



## Отчеты и выборы: местный уровень



В Общероссийском Профсоюзе образования продолжается отчетно-выборная кампания. Сейчас приближается к финалу ее второй этап - отчеты и выборы в местных организациях: городских, районных, окружных. А их в профсоюзе ни много ни мало 2297. «2019-й - отчетно-выборный год в профсоюзе - суетный, сложный, напряженный», - пишет автор в одной из статей сегодняшнего номера. У всех ли он проходит так? Читаем, сравниваем, учимся. Знакомимся с новыми именами, радуемся за опытных профлидеров, которые продлили свои полномочия.

Стр. 2-8 ▶



### Новости

#### Глава ФНПР призвал профсоюзы «держать порох сухим»

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР и Программа нормотворческой деятельности федерации.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР Михаил Шмаков отметил, что если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике. «Рассказы правительства об «успехах» не что иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, - заявил профлидер. - Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы заболтать проблему».

На противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. По его словам, необходимо законодательно закрепить полномочия правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку.

В ходе дискуссии члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР мнение о том, что в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порох сухим, действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений съезда и дал соответствующие поручения членским организациям, постоянным комиссиям Генсовета, исполкому и аппарату ФНПР. Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР. Она предусматривает реализацию конституционной гарантии свободы деятельности профсоюзов и основных государственных гарантий по оплате труда; обеспечение системной организации нормирования труда, безопасности труда работников и сохранения их здоровья; развитие системы обязательного социального страхования.

Также Генсовет объявил 2020 год Годом 30-летия ФНПР.

Игорь ВЕТРОВ,  
по материалам Департамента  
общественных связей аппарата ФНПР

### На Олимпе - начальная школа!

31 октября в Санкт-Петербурге назвали победителей Всероссийской олимпиады педагогов начальной школы «Мой первый учитель»-2019, учрежденной Общероссийским Профсоюзом образования и партнерами: Анна Данилова из Архангельской области, Елена Кузнецова из Орловской области, Дарья Пеняскина из Тамбовской области. Лидером олимпиады «Мой первый учитель»-2019 стала Анна Викторовна Данилова, учитель октябрьской средней школы №2 Архангельской области. Специальный репортаж о том, как прошли испытания очных туров, о самых ярких выступлениях педагогов, а также интервью с лидером олимпиады читайте в следующем выпуске «МП».





## Забайкальский край

# Крайком на проводе

**В Забайкальском крайкоме профсоюза горячая пора. Идут отчеты и выборы в районных организациях. Телефон заведующей орготделом Галины Николаевны Корженко раскален до красна.**

Как отразить в отчетном докладе реакцию депутатов Госдумы на требования педагогов по повышению заработной платы? Можно ли совмещать муниципальную службу с общественной деятельностью? Обязателен ли отчет ревизионной комиссии?

В это же время «пищит» телефон - на связи профсоюзная группа в вайбере. Идут оперативные сообщения, отправляются фотографии, сюжетные видеоролики, ведется диалог между коллегами на злободневную выборную тему.

Галина Николаевна успокаивает, делится советами: «Не торопитесь, все взвесьте», «А ваше мнение? Смотрите, вам с места виднее», «Мы готовы помочь», «Давайте переговорим с главой...».

График посещения отчетно-выборных конференций иногда меняется ежеминутно. Когда сотрудников аппарата не хватает, подключаются члены президиума краевой организации, опытные коллеги из соседних районов. Ранее установленные сроки тоже приходится переносить, жизнь диктует свои условия: то помещение для проведения конференции занято, то всплывает не обозначенное ранее районное мероприятие...

В ходе настоящей «горячей линии» возникает еще целый пласт проблем, связанных с переходом малочисленных организаций

на централизованный бухгалтерский учет в крайкоме. Как организовать перечисление членских взносов в крайком? Как обеспечить финансами первички и отчитаться за них?

Но самый актуальный вопрос - конечно же, о кандидатурах на должность председателя. Если учитель претендует на роль лидера организации - одна тема, если технический работник или муниципальный служащий - другая. Подход индивидуальный. «Особенно сложно с малочисленными, финансово некрепкими организациями, - говорит Галина Николаевна. - Объем и направления работы председателя такие же, как и в крупной организации, а финансовых ресурсов нет. Как требовать результат, если он ничем не подкреплен?».

Кандидатурами для избрания лидеров профсоюзных организаций озабочены все. Подключаются и районные комитеты образования: им не все равно, с кем придется в будущем вести диалог - с партнером или жестким оппозиционером, с профессиона-

лом или дилетантом. Председатели-стажисты тоже на распутье. Профсоюзу отдано много лет, на кого оставить организацию? Не всегда есть те, кто может подхватить эстафету. Остаться еще на один срок или уходить?..

Прошедшие районные конференции показывают интерес местной власти к происходящим в профсоюзе событиям. Не случайно главы районных администраций, их заместители, руководители органов управления образованием считают своим долгом дать оценку деятельности профсоюзных организаций, предложить совместные шаги для сотрудничества.

Жизнь показала, что профсоюз сегодня - реальная сила, способная отстаивать интересы педагогического сообщества!

**Вера САЗОНОВА,**  
заведующая отделом по связям с общественностью Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования



Благодарственное письмо крайкома профсоюза получает профлидер Могойтуйской средней школы Цыпылма ДУГАРОВА

Профсоюзные дороги привели меня в конце октября на земли Агинского Бурятского округа. Моей главной целью была Могойтуйская районная отчетно-выборная конференция, но сначала с огромным удовольствием я посетила могойтуйскую среднюю школу №2 - одну из самых заметных образовательных организаций района.

Это не просто школа, а современный образовательный комплекс со своим центром досуга, концертным залом, открытой библиотекой, центром робототехники, интернет-кафе, двумя спортзалами и мастерскими. Школа по праву носит имя своего создателя, первого директора, заслуженного учителя России Юрия Шагдарова. На школьном сайте о нем с любовью написано: «...он учил не только постигать науки, но и мечтать. Кто бы мог представить, что в агинских степях появится корабль с алыми парусами во дворе школы? Каждый раз в любую погоду поднимаются в небо паруса, чтобы встретить первоклассников и проводить выпускников, которые свято верят, что именно с палубы этого корабля начинается их путь к успеху».

На пороге школы меня радушно встретила председатель первичной профсоюзной организации Цыпылма Дугарова. «В школе есть традиция, - объяснила она, - знакомство с гостями мы начинаем с экскурсии по школьному музею». Болот Цыденович Мункуев - заслуженный учитель РФ, ветеран педагогического труда, член профсоюза с 57-летним стажем - познакомил нас с уникальными экспонатами музея.

Первичная организация школы - одна из лучших в районе. Все работники - члены

профсоюза. Только представьте, здесь проходят дни поваря, вахтера, технического работника, водителя, когда профсоюзная организация чувствует специалистов обслуживающего персонала! Ни один большой или маленький юбилей не проходит без участия профсоюза. Отработал 5, 10, 15, 20 лет в школе - получи юбилейную медаль. Под эгидой профсоюза для работников школы действует спортивный клуб «Авангард». Традиционно на День учителя профком подводит итоги профессионального конкурса «Золотая указка», а в конце учебного года на заключительном педсовете торжественно вручает грамоты отличившимся на общественной ниве. У каждого молодого специалиста в школе есть свой наставник, который помогает адаптироваться в коллективе, делится опытом, поддерживает.

Посещение школы стало для меня красивой прелюдией к участию в районной отчетно-выборной конференции. Перед началом форума каждый делегат и гость получил пакет с программой конференции, буклетом об организации, свежим номером районной газеты «Местное время», в котором целая страница вышла под рубрикой «Профсоюз образования подводит итоги». С радостью увидела в зале знакомые лица: Татьяна Горлова, до недавнего времени

## Почивать на лаврах рановато

Отчетно-выборная конференция в Могойтуйском районе прошла по-деловому

возглавлявшая районный совет молодых педагогов, победитель Всероссийского конкурса «Педагогические инновации» (сейчас готовится стать мамой), Ирина Мамонтова, победитель краевого конкурса эссе «Лучшая педагогическая династия Забайкалья», Зорикто Цоктоев, председатель Агинской районной организации, член президиума краевой организации профсоюза...

102 участника районного профсоюзного форума заинтересованно обсуждали итоги прошедших пяти лет, строили планы на будущее. Отчетный доклад председателя Жалмы Намсараевой отличался лаконичностью, критичностью и взвешенностью оценок. Организации есть чем гордиться:

Это хорошо понимали собравшиеся в зале. В докладе и выступлениях прозвучали критические замечания: отмечены недоработки в информировании членов профсоюза, в привлечении их к участию в краевых конкурсах и акциях солидарности в борьбе за социально-трудовые права. Так, в ходе всероссийской акции профсоюза за достойную зарплату педагогов, прошедшей в сентябре-октябре этого года, только 12 из 42 первичных организаций обратились с письмами к депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации. А сегодня снова возникла необходимость консолидировать свои действия, чтобы не допустить отмены «северных» надбавок в рамках «регуляторной гильотины». Делегаты подчеркивали необходимость шире вовлекать молодых учителей в процесс проведения коллективно-договорной кампании, добиваться более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.

Принимая постановление конференции, внесли дополнительно пункт о необходимости начать подготовительную работу по созданию единого электронного реестра для перехода на электронный профсоюзный билет.

Подводя итоги обсуждения отчетного доклада, профсоюзные лидеры, ветераны, социальные партнеры высоко оценили деятельность районных организаций. «Наша совместная работа имеет большое значение для стабильного развития района, является важнейшим инструментом конструктивного взаимодействия сторон социального партнерства на благо жителей», - отметила заместитель руководителя района по социальным вопросам Цыцыгма Найданова.

Обратный путь из Могойтуй занял без малого четыре часа на маршрутке, было время обдумать увиденное. Как умудряются педагоги в глубинке, несмотря на огромную нагрузку, вести такую интересную, насыщенную событиями профсоюзную жизнь? Вспомнилось, что в культуре бурятского народа один из важнейших принципов - взаимопомощь и взаимовыручка. Каждого постукавшего в дверь сначала угостят чаем, а после спросят, что случилось. Не это ли основная миссия профсоюза? Помочь, защитить, оценить, направить.

**Вера САЗОНОВА**  
Фото предоставлены  
пресс-службой администрации  
Могойтуйского района



Председатель Могойтуйской районной организации профсоюза Жалма НАМСАРАЕВА

она занесена в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования, входит в первую тройку по рейтингу эффективности деятельности районных организаций, является одной из лучших по оздоровлению членов профсоюза, на протяжении всего отчетного периода сохраняет высокий охват (96,3%) профсоюзным членством, грамотно представляет интересы членов профсоюза в общественно-коллективных органах... Но народная мудрость гласит: если почивать на лаврах, упиваться заслугами - остановишься в развитии.



## Республика Татарстан

В Татарстане 16 муниципальных районов, где все без исключения работники образования состоят в профессиональном союзе. Один из них - Нурлатский. Отраслевую профсоюзную организацию здесь вот уже 11 лет возглавляет энергичная, жизнерадостная и, главное, неравнодушная к своему делу Фарида Сагирова. Совсем недавно в районе прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция, на которой педагоги доверили Фариде Мухлисовне представлять их интересы еще пять лет.

Главный секрет бесконечного доверия к своему профсоюзному лидеру прост - Фарида Сагирова прошла путь от учителя до директора школы, знает все проблемы изнутри. А еще, у нее большое сердце - каждую просьбу педагогов она отстает, как личную! В прошлом году Фарида Мухлисовна даже получила нагрудный знак «За милосердие и благотворительность» - ведомственную награду Министерства образования и науки Российской Федерации.

- Больше всего я переживаю, если не удастся кому-то помочь. От всей души стараюсь, прилагаю усилия, но иногда бывает, что вопрос не в моей компетенции, - с сожалением говорит она. - Наверное, никогда к этому не привыкну. Я ведь понимаю, что простых педагогов, скромных сельских учителей защитить может только профсоюз.

Фарида Мухлисовна сама из простой, деревенской семьи, где было пятеро детей. Мама всю жизнь работала в колхозе. Папа сначала учил детей математике и физике в сельской школе, затем возглавлял сельсовет, был председателем колхоза в Нурлатском районе.

- Я всегда хотела стать учительницей, собиралась после 8-го класса поступать в Арское педагогическое училище, - вспо-

ухаживал за ней. Отказаться от свадьбы Фарида не могла, считалось позором.

- Слава богу, мой муж оказался замечательным человеком, - смеется Фарида Мухлисовна. - Мы живем с ним душа в душу вот уже 40 лет, вырастили чудесного сына, который, как и его отец, посвятил себя службе в полиции.

Оставшись в родных пенатах, Фарида пошла работать в местную школу и задержалась там на 28 лет. Сначала вела уроки у подготовишек, потом преподавала в начальной школе, пять лет даже была председателем профкома, почти 20 лет - директором. Параллельно получила высшее образование, окончив Набережночелнинский государственный педагогический институт.

Во главе территориальной профсоюзной организации работников образования Фарида Сагирова оказалась после

полагается в одной из гимназий Нурлата, всегда открыты для педагогов. Здесь нет специальных дней приема или выделенных часов, примут в любое время.

- Я рада, когда члены профсоюза обращаются к нам со своими проблемами. Моя позиция такова: если бояться - ничего не изменится, - говорит Фарида Сагирова. - К счастью, наши педагоги это поняли и теперь не молчат. Мы в свою очередь соблюдаем конфиденциальность, не подводим их!

Так, благодаря доверию и авторитету профсоюзной организации в 2017 году в районе удалось сохранить компенсации работникам образования за работу во вредных или опасных условиях труда.

- Местные чиновники хотели их урезать. Отдел оперативного контроля Департамента казначейства Министерства финансов РТ в Нурлатском районе даже

# Своих не бросает

*Профсоюзный лидер более десяти лет отстаивает права педагогов родного Нурлатского района*

того, как ее мужа перевели на работу в Нурлат, и семья обосновалась в городе. Фарида Мухлисовна обладала большим авторитетом в педагогических кругах и ее рекомендовали на должность председателя районной профорганизации.

подготовил акт об этом, в образовательные учреждения разослали уведомления, - вспоминает профсоюзный лидер. - Мы среагировали моментально и в результате с помощью специалистов республиканского комитета профсоюза работников образования полностью отстояли права на выплаты.

Сейчас на повестке дня еще несколько вопросов, требующих немедленного вмешательства профсоюзной организации. Среди них санитарный минимум, который педагоги района оплачивают из собственного кармана, хотя по закону это должен делать работодатель. На прошедшей в сентябре районной отчетно-выборной профсоюзной конференции эта проблема была в очередной раз озвучена с трибуны в присутствии руководителя Исполнительного комитета Нурлатского района Линара Маняпова, и Фарида Мухлисовна очень надеется, что вопрос будет решен.

- Работа профсоюзного лидера очень ответственная, - говорит Фарида Сагирова. - Поэтому мы с нашим профсоюзным активом всегда в тесном контакте. Я часто бываю в образовательных учреждениях, встречаюсь с руководителями, учителями, воспитателями. Слежу, чтобы председатели профкомов доводили информацию о делах профсоюза до всех членов коллектива.

Вообще, быть председателем профкома школы или детского сада в Нурлатском районе очень престижно. Согласно территориальному соглашению, все председатели первичных профсоюзных организаций получают доплату из премиального фонда образовательного учреждения, баллы за общественную работу, а также дополнительный отпуск до десяти дней.

Фарида Мухлисовна гордится своим профактивом. Не случайно в последние годы многие из профактивистов стали завучами, директорами школ и даже главами сельских поселений. Фарида Сагирова готова рассказывать о своих коллегах - председателях профкомов - часами. А вот о себе скромно и немного. Впрочем, это и не обязательно, ведь за профсоюзного лидера всегда говорят его дела.

**Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА**  
Фото Ильсии ШАМСУАРОВОЙ

## Курганская область

### Надежда есть!

Отчетно-выборная конференция в Шадринске отметила, что минувший пятилетний период принес много положительного в жизнь работников образования - членов городской организации профсоюза.



Надежда ШУЛИМАНОВА вручает награду молодому педагогу

Если конкретнее, заключены два трехсторонних соглашения - на 2015-2018 годы и на 2018-2021 годы, что способствовало поддержанию стабильной работы трудовых коллективов; экономическая эффективность правозащитной деятельности организации составила 750000 рублей; базовые оклады педагогов по сравнению с 2013 годом увеличились на 34%. Реализуется программа «Молодые специалисты», в 2014 году начал свою работу Союз молодых педагогов города. С 1 октября 2015 года запущен социальный профсоюзный проект «Профдисконт», с 2018 года стартовала программа оздоровления членов профсоюза «Санаторно-курортное лечение» на 2018-2021 годы.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Курганского обкома профсоюза Нина Михайлова, руководитель отдела образования администрации Шадринска Светлана Кислицына, руководители образовательных организаций, профсоюзный актив города.

Яркое впечатление оставили видеофильм, который отобразил все направления деятельности горкома профсоюза, и выступление агитбригады молодых педагогов «Смайль».

Председателем городской организации на очередной срок избрана Надежда Шулиманова. Надежда Дмитриевна - участник Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2003, победитель приоритетного национального проекта «Образование» (2006-й), в этом году награждена Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России. Вот как отзываются о ней коллеги - председатели первичных профсоюзных организаций Шадринска: «Надежда - имя женщины, вселяющей уверенность, имя педагога, проработавшего в сфере образования 22 года. Надежда Дмитриевна - человек неравнодушный, с цельным характером, активной жизненной позицией. И такими же активными, принципиальными учит быть председатели первичных организаций».

Профсоюзные активисты и социальные партнеры были награждены благодарственными письмами и почетными грамотами Курганской областной организации профсоюза работников образования, Федерации профсоюзов Курганской области, Общероссийского Профсоюза образования. Надежде Шулимановой вручена грамота Курганского обкома за создание первого в регионе Совета молодых педагогов на местном уровне. Особенную награду получила директор лицея №1 Ольга Степанова - знак «За социальное партнерство».

Подводя итоги конференции, Надежда Дмитриевна выразила уверенность, что работа лидеров первичных организаций, избранных в состав городского комитета, придаст мощный импульс для дальнейшего развития и укрепления профсоюзной организации.

**Елена ШКАТОВА,**  
председатель Союза молодых педагогов Шадринска



Фарида САГИРОВА

минает она. - Но неожиданно сильно заболела мама, полгода лежала в больнице, поэтому планы пришлось перестроить. Закончив 10 классов, уехала в Москву, где жили наши родственники. Они приняли не только меня, но и моих сестер и братьев: кормили нас, одевали, обували. Однако в столице Фарида не задержалась - вернулась в родную деревню и вышла замуж.

- Откровенно говоря, я не планировала замужество в 19 лет, - делится Фарида Мухлисовна. - На работе мне дали отпуск, и я решила навестить родителей. Через пару недель собралась вернуться в Москву, даже билет на руках был, но... меня похитили.

Дело в том, что в Нурлатском районе сильны национальные традиции, и обычной похищать невесту - один из них. Девушку выкрали и заперли в доме. Как позже выяснилось, это был односельчанин - молодой парень Минзагит, которого она знала с детства, а в юности он даже

Бывший директор сельской школы долго сомневалась - понимала, какая ответственность на нее ляжет. Шутка ли, полсотни первичных профсоюзных организаций, в которых больше двух тысяч человек! Но когда решение было принято, со свойственным ей упорством взялась за работу.

С тех пор ее день начинается с решения проблем работников образования: одним в специальный стаж не все периоды работы зачли, другим замещение не оплачивают...

- В 7.30 я уже на месте. Коллеги об этом знают, поэтому и звонят сутра пораньше, - смеется Фарида Мухлисовна. - В день мы консультируем около 7-8 человек: кого-то по телефону, кого-то на личном приеме. В штате у нас есть профессиональный юрист, это не только выручает, но и значительно влияет на авторитет профсоюзной организации.

Двери районного Совета профсоюза работников образования, который рас-



## Воронеж

Председателем профсоюзной организации работников образования Центрального района Воронежа на новый срок переизбрана Людмила Ещенко. В ходе районной отчетно-выборной конференции Людмила Дмитриевна предложила выступающим руководствоваться так называемой ПОПС-формулой, расшифровка аббревиатуры была дана на экране: «п - позиция, о - объяснение, п - примеры, с - следствие». В своем докладе профлидер тоже применила эту формулу, отчего ее выступление выиграло, так как воспринималось очень легко.

Отчетно-выборная конференция прошла в управе Центрального района Воронежа - там, где и находится кабинет райкома профсоюза. На форум прибыл 51 делегат из 55 избранных. Кроме того, в работе конференции приняли участие главный специалист отдела образования Ленинского и Центрального районов Воронежа Светлана Швецова, руководители образовательных организаций. Воронежский обком профсоюза образования представляла заведующая отделом труда и заработной платы Людмила Дорохова.

Людмила Ещенко свое выступление начала со слов о том, что отчетно-выборная кампания - это не только время для анализа результатов и эффективности деятельности профсоюза, это еще и взгляд вперед...

Говоря о структуре возглавляемой ею организации, Людмила Дмитриевна сообщила, что в нее входят 43 первички, объединяющие 3228 членов профсоюза, из которых чуть более половины - работающие, остальные - студенты. В целом, по словам Ещенко, число членов профсоюза за минувшую пятилетку выросло за счет появления профсоюзных организаций в новых образовательных учреждениях, открывшихся в районе. В то же время профлидер посетовала на то, что охват профсоюзным членством упал с 72,6% до 68,2%. Причины этого Людмила Дмитриевна видит как в выходе на заслуженный отдых работников



Делегаты единогласно поддержали работу райкома профсоюза

# В стиле ПОПС

*От позиции - к примерам и следствиям*

дер привела недавнюю масштабную акцию Общероссийского Профсоюза образования в форме направления обращений от первичек в федеральные органы власти с требованием выделить регионам дополнительные средства на повышение зарплаты работников отрасли.

В числе достижений районной организации профсоюза профлидер отметила участие в программе обкома профсоюза по строительству в 2013-2016 годах трех высотных домов для работников образования в Воронеже на льготных условиях. Работниками образования Центрального района в этих домах было приобретено 47 квартир.

Немалые суммы в 2015-2019 годах райком профсоюза затратил на организацию отдыха и оздоровления членов профсоюза:

как «приоритетное направление районного комитета, профкомов».

Рассказывая о соцпартнерстве, Людмила Дмитриевна перечислила те пункты соглашения между горадминистрацией и обкомом профсоюза, которые касаются именно молодых специалистов: единовременные денежные выплаты при поступлении на работу в размере, установленном в коллективном договоре; доплата к зарплате в размере 20-25% в первые пять лет работы; два дополнительных оплачиваемых дня к отпуску для самообразования; включение в резерв руководящих кадров; запрет на увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации в течение трех лет с момента заключения трудового договора.

мотивации в современном профсоюзном движении занимает одно из первых мест по своей остроте и актуальности». Но большие труды увенчались и большим успехом: в детском саду сегодня стопроцентное профсоюзное членство, а заключенный в мае 2018 года коллективный договор вобрал в себя все социальные гарантии и льготы городского соглашения. По словам Татьяны Львовны, «ни один из вновь прибывших молодых специалистов даже не задумывается, вступить ему в профсоюз или нет».

Председатель профкома, педагог-библиотекарь открытой (сменной) общеобразовательной школы №11 Галина Летина сообщила: в их школе 23 молодых педагога (почти половина коллектива), и с ними ведется непрерывная работа. За каждым молодым учителем закреплен педагог-наставник. Опытные учителя регулярно проводят для молодых коллег семинары-практикумы. Ежегодно кто-то из начинающих учителей направляется в Школу молодого педагога, которую проводит обком профсоюза. Результат - ни один из молодых учителей не покинул стен школы. А учитель истории Павел Дмитриев стал победителем конкурса по формированию молодежного совета при администрации города.

Председатель первички, воспитатель детского сада комбинированного вида №33 Анжелика Ковалева уделила внимание вопросам охраны труда. В частности, поведала, как специальная оценка условий труда помогла выявить места с вредными и опасными производственными факторами, благодаря чему на 4% от оклада повысилась зарплата у работников пищеблока и прачечной, а их отпуск увеличился на 7 дней.

Заведующая отделом труда и заработной платы обкома профсоюза Людмила Дорохова в рамках рекомендуемого регламента свое выступление также подчинила ПОПС-формуле. Вначале она определила работу Центральной районной профсоюзной организации как результативную и креативную. А в финале пожелала собравшимся «придумать новые инструменты, которые позволят каждому работнику образования понимать, что быть членом профсоюза - это модно, а исполнять функции председателя первичной профсоюзной организации - это престижно».

Логическим завершением дискуссии стало переизбрание Людмилы Ещенко председателем районной организации профсоюза на новый срок.

После выборов был продемонстрирован слайд-фильм, рассказывающий о работе организации в 2015-2019 годах.

В конце конференции состоялось награждение профактива грамотами обкома и райкома профсоюза.

*Людмила ТОРЕЕВА*



Выступает Людмила ЕЩЕНКО

пенсионного возраста, которые стабильно состояли в профсоюзе, так и в отсутствии в первичках целенаправленной работы по мотивации профсоюзного членства, неоперативном и неполном информировании членов профсоюза о решениях, принимаемых вышестоящими профсоюзными органами. Ещенко привела следующие данные. В четырех первичных организациях охват профсоюзным членством составляет 30%, в трех организациях - не выше 50%, а еще в десяти не достигает 70%. Из четырехсот молодых педагогов в профсоюзе состоят 273.

«Самой важной, каждодневной и пока труднорешаемой проблемой» Людмила Дмитриевна назвала низкую оплату труда работников образования. В качестве одной из мер по решению этой проблемы профли-

2743500 рублей ушло на оплату путевок на Черное море (пансионаты «Пицунда» и «Псоу», база отдыха «Голубой факел») для членов профсоюза и членов их семей; 150 тысяч рублей направлено на приобретение санаторно-курортных путевок; 145 тысяч израсходовано на паломнические и экскурсионные поездки.

Подробно Людмила Дмитриевна рассказала о том, как в районе были проведены объявленные Центральным советом профсоюза Год правовой культуры (2016) и Год охраны труда (2018). Упомянула о том, что эффект от правозащитной работы райкома профсоюза за последние четыре года составил около 3,3 млн рублей.

Значительная часть выступления профлидера была посвящена работе с молодежью, которую Ещенко охарактеризовала

Молодежи был посвящен и целый раздел доклада профлидера, в котором был сделан акцент на Форуме молодых педагогов района, прошедшем в 2017 году, и на регулярных открытых занятиях для педагогов образовательных учреждений, проводимых в рамках проектов «Молодые - молодым!» и «Мастерство и опыт - молодым!».

Доклад сопровождался оригинальной презентацией все в том же стиле ПОПС.

В обсуждении доклада приняли участие несколько делегатов.

Председатель первичной профсоюзной организации, старший воспитатель детского сада общеразвивающего вида №190 Татьяна Некрут рассказала: при создании первички в их образовательной организации, которой от роду всего год, ей на практике пришлось убедиться в том, что «тема



Воронежская область

# Центр взаимоподдержки

Так говорят о районном комитете профсоюза в Калаче

Председателем Калачеевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на новый срок избрана Надежда Шмигирилова. Лейтмотивом отчетно-выборной конференции стал призыв к повышению уровня профсоюзного членства и сплоченным действиям. А с последним не все так благополучно. Как выяснилось из доклада Надежды Александровны, в недавней акции Общероссийского Профсоюза образования по направлению обращений в федеральные органы власти с требованием увеличить финансирование образовательной сферы страны приняли участие не все первичные профсоюзные организации района. Из некоторых первичек, по словам Шмигириловой, звонили и выражали сомнение в необходимости таких обращений: «Зачем нам писать? Вы там напишите, а мы присоединяемся».

Конференция прошла в стенах калачеевской гимназии №1, которой в этом году исполнилось 140 лет! Разговор о ней - это отдельная большая тема. Сейчас же пока упомянем такой удивительный факт: в целях всестороннего развития школьников здесь действуют не только разнообразные кружки и секции, но и собственные оркестры русских народных инструментов и хоровой коллектив!

В работе конференции помимо 47 делегатов-профактивистов приняли участие глава администрации Калачеевского района Николай Котолевский, его заместитель Александр Соболев, руководитель отдела по образованию райадминистрации Людмила Мельникова, ее заместитель Алина Шаповалова, председатель координационного совета профсоюзов района Владимир Попов. Воронежский обком профсоюза образования представляла заместитель председателя Евгения Попова.

Надежда Шмигирилова отчитывалась за два года деятельности - она была избрана 21 сентября 2017 года на внеочередной конференции, сменив вышедшего на пенсию Владимира Вербицкого.

Свое выступление Надежда Александровна начала с информации о численности: «В наших рядах 1164 члена профсоюза в 33 первичных профсоюзных организациях». Профлидер поблагодарила председателей тех первичек, где стопроцентное или близкое к ста процентам профсоюзное членство, и призвала к его повышению



Надежда ШМИГИРИЛОВА

там, где оно низкое (здесь Надежда Александровна подчеркнула, что речь идет в основном о детских садах). «Чем больше нас, тем больше вероятность того, что наш голос будет услышан!» - так обосновала Надежда Шмигирилова свой призыв. А затем поведала о разной реакции первичек на недавнюю акцию Общероссийского Профсоюза образования...

Оборотная сторона неучастия в акции - консервация нынешнего статус-кво, то есть сохранение зарплаты педагога на низком уровне. А это чревато негативными последствиями. «Учитель сегодня выживает только за счет того, что работает на полторы-две ставки. Но это не может не отражаться как на его здоровье, так и на качестве работы», - констатировала профлидер.

Как следовало из выступления, большое внимание в отчетный период в районной организации профсоюза уделялось консультационной деятельности. По словам докладчицы, на личном приеме в райкоме было принято 127 членов профсоюза по вопросам оплаты труда, распределения нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения.

Говоря о правозащитной работе, Шмигирилова отметила: в суде выиграно 14 дел по вопросам нарушения пенсионного законодательства. В целом экономическая эффективность от правозащитной работы за два года составила 700 тысяч рублей.

Охрану труда Шмигирилова назвала «одним из главных направлений работы». Выразив удовлетворение тем, что более чем на 70% рабочих мест в образовательных организациях района уже проведена специальная оценка условий труда, профлидер тем не менее отметила: «Острым остается вопрос обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, необходимыми расходными материалами. Несмотря на наши обращения, на эти цели выделяются мизерные средства».

Глава администрации района Николай Котолевский, которому в прениях

по докладу слово было предоставлено первым, заявил, что видит роль профсоюза в повышении культуры правовых взаимоотношений. «Эту роль надо усиливать, с тем чтобы мы могли отходить от эмоций... Необходимо иметь фундамент юридических знаний», - подчеркнул Николай Тимофеевич.

Студентка 3-го курса Калачеевского аграрного техникума Валентина Гречишникова сообщила: «Райком профсоюза уже не один год работает рука об руку с нашим учебным заведением. Профсоюзные лидеры присутствуют на таких мероприятиях, как Сретенский бал, день открытых дверей, различных спортивных соревнованиях». Но участие райкома в жизни студентов техникума этим не ограничивается. Ребята ежегодно направляются в школу студенческого актива, которая проходит в Воронеже на базе санатория имени Максима Горького, где получают навыки организационной работы и проведения различных мероприятий. Девушка высказала пожелание распространить опыт

В завершение Александр Шумейко отметил: «Надежда Александровна сумела сделать районный профсоюзный орган центром взаимоподдержки, сплочения не только председателей первичек, но и всех членов профсоюза. Сюда каждый может прийти за помощью, добрым советом, найти поддержку в отстаивании своих прав... Благодаря активной работе и сотрудничеству с райкомом профсоюза у нас возросла численность профсоюзной организации».

Председатель первички Манинского детского сада Ольга Босюк рассказала о помощи, оказанной райкомом в критической ситуации: «В конце сентября 2018 года встал вопрос о реконструкции нашего детского сада. Вопрос, как поступить с работниками, завис в воздухе. И только после грамотной консультации Надежды Александровны районным отделом образования и районной администрацией было принято решение сохранить все рабочие места с неполным рабочим днем и частичной зарплатой».

Председатель профкома, учитель начальных классов калачеевской средней школы №6 Ирина Маслова сделала акцент на юридической защите прав и интересов членов профсоюза, особенно при назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Ирина Ивановна отметила, какую большую роль в этой работе играют бесплатные консультации юриста обкома профсоюза и помощь в оформлении документов со стороны председателя райкома.

Заместитель председателя областного комитета профсоюза Евгения Попова в своем выступлении подчеркнула необходимость укрепления профсоюзного единства и солидарности. Она не стала скрывать своего возмущения: «Мне сегодня непонятно, почему часть работников детских садов игнорируют наш профессиональный союз. Почему не все участвуют в акции Общероссийского Профсоюза образования? Если поставлена задача разбудить депутатов Государственной Думы и показать им, какая у нас низкая зарплата, почему мы этого не делаем?...» Ответом на все «почему» Евгении Ивановны стало молчание...

Когда дошло до вопроса о выборах председателя Калачеевской районной организации профсоюза, кандидатура была предложена одна - Надежды Шмигириловой. И выбрали ее единогласно. Открытым голосованием.

Людмила ТОРЕЕВА



Николай КОТОЛЕВСКИЙ



Александр ШУМЕЙКО

областных сборов профактива на районный уровень, «что позволило бы большому числу студентов развиваться как лидерские, так и профессиональные навыки».

Преподаватель Калачеевского аграрного техникума Александр Шумейко, впервые избранный председателем первичной профсоюзной организации работников в феврале этого года, поблагодарил райком профсоюза за всестороннюю помощь. «Администрация техникума при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников, учитывает мнение профсоюза, - поделился Александр Владимирович. - Порой бывает, что с руководителем техникума мы спорим достаточно жестко, но компромиссы находим всегда. Это еще один совет, который я как председатель профкома усвоил от своих коллег. Ты - профсоюзный лидер, за тобой стоит коллектив. И твое умение находить компромиссы в сложных ситуациях - залог успеха всего коллектива».



Ольга БОСЮК



## Алтайский край

**Наталья Дегтярева вновь избрана председателем Тальменской районной организации профсоюза. Такое решение принято на отчетно-выборной конференции не случайно. За прошедшие пять лет совет районной организации во главе с Натальей Николаевной доказал свою состоятельность и способность в полной мере защищать права и интересы работников образования.**

### Эффективная работа - важный стимул мотивации

Тальменская районная организация объединяет в своих рядах сорок одну первичку - 1116 человек. Нужды и заботы, трудовые права и социальные гарантии, здоровье и отдых этих людей - в поле зрения профсоюза.

Примеров, когда профактиву во главе с районным лидером приходилось занимать твердую позицию, немало. Так было во время процесса модернизации и реорганизации школ, который проходил под контролем профсоюзной стороны. Пришлось проявить настойчивость, чтобы добиться перерасчета заработной платы работникам отрасли с учетом выплаты районного коэффициента сверх МРОТ. В решении этой проблемы помогли представители органов прокуратуры, с которыми в свое время удалось наладить деловые отношения: здесь и проведение совместных тематических проверок, и контроль своевременности выплаты заработной платы работникам детских садов.

Актив Тальменской районной организации не ограничивается культурно-массовой работой. Он заявляет о себе на разных уровнях, участвует в принятии важных решений. Как раз об этом и шла речь на отчетно-выборной конференции. В ходе обсуждения представленного отчета получился серьезный разговор на тему мотивации профчленства.

Наталья Дегтярева подробно остановилась на всех направлениях деятельности. Получили развитие инновационные формы поддержки членов профсоюза: налажена работа с КПК «Алтай», успешно реализуются программы оздоровления и «Путешествуй с профсоюзом!», значительно увеличен ссудо-заемный фонд, введены в действие электронные профсоюзные билеты, активизировалась работа по дополнительному медицинскому страхованию работников сферы образования и членов их семей.

Совет районной организации определил верный путь в рациональном расходовании денежных средств. Так, затраты на проведение культурно-массовых мероприятий снижены с 28 до 12 процентов, а на информа-



Татьяна ОГНЕВА и Наталья ДЕГТЯРЕВА

# В новую пятилетку - с проверенным лидером

*Значение личности оценивается конкретными делами*

ционную работу, приобретение оргтехники, обучение профсоюзного актива, укрепление фондов беспроцентных займов и оказание материальной помощи - увеличены.

### В одной связке

Главной и трудоемкой для профсоюзных активистов была и остается правозащитная работа. Ею в Тальменской районной организации занимается внештатный правовой инспектор труда Татьяна Огнева, в течение 17 лет возглавлявшая организацию. В неспокойные 90-е годы Татьяна Алексеевна стояла в первых рядах забастовочного движения. Под ее началом зарождалось в районе социальное партнерство. Благодаря ее обращению в краевой, а затем и Верховный суд в 2005 году положения закона Алтайского края о замене натуральной льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг на ежемесячную денежную выплату в размере 200 рублей были признаны противоречащими федеральному законодательству и отменены.

Опытный профсоюзный лидер, уйдя на заслуженный отдых, не отошла от общественных дел. Под ее руководством совместно со специалистами отдела образования, руководителями учреждений и председателями первичных профорганизаций проводится экспертиза проектов коллективных договоров и положений об оплате труда, проходят общепрофсоюзные тематические проверки, налажена совместная работа с инспекцией труда.

В своем выступлении Татьяна Огнева отметила, что количество жалоб и обращений членов профсоюза остается стабильно высоким. К ней обращаются за консультациями о предоставлении коммунальных льгот и назначении досрочной пенсии, порядке заключения трудового договора и дополнительного соглашения, законности изменения учебной нагрузки и правильности начисления заработной платы. Членам профсоюза оказывается помощь в составлении исковых заявлений, обеспечивается представительство в суде по

вопросам восстановления прав педагогов на льготную пенсию, рассрочки кредитов, несвоевременной выплаты заработной платы. За отчетный период экономическая эффективность правозащитной работы составила более шести миллионов рублей.

### Диалог с властью

Сегодня в системе образования Тальменского района сложилось четкое понимание, что социальному партнерству нет альтернативы. Именно от позитивного сотрудничества власти и профсоюза, от создания комфортных условий труда, привлечения средств на стимулирование и поощрение работников, предоставления им дополнительных льгот и гарантий зависит стабильная работа образовательных учреждений, их обеспеченность квалифицированными кадрами.

Успешная реализация муниципального соглашения и коллективных договоров, эффективная система наставничества дают определенный социальный эффект. Не случайно расширенное плановое заседание

краевой комиссии по реализации регионального отраслевого соглашения прошло именно в Тальменском районе. За последние годы здесь многое сделано по привлечению кадров, совершенствованию оплаты труда. За четыре прошедших года в образовательные учреждения прибыли 42 молодых специалиста, многие из которых стали получателями краевого единовременного пособия в размере 100 и 200 тысяч рублей.

Заведующий отделом образования администрации Тальменского района Евгений Рожков, лауреат премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с профсоюзом», награжден нагрудным знаком профсоюза «За социальное партнерство».

### Круговорот забот

Ну что, прошла горячая пора отчетов и выборов? «Она только начинается, - уверена Наталья Дегтярева. - В целом работе районной организации профсоюза дана оценка «удовлетворительно», в том плане, что главные обязательства выполнены на должном уровне. Итоги отчетно-выборной конференции сформулированы в постановлении, где определены задачи на будущий период. Речь идет о сохранении трудовых и социальных гарантий для работников, контроле выполнения обязательств коллективных договоров и отраслевого соглашения. Вместе с тем запланировали продолжать работу по мотивации профчленства. Особое внимание - молодым специалистам и руководителям образовательных организаций, ведь от того, как они относятся к профсоюзу, во многом зависит и профсоюзное членство. У нас сложилась крепкая команда единомышленников - опытные и начинающие председатели первичек, у всех есть желание работать. И это главное. Вместе справимся с любыми трудностями!»

Некоторые считают, что лучшие времена у профсоюзов уже позади. Ну, это как посмотреть. Все зависит от того, кто стоит у руля. Кто-то из выдающихся экономистов сказал: «Чтобы просто усилить рост экономики, ведите за собой последователей. Чтобы многократно умножить его - ведите лидеров». Это утверждение называют законом роста. Желаем ли мы роста профсоюзных рядов? Безусловно. Тогда нам нужны лидеры, новаторы, энтузиасты своего дела. В Тальменском районе они есть!



Рабочий момент конференции

Елена ИВАНОВСКАЯ



# Профсоюз как стиль жизни

## Санкт-Петербург

Приморский район Санкт-Петербурга - один из крупных, быстро растущих районов города. 31 год территориальную организацию Профсоюза работников народного образования и науки возглавляла Людмила Владимировна Царева. Лидер во всем, знающая о районе все и стремящаяся быть везде и со всеми, - вот те качества, которые сделали Людмилу Владимировну человеком-легендой. Профсоюзная организация Приморского района в первую очередь ассоциировалась с ней. Отчетно-выборная конференция дала старт новому этапу в жизни организации...

Сейчас на территории Приморского района в 70% образовательных учреждений есть первичные профсоюзные организации, которые возглавляют опытные председатели. Профсоюзом проводятся



Новым председателем районной организации стала Марина КЛЕЙН (в центре)

градской области Андрей Кашаев вручил Людмиле Владимировне знак Центрального совета «За активную работу в профсоюзе» и ценный подарок, который не один год будет радовать его обладательницу.

Делегаты по достоинству оценили деятельность районной организации. Но когда подошло время для выдвижения кандидатов на должность председателя, Людмила Царева взяла слово и, поблагодарив за высокую оценку ее работы, предложила на этот пост кандидатуру Марины Клейн.

Три года Марина Александровна трудилась в райкоме главным специалистом по работе с первичными профсоюзными организациями и проявила себя человеком

целестремленным и ответственным. Делегаты единогласно поддержали ее кандидатуру во время голосования.

А Людмила Владимировна теперь занимает должность советника Приморской районной организации профсоюза. Ведь мудрый совет и добрая критика опытного коллеги так нужны в работе начинающего руководителя! Впереди много дел: развитие новых форм коммуникации между членами профсоюза, обратной связи, оформление документов на новое помещение для профсоюзной организации и, конечно же, социальное партнерство с администрацией района, культурно-досуговыми и спортивными центрами.

Пресс-служба Приморской районной организации Общероссийского Профсоюза образования



С отчетным докладом выступает Людмила ЦАРЕВА

различные мероприятия, способствующие развитию социального партнерства. Также мы занимаемся дополнительным образованием работников отрасли, социальной и юридической поддержкой, популяризацией здорового образа жизни.

На отчетно-выборной конференции были подведены итоги не только за минувший пятилетний период, но и за все годы, в которые профсоюзная организация района возглавляла Людмила Царева. Первый заместитель председателя территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленин-

# Нашего полку прибыло

Городская организация выросла за минувшее пятилетие

## Тюмень

XXII отчетно-выборная конференция Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ прошла в средней общеобразовательной школе №5 Тюмени. Актный зал был полон. В форуме приняли участие 170 человек, в их числе заместитель главы города Вера Соловьева, председатель Тюменской межрегиональной организации профсоюза Валентина Худякова, директор городского Департамента образования Вячеслав Воронцов, представители советов молодых педагогов и ветеранов педагогического труда, профлидеры школ и детских садов, делегаты от образовательных учреждений.

Итоги работы городской профсоюзной организации за минувшее пятилетие представила ее председатель Любовь Гнусарева. «Главные результаты достигнуты благодаря общим солидарным действиям, развитию социального партнерства, повышению роли первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях», - отметила Любовь Александровна в начале выступления.

А результаты действительно есть: с 2014 года численность городской организации возросла на 740 человек. Сегодня она объединяет 8092 членов профсоюза, в том числе 1626 молодых педагогов.

Главным инструментом усиления роли первичных организаций стали коллективные договоры, которые заключены в 110

учреждениях (97%) и охватили своим действием 95,5% работников.

«Совместная работа сторон социального партнерства привела к тому, что работники образования имеют стабильно высокую зарплату, со стороны профсоюза усилен контроль за справедливым установлением стимулирующих выплат», - рассказала Любовь Александровна.

Среди мер поддержки, оказываемых членам профсоюза, можно выделить материальную помощь, единовременные выплаты, льготы на получение путевок, посещение театров и концертов, а самое главное - правовую защиту.

Новый виток развития получила работа с молодыми педагогами и ветеранами. Об этом говорили в своих выступлениях председатель совета молодых педагогов Алена Логиновских и председатель совета ветеранов педагогического труда Нина Лохман. «Педагоги-ветераны находятся под крылом профсоюза!» - отметила Нина Прокопьевна.

Особое внимание уделяется информационной работе. Создан новый сайт городской организации, активно развивается группа в ВКонтакте, выпускаются информационные буклеты и листовки.

Для членов профсоюза проводятся конкурсы, акции, спортивные мероприятия. Большую популярность приобрела городская спартакиада среди работников образовательных учреждений. Ее участники в течение учебного года соревнуются в различных видах спорта.

Проявить себя, получить общественное признание можно и в творческих конкурсах. К примеру, при поддержке городской организации профсоюза педагоги приняли



Награждение профактива

участие во Всероссийском конкурсе «Виват, таланты!», который проходил в Москве.

Отдельное направление в работе - отдых и оздоровление. С 2014 по 2018 год в пансионатах Крыма отдохнули 855 человек.

В нынешнем году увеличено количество путевок на отдых в Черноморском районе Крыма, в Адлере, приобретено 30 путевок в центр отдыха «Учитель» в Ялте. Всего в этом году приобретено 219 путевок.

Обращаясь к участникам конференции, заместитель главы города Вера Константиновна Соловьева заметила: «Сегодня профсоюзная жизнь активно развивается, она наполнена креативными и интересными проектами. Более того, профсоюз выполняет функцию подготовки управленческих кадров. Только люди, которые прошли активную общественную практику, готовы к решению задач государственного уровня. Желаю вам энтузиазма, всегда двигаться вперед и успехов в любых начинаниях!»

По итогам открытого голосования председателем Тюменской городской организации профсоюза на новый срок избрана Любовь Александровна Гнусарева.

Конференция завершилась на приятной ноте. За-

служенные награды вручены лидерам и членам первичек, которые проявили себя в конкурсах и профсоюзных акциях. Пять образовательных учреждений, где в течение пяти лет сохраняется стопроцентное профчленство, получили сертификаты номиналом 30 тысяч рублей на организацию образовательных экскурсий для членов профсоюза.

Надежда СИЗОВА



## Челябинская область

В Магнитогорске, крупнейшем российском центре черной металлургии, городская организация профсоюза образования - одна из самых многочисленных. О высокой степени доверия к ней свидетельствует значимый показатель вовлеченности (95%) - второй по Челябинской области.

Делегаты отчетно-выборной конференции, которая прошла во Дворце творчества детей и молодежи Магнитогорска, представляли более двухсот образовательных учреждений города. В ней приняли участие заместитель председателя Челябинской областной организации профсоюза Людмила Семеновна Шаталова и начальник Управления образования Магнитогорска Наталья Викторовна Сафонова.

Доклад председателя горкома профсоюза Светланы Белик позволил не только судить о достижениях за от-

личный объем социально-экономических гарантий сверх законодательных норм.

Опыт Магнитогорского горкома в области социального партнерства исчисляется несколькими десятилетиями. В 2017 году было заключено десятое по счету соглашение между администрацией города и городской профсоюзной организацией. Действующее соглашение позволило определить инструменты защиты прав работников образования и закрепления разнообразных льгот. Сегодня в Магнитогорске уже стали нормой единовременные пособия молодым специалистам, бесплатные ежегодные медосмотры сотрудников сферы образования, бесплатный проезд ветеранов в муниципальном транспорте, субсидирование детских путевок в загородные базы отдыха.

По многим вопросам горком сотрудничает с городским Управлением образования, принимает участие в работе его комиссий, обучает профсоюзных лидеров образовательных учреждений.

Горком профсоюза заключил договоры с рядом организаций, которые согласились предоставлять скидки на

## Новгородская область

### 2019 год: подводим итоги, строим планы

Отчетно-выборный год в профсоюзе - суетный, сложный, напряженный. Всей большой организацией, на всех уровнях анализируем пройденный путь. Планируем, волнуемся. В три раза больше общаемся по телефону,

задаем бесконечные вопросы, интересуемся необходимыми документами. Важно ничего не забыть, все сделать в срок. И, конечно, еще раз показать людям нашу работу.



Ольга СУСЛОВА

В Великом Новгороде по итогам отчетно-выборной кампании в первичках 65% председателей переизбраны на новый срок. Это опытные профсоюзные кадры, сильные, энергичные, четко выстроившие партнерские отношения с директорами и заведующими, и, главное, неравнодушные! 35% новички с большими амбициями и планами, с горящими глазами, молодые учителя и воспитатели. Как здорово, что они есть! Те, кто чувствует в себе силы, видит смысл профсоюзной работы и готов вовлекать в нее коллег.

И вот - конференция Новгородской городской организации. Переживаю и готовлюсь. Методическое пособие Общероссийского Профсоюза образования «Отчеты и выборы в профсоюзе» - настольная книга последних двух месяцев, председатель обкома Татьяна Федоровна Гальцева - незаменимый консультант.

Наша конференция стала первой из двадцати двух в Новгородской области на местном уровне. Коллеги звонят, интересуются: как все прошло? А прошло все замечательно! Стопроцентный кворум, приветствие председателя областной организации, мой отчет. Все слушают внимательно, понимают, как много сделано - подписано, проверено, разъяснено, достигнуто, а иногда и отвоевано!

Звучат слова поддержки, напутствия, новые задачи и планы. И, конечно, заслуженные благодарности в адрес председателей первичек, опытных и совсем молодых. За пять лет состав совета городской организации обновился почти на треть, и это очень отрадно, ведь профсоюз призывает в свои ряды лучших.

Цветы, почетные грамоты, улыбки... Голосование. Открытое, мандатами. Меня поздравляют с переизбранием - чувствую радость и понимаю, как много опять потребуются сил, чтобы ряды нашей организации росли и укреплялись.

Впереди областная конференция, которая намечена на декабрь.

Всего несколько абзацев, а за ними - год подведения итогов непростых пяти лет. Происходили серьезные изменения в системе образования страны, и это увеличило количество вопросов в адрес профсоюза, требующих незамедлительной реакции. За основу решения проблем был взят конструктивный диалог с властью, социальное партнерство на всех уровнях. Важным направлением было оказание социальной поддержки работникам образования - членам профсоюза. Немало внимания уделялось информированию членов профсоюза в вопросах соблюдения трудового права.

Отчетно-выборный год, без сомнения, укрепил наши профсоюзные ряды, подарил активные молодые кадры. Скоро завершится пятилетний цикл и начнется отчет нового профсоюзного времени. Наша большая команда к работе готова!

Ольга СУСЛОВА,  
председатель Новгородской городской организации  
Общероссийского Профсоюза образования

# Меньше слов - больше... цифр

Когда партнерство и солидарность не пустой звук

четный период, но и получить представление о системе работы профсоюза, многочисленных и разнообразных задачах, которые он решает. Горком из года в год продолжает выполнять свою основную миссию по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Например, организация на всех уровнях контролировала, как реально растет заработная плата работников образования. В Магнитогорске с 2014 года средняя зарплата у педагогов дошкольных учреждений увеличилась на 32%, у учителей - на 20%, у педагогов дополнительного образования - на 56%.

Об эффективности работы городской профсоюзной организации говорит стопроцентный охват образовательных учреждений коллективными договорами. Более того, наши колдоговоры практически каждый год побеждают в областном конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников», проходящем под эгидой губернатора. А лучший коллективный договор, конечно, соответствует законодательству и содержит со-

свои товары или услуги. Среди них магазины «Ситно», химчистка «Дружба», клиника «Семейный доктор», аквапарк, театры, цирк и т. д. В общей сложности эти договоры сэкономили для членов профсоюза сотни тысяч рублей.

Огромную роль сыграли юридические консультации общественного правового инспектора, члена президиума городской организации Галины Павловой, которая в отчетный период оказывала юридическую помощь членам профсоюза, добиваясь назначения досрочной пенсии. В результате около 5 миллионов рублей получили работники образования с ее помощью.

Члены профсоюзной организации имеют возможность проявить себя в разных мероприятиях. Ежегодно горком профсоюза проводит спартакиаду, туристический слет «Факел», конкурс художественной самодеятельности. По инициативе городской организации в 2016 году была открыта скульптурная композиция, посвященная учителю. В 2018 году горком профсоюза выиграл областной грант в размере 90 тысяч рублей для проведения конкурса «Моя любимая няня».

Отдельно хочется сказать о солидарности внутри профсоюза. После страшного события, случившегося в новогоднюю ночь в Магнитогорске, - взрыва дома на проспекте Карла Маркса, областная организация и Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования оказали материальную помощь в сумме 515 тысяч рублей. Средства пошли на выплаты пострадавшим работникам образования и членам их семей. Конечно, вспомнили об этом и на конференции.

В результате голосования председателем горкома профсоюза в очередной раз избрана Светлана Семеновна Белик, ее многолетняя деятельность на этом посту единогласно получила высокую оценку.

Достигнуто многое, но есть и проблемы. Горком профсоюза намерен и дальше добиваться повышения материального благосостояния работников образования, содействовать снижению отчетности, сокращению многочисленных проверок образовательных учреждений.

Елена ЛАТЫПОВА



«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 45  
от 7 ноября 2019

Время подписания в печать:

14.00

5 ноября 2019 г.

Учредитель:  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Издатель:  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)  
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 2693

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная