара Нугуманова. - С первых же дней я поняла, что она человек, который всегда готов прийти на помощь, касалось ли это работы или личных вопросов. Всегда внимательна и доброжелательна, по-деловому настроена, но в то же время готова пошутить и поддержать шутку, отличный организатор и участник всех общественных мероприятий.

Залог успехов Елены Николаевны - трудолюбие, которое, по ее словам, свойственно всем химикам-технологам.

А вот как она говорит о своих профсоюзных соратниках: «Профсоюзный актив - опора в работе председателя профбюро, и потому очень важно, кто возглавляет работу кафедр, комиссий, важно, как работает человек - с желанием или без. Мне очень повезло: мои профсоюзные соратники - люди, действительно переживающие за коллектив. Я горжусь нашей профсоюзной организацией. Горжусь тем, что нашему профсоюзу до всего есть дело. Горжусь тем, что мы впереди в организации многих добрых дел, которые подхватывают другие вузы...»

Не так давно Елена Черезова отметила 60-летний юбилей. У нее два взрослых сына, которые пошли по ее стопам - стали химиками, окончили Технологический. Сейчас у них свои семьи, а Елена Николаевна с удовольствием исполняет роль бабушки.

Я настоящая бабушка, - говорит она. - Люблю, балую, вожу в театры, на выставки и чуть-чуть учу. Уже сейчас 10-летний внук мечтает стать химиком, как его бабушка, дедушка, папа. С удовольствием ходит на занятия по химии «Умная Казань», мечтает учиться в детском университете при КНИТУ «Наука на ладони». Надеюсь, что из него в будущем получится хороший человек, думающий специалист.

Елена ЯШИНА,
председатель информационной комиссии
профкома Казанского национального
исследовательского технологического
университета

Фото автора



Живи, студент!

Подходящие апартаменты помогут найти в профкоме

Как помочь студенту с жильем, если не хватило места в общежитии? Ответ на этот вопрос знают в профкоме Казанского национального исследовательского технологического университета. 15 лет назад здесь придумали социальный проект ProfDOM, благодаря которому каждый год более тысячи иногородних студентов вуза могут арендовать квартиры без посредников и по приемлемым ценам.

- Начиналось все с амбарной книги, которую завели в профкоме, - рассказывает руководитель проекта Полина Кузьмина. - В нее записывали контакты как собственников квартир, так и желающих снять жилье молодых людей. Таким образом, студенты и аспиранты быстро находили себе недорогую комнату или квартиру для проживания.

Однако о предоставляемой профкомом «жилищной услуге» мало кто знал, поэтому в 2007 году профсоюзные активисты решили вдохнуть в проект новую жизнь. Амбарная книга стала электронной и перекочевала на просторы Интернета в одну из соцсетей. Так появилась группа ВКонтакте ProfDOM (профсоюзный дом).

Поначалу сообщество было открытым, каждый студент мог разместить здесь объявление о поиске жилья или предложить кому-то из участников снимать квартиру вместе. Но когда в группу начали заглядывать не только собственники, но и риелторы, сообщество пришлось сделать закрытым. Теперь вступить в нее могут только студенты технологического университета очной формы обучения, состоящие в профсоюзе.

- Сегодня ProfDOM - это почти 5 тысяч участников из числа студентов КНИТУ, постоянные партнеры и проверенная база

До сих пор считаю, что это большая удача. Спасибо организаторам проекта, в команде ProfDOMа очень отзывчивые люди, которые всегда помогут и ответят на все вопросы.

Большинство студентов и аспирантов университета узнают о «Профдоме» друг от друга. Это тот случай, когда сарафанное радио работает. Вот и Алиса Габидуллина услышала о проекте от одногруппников.

- Искала жилье долго, - говорит Алиса. - Снять квартиру без помощи риелторов в Казани очень сложно. В группе ProfDOM я нашла не только жилье, но и соседей, которые теперь стали моими друзьями.

Еще одно преимущество поиска через группу ProfDOM - огромный выбор квартир, расположенных в домах близости от вуза. Об этом говорит студентка Юлия Нугалина: «Сняла жилье в пяти минутах ходьбы от университета. Несомненно, полезный проект, все посты в группе с фотографиями и контактами, очень удобно».

Второкурсник Дмитрий Бекренев и выпускник факультета наноматериалов и нанотехнологий Айдар Азылгареев тоже снимают апартаменты, которые нашли через ProfDOM. По их словам, молодым людям подыскать место для проживания сложнее, чем девушкам. В этом плане профсоюзный ресурс особенно выручает, ведь собственники доверяют команде проекта. Администраторы группы ВКонтакте «ProfDOM»: поиск и аренда жилья для студентов КНИТУ» Галина Шеина, Глеб Опарин, Даниф Хабибуллин, Сорокин Олег и руководитель Полина Кузьмина ежедневно публикуют посты с объявлениями от собственников квартир и студентов, а также консультируют, как составить договор найма. Ежемесячно группу ProfDOM просматривает 4500 обучающихся, ведь здесь всегда есть выгодные варианты недорогого жилья.



собственников квартир, с которыми налажено сотрудничество, - говорит Полина Кузьмина. - Пять лет назад проект победил в одной из номинаций премии «Студент года Республики Татарстан». А не так давно идею подхватила Лига студентов РТ и теперь продвигает аналогичный проект для всей студенческой молодежи республики.

Но лучшим доказательством успешности жилищного проекта профкома является даже не это, а отзывы благодарных студентов. К сожалению, мест в общежитиях Казанского национального исследовательского технологического университета для всех иногородних студентов пока не хватает. Больше половины из них вынуждены сами снимать себе жилье на время учебы.

- О проекте ProfDOM я узнала еще на первом курсе, поэтому, когда решила арендовать квартиру, точно знала, где ее искать, - рассказывает третьекурсница факультета технологии легкой промышленности и моды Татьяна Ежелева. - Честно говоря, на поиски жилья у меня ушло пару минут, так как подошло первое же объявление!

Комментарий

Дарья КАМАРТДИНОВА, заместитель председателя профкома по работе со студентами и аспирантами:

- Казань - студенческий город. С каждым годом в вузах столицы Татарстана студентов становится все больше и больше, в том числе иногородних. Казанский национальный исследовательский технологический университет не исключение. Только на очной форме обучения в КНИТУ учатся около 14 тысяч студентов, большинство приезжают из других городов, а в шести общежитиях нашего вуза всего 2000 мест. Поэтому такие проекты, как ProfDOM - реальная помощь в решении сложной социальной проблемы для студентов.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА и студентская секция профкома КНИТУ
Фото Елены ЯШИНОЙ
Казань



Совет молодых педагогов и клуб «Наставник» подвели итоги учебного года

Заглядывая в будущее

Третьему фестивалю молодых педагогов Karjalan Nuorus - быть!

В июне Совет молодых педагогов Карелии традиционно собрался в Доме профсоюзов. Именно здесь встречаются молодые лидеры, проводят встречи, бурные обсуждения проблем и разного рода образовательные события. Итоги учебного года подводили здесь же - с улыбками и планами на будущее.

В Доме профсоюзов Совет молодых педагогов Карелии и клуб «Наставник» Профсоюза образования подвели итоги работы за год. Евгения Макарова, председатель республиканской организации профсоюза, в торжественной обстановке поблагодарила активных членов президиума Совета молодых педагогов и клуба «Наставник» и вручила каждому юбилейный памятный знак в честь столетия профсоюзного движения в Карелии.

- Год получился результативным. В сентябре 2018 года в Карелии стартовала программа повышения профессионального уровня молодых педагогов Karjalan Nuorus («МП» рассказывал о программе в №20 от 16 мая 2019 года в публикации «В Сети и наяву». - Прим. ред.), - резюмирует Ольга Ковру, член клуба «Наставник» Общероссийского Профсоюза образования. - Не менее двух тысяч человек стали очными участниками инициативы, которая помогла разнообразить жизнь учителей осенью и зимой 2018 года, с настроением начать 2019 год. Средства на инициативу выделил республиканский бюджет в форме гранта главы. Реализуя проект Karjalan Nuorus, Совет молодых педагогов Республики Карелия при поддержке профсоюза, клуба «Наставник» и других партнеров создал открытую площадку по привлечению, закреплению молодых педагогов и повышению их профессионального уровня.

Четыре года молодежное педагогическое движение под крылом профсоюза развивается и пополняется новыми активистами. Члены СМП в этом учебном году участвовали в событиях других организаций. В числе таких проектов, например, круглый стол «Вопросы и проблемы развития системы образования в сельской местности Республики Карелия», весенний спортивный праздник карельских профсоюзов «Привет, солнце», патриотическая акция ОНФ «Урок Победы - Бессмертный полк», «Читаем «Калевалу» вместе». Кроме того, представители совета побывали на мероприятиях для педагогов в Калининграде и Выборге.

- Совет продолжает развиваться. Благодаря усилиям команды удалось выиграть грант Росмолодежи, а потому третьему фестивалю молодых педагогов Karjalan Nuorus - быть! - говорит Ольга Ковру, поясняя, что без участия коллеги - председателя объединенного Совета молодых педагогов Валерии Самойловой, преподавателя истории и обществознания Петрозаводского президентского кадетского училища, ярких побед не случилось бы.

Прямая речь

Ирина ЛАЗАРЕВА, педагог начальных классов школы №11, Петрозаводск:

- Завершили еще один год с Советом молодых педагогов. Подвели итоги работы и уже запланировали мероприятия на следующий год. Нас еще и наградили! Неожиданно и приятно. Рада тому, что попала в такую замечательную команду.

Пока организаторы не рассказывают, чем будут удивлять участников фестиваля, но нет сомнения, что в его программе найдется место для дискусионных площадок, лекций и тренингов известных в сфере карельского образования людей, в том числе и победителей конкурса «Учитель года», мастер-классов и интерактивных игр.

Напомним, что идея основания Совета молодых педагогов при Карельской республиканской организации Профсоюза работников образования и науки появилась в рамках Года молодежи в профсоюзе. Совет создали в том же 2015 году. Привлечение в образовательные учреждения молодых учителей, профессиональное развитие и защита социально-трудовых прав молодых специалистов - вот задачи, которые ставит перед собой совет. С 2017 года в Карелии проходит Форум молодых педагогов Karjalan Nuorus. Событие, организатором которого выступил Совет молодых педагогов, дважды собирало учителей из образовательных организаций республики и регионов Северо-Западного федерального округа. В этом году пройдет третий подобный фестиваль.

Петрозаводск

Мария ГОЛУБЕВА



Новости

Студентам разрешат работать в школе до получения диплома

9 июля на заседании Комитета Госдумы по образованию и науке депутаты поддержали принятие в первом чтении законопроекта, который разрешит студентам старших курсов работать в школах до получения диплома.

Проект закона разработан в связи с поручением Президента РФ от 2017 года по обеспечению допуска студентов и специалистов-практиков без профессионального педагогического образования к образовательной деятельности.

Очень важно, чтобы студенты старших курсов не только приходили на практику, но и начинали работать учителем. Не формально, не по принуждению. Важно, чтобы в школу приходили те молодые люди, которые действительно к этому готовы, - подчеркнула в ходе обсуждения законопроекта заместитель министра просвещения РФ Татьяна Синюгина. - С одной стороны, это возможность для них состояться уже на этапе получения образования, а с другой стороны, - это возможность для нас, для всей системы образования, увидеть коллег, помочь им в профессиональной деятельности.

В ближайшее время Минпросвещения совместно с Минобрнауки России по согласованию с Минтрудом подготовят проект приказа, прописывающий четкий регламент допуска студентов к педагогической деятельности. Предполагается, что это будут студенты вузов, начиная с третьего курса, и студенты колледжей и техникумов, начиная с четвертого курса.

Кроме того, законопроектом устанавливается, что на воспитателей детских садов, принятых на работу до дня вступления в силу Закона «Об образовании в РФ» 2012 года, эффективно осуществляющих профессиональную педагогическую деятельность и признанных аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности, не распространяется требование о наличии среднего профессионального или высшего образования.

Игорь ВЕТРОВ

Понятие практической подготовки пропишут в законе

Государственная Дума рассмотрела в первом чтении законопроект о совершенствовании практической подготовки обучающихся. Документ предполагает внесение поправок в Федеральный закон «Об образовании в РФ».

В частности, вводится понятие «практическая подготовка обучающихся», которое значительно шире, чем понятие практики. При этом предлагается дать возможность российским вузам организовывать практику для студентов в сетевой форме (с использованием ресурсов нескольких организаций).

Министерство просвещения РФ будет наделено полномочиями по утверждению Положения о практической подготовке обучающихся, осваивающих основные и дополнительные общеобразовательные программы, программы среднего профессионального образования и основные программы профессионального обучения. Министерство науки и высшего образования РФ - полномочием по утверждению положения о практической подготовке обучающихся, осваивающих программы высшего образования.

Сергей ДОНАТОВИЧ

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ (ДОВЕРЕННОМ) ЛИЦЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Утверждено постановлением Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 19 июня 2019 г. №17-15

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации (далее - уполномоченный по охране труда), реализующей основные и дополнительные образовательные программы, а именно: дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а также организации дополнительного образования (далее - образовательная организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) в сфере охраны труда в образовательных организациях Минпросвещения России и Минобрнауки России.

1.2. Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации (структурном подразделении).

1.3. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета образовательной организации и, как правило, представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

1.4. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.5. Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

1.6. Количественный состав уполномоченных по охране труда в образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

1.7. Уполномоченный по охране труда в своей деятельности взаимодействует с руководителем и должностными лицами структурного подразделения образовательной организации, службой охраны труда, техническими инспекторами труда и внештатными техническими инспекторами труда.

1.8. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзная организация) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и

нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.9. Уполномоченный по охране труда учитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.10. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного по охране труда до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.11. Профсоюзный комитет образовательной организации оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченного по охране труда

На уполномоченного по охране возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в образовательной организации по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований (проверок) за:

3.1.1. соблюдением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. своевременным сообщением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям безопасности;

3.1.4. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.5. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

3.1.6. организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;

3.1.7. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.8. применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке);

3.1.9. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда.

3.2. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.3. Информировать работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.4. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному году.

3.5. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять контроль за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.6. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в образовательной организации.

3.7. Принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Права уполномоченного по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право:

4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в образовательной организации (структурном подразделении образовательной организации) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

4.3. Получать от руководителей и должностных лиц структурных подразделений информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний.

4.4. Выдавать руководителям структурных подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (Приложение №1).

4.5. Предъявлять руководителю образовательной организации, руководителям структурных подразделений требования по приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.



4.7. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет образовательной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

4.9. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.10. Проходить обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

5. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организации, а именно:

- оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- обеспечение за счет средств образовательной организации нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

5.2.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

5.2.3. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

5.2.4. Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.3. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдыха из средств образовательной организации или профсоюзного комитета.

5.4. По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» уполномоченному, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», применяются меры материального и морального поощрения, включая награждение Почетной грамотой ЦС Профсоюза.

Приложение №1
к Положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование организации профсоюза

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

_____ (число, месяц, год) _____ №(рег. ном.)

Кому _____

(должность, Ф.И.О.)

(наименование структурного подразделения)

В соответствии с _____

(наименование законодательных и иных нормативных правовых

актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения требований:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда _____

(дата, подпись) (И.О. Фамилия)

Представление получил _____

(дата, подпись)

Приложение №2
к Положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации

лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

внутренняя сторона, левая часть

(наименование, организации)

(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда.

Председатель профсоюзной организации _____

(подпись, Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20__ г.

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО _____

(личная подпись)

печать

Действительно до _____ 20__ г.

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

(наименование образовательной организации, подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований нормативных актов по охране труда.

Примечание: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90х65 мм.
2. Размер фотокарточки 3х4 см с уголком для печати.
3. Срок действия удостоверения определяется сроком полномочия выборного органа.

Новости

Как оценить качество образования?

Общероссийский народный фронт и Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки проведут серию совместных методических семинаров на базе региональных отделений ОНФ с целью выявления лучших практик в сфере общего образования. Сначала этот опыт будет изучен экспертами ОНФ и Рособрнадзора, который предоставит для анализа информацию по конкретным школам. Затем будут разработаны комплексные предложения, позволяющие повысить качество системы школьного образования в России в целом. Такие решения были приняты 12 июля в Центральном штабе ОНФ на совещании тематической площадки «Образование».

Сопредседатель Центрального штаба ОНФ, руководитель образовательного центра «Сириус» Елена Шмелева отметила, что Народный фронт проведет комплексный мониторинг качества работы школ в субъектах РФ, основываясь не только на оценке инфраструктуры учебных учреждений, но и на содержательных критериях качества образовательного процесса. Рособрнадзор, со своей стороны, предоставит экспертам ОНФ аналитические данные результатов государственной аттестации школьников. По мнению Елены Шмелевой, такая кооперация власти и общественников будет эффективной не только для решения задач национального проекта «Образование», но в целом для успешной реализации научно-технологической стратегии развития России.

Заместитель главы Рособрнадзора Анзор Музаев согласился, что подход к оценке качества работы школ должен быть комплексным. В частности, он считает, что региональные и муниципальные чиновники предпочитают оценивать качество общего образования только по результатам ЕГЭ: «Начальники, иногда далекие от системы образования, дают установку, что в следующем году средний балл ЕГЭ в регионе должен вырасти, и школы «берут под козырек». Однако в образовании быстрых результатов не бывает, и такие скачки «достижений» скорее будут вызывать вопросы у профессионалов, чем показывать объективный результат».

Кроме того, Музаев отметил, что директивный подход в сфере образования приводит к фальсификациям результатов экзаменов и «выдавливанию» слабых учеников из девятых классов. Замруководителя Рособрнадзора согласился и с тем, что, несмотря на важность оценки школьной инфраструктуры, от которой в значительной мере зависит качество образования, необходимо не меньше внимания обращать на социальную и информационную среду, которая мотивирует учеников к освоению знаний.

Елена Шмелева подчеркнула, что регионы могут и сами предложить насыщенную повестку для дискуссии, быть активными участниками представления уникального опыта в сфере образования, доказавшего свою успешность с учетом местной специфики: «Для этого мы и создаем сеть региональных экспертных площадок. Сейчас у нас в активе уже несколько постоянно действующих региональных семинаров, которые мы с коллегами организовали за последние два месяца, и их число будет расти».

По материалам
пресс-службы ОНФ



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА
с любого месяца в каждом
почтовом отделении страны

Учительская
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учись принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть
свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями,
будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы
с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко,
развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.
Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»
«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/P3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+
номер выпуска 29
от 18 июля 2019

Время подписания в печать:
14.00
16 июля 2019 г.

Учредитель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»
Издатель:
ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Олег МАТЮНИН

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 1835

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная