



Итак, она звалась... Полина

Главную умницу и красавицу выбрали накануне студенческого праздника в МГУ



Татьянин день уже давно стал любимым праздником всей российской молодежи, а с 2005 года по указу президента Владимира Путина официально отмечается как День российского студенчества. В главном вузе страны, который 25 января отмечает 263-ю годовщину со дня своего основания, праздничные торжества начались уже в пятницу. В этот день во Дворце культуры Московского университета прошел финал традиционного конкурса красоты и таланта «Мисс МГУ»-2018.

В этом году на конкурс было подано 269 заявок. В финал вышли 12 участниц. На сцене ДК МГУ конкурсанток, одетых в свадебные платья, по традиции приветствовал ректор Московского университета Виктор Садовничий. Он пожелал девушкам профессиональных успехов и неувядающей красоты, а также выразил надежду на то, что в этот момент оказался на сцене рядом с будущими академиками, а может быть, даже с нобелевскими лауреатами.

Ведущими шоу стали Алексей Кортнев и Александр Пушной, а специальным гостем вечера - певец и композитор Дмитрий Маликов. В течение трех часов зрители с восторгом наблюдали за потрясающими выступлениями девушек, которые в ходе испытаний демонстрировали эрудицию, чувство юмора, творческие способности. Самых красивых, умных и талантливых выбирало жюри, в котором были преподаватели МГУ, известные выпускники университета, а также деятели культуры, такие как Валдис Пельш, Яна Чурикова и Тутта Ларсен, певец Марк Тишман и композитор Вячеслав Добрынин.

Приз зрительских симпатий получила студентка Высшей школы телевидения Анастасия Бородина, первой и второй вице-мисс университета стали третьекурсницы физического факультета Анна Дувакина и Наталья Терешина.

Ну а корону и титул «Мисс МГУ-2018» завоевала Полина Тихонова, студентка 4-го курса факультета политологии. После окончания шоу победительница призналась, что никак не ожидала такого результата и весь конкурс просто получала удовольствие от того, что происходит.

Как сообщает сайт конкурса, девушка родилась в Магнитогорске, окончила школу с медалью и получила максимальные 100 баллов за ЕГЭ по русскому языку с детства занимается спортом и даже имеет разряд по легкой атлетике в беге на 100 метров. Полина каждый год ездит работать вожатой в детские лагеря, может легко придумать сценарий любого праздника, провести конкурс или массовое мероприятие.

Помимо короны Полина Тихонова выиграла главный приз конкурса - поездку в Париж.

Игорь ВЕТРОВ

фото с официального сайта МГУ



В центре внимания -

В Нижегородской области обсудили вопросы укрепления

В Нижнем Новгороде состоялось V пленарное заседание комитета областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Его главной темой стало организационно-финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся вузов. По результатам обсуждения принято постановление областного комитета профсоюза, определяющее дальнейшее повышение эффективности работы в данном направлении.

Как напомнил председатель Нижегородской областной организации Олег Аркадьевич Вахрушев, 15 декабря 2016 года на пленарном заседании Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования был рассмотрен вопрос об организационно-финансовом укреплении профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных организаций. В итоговом постановлении Центрального совета организационно-финансовое укрепление на всех уровнях было признано важнейшей задачей.

В Нижегородской области для изучения ситуации в вузах сформировали рабочую группу, в состав которой вошли сотрудники аппарата, члены обкома и контрольно-ревизионной комиссии. Подготовленные информационно-аналитические материалы были представлены вниманию участников пленарного заседания. С докладом выступил руководитель рабочей группы, секретарь обкома по работе с вузами Вячеслав Евгеньевич Седых.

Статфакт

Нижегородская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ является самой крупной отраслевой профсоюзной организацией в регионе. Мы объединяем более 87 тысяч человек.

В том числе:

- работников - 49943;
- обучающихся - 28946;
- неработающих пенсионеров - 8162.

В структуру Нижегородской областной организации профсоюза входят 19 первичных профсоюзных организаций, действующих в вузах.

Работники высших учебных заведений составляют 15,2% в общей численности работающих членов профсоюза в областной организации.

Студенты образовательных организаций высшего и профессионального образования составляют 33,3% в общей численности членов профсоюза в областной организации.

Охват профсоюзным членством по области - 79,5%. Среди работающих - 79,4%, среди студентов - 79,6%.

Охват профсоюзным членством работников и студентов вузов

В условиях оптимизации численности работников вузов, в том числе вывода вспомогательного персонала на аутсорсинг, уменьшения количества обучающихся, профсоюзные комитеты проводят целенаправленную работу и предпринимают большие усилия по сохранению стабильно высокого профсоюзного членства среди работников и студентов.

В Нижегородской областной организации охват профчленством работников вузов составляет 75,4%, студентов - 79,4%. Наибольший процент охвата - 93,2% - в ППО работников Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Лобачевского (председатель - Александр Мальцев, зав. кафедрой, доктор физико-математических

наук, профессор) и Нижегородского государственного инженерно-экономического университета - 83,9% (председатель - Елена Мартынычева, начальник управления кадрами университета); в ППО студентов Нижегородского государственного педагогического университета им. Козьмы Минина - 95,8% (председатель Марина Трушкова, кандидат биологических наук, доцент) и Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е.Алексеева - 91% (председатель Михаил Долгов).

Президиум обкома профсоюза оценивает рост показателей как результат усиления работы профсоюзных комитетов и их председателей по организационному укреплению, мотивации профсоюзного членства. Этому способствуют такие факторы, как повсеместное наличие коллективных договоров в вузах, опыт профсоюзных лидеров, предоставление дополнительных услуг членам профсоюза с использованием и внедрением инновационных форм работы.

рождения, обучения студенческого актива за счет отчислений вузов в соответствии с заключенными соглашениями накопили первичные профсоюзные организации ННГУ им. Н.И.Лобачевского и Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета (ННГАСУ). За 2017 год студенческая первичка ННГУ получила от вуза на организацию работы со студентами 21514074 рубля, а профсоюзная организация ННГАСУ - 1829300 рублей.



Охват профсоюзным членством в образовательных организациях Нижегородской области

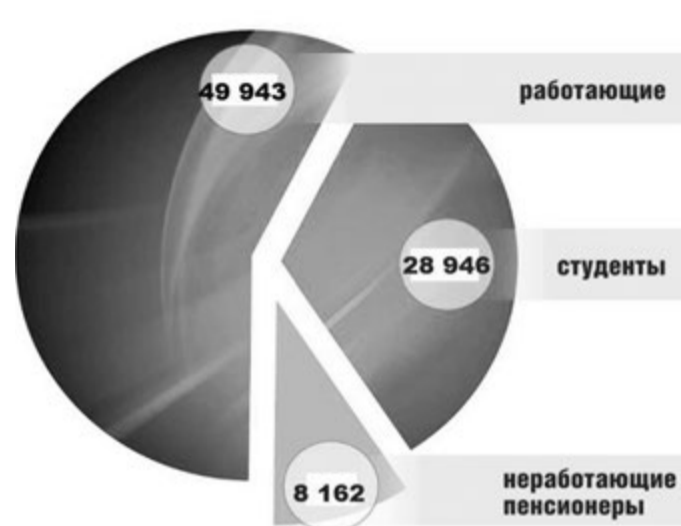
Необходимо отметить, что в большинстве профсоюзных организаций в вузах членство среди профессорско-преподавательского состава превышает 85%, достигая 90-95% в отдельных коллективах.

Анализ показал, что среди учебно-вспомогательного и технического персонала в ряде вузов процент охвата профсоюзным членством значительно ниже, чем среди преподавателей, что, безусловно, отражается на общем показателе. Этот вопрос требует особого внимания и дальнейшего рассмотрения.

По итогам 2017 года предполагается рост общего охвата профсоюзным членством студентов вузов (около 2%) и увеличение числа членов профсоюза среди студентов примерно на 2,5 тысячи с наибольшим ростом охвата в Арзамасском филиале ННГУ (на 11,1%) и в Нижегородском государственном архитектурно-строительном университете.



Михаил ДОЛГОВ, председатель СКС областной организации, председатель первичной профсоюзной организации студентов ННГУ им. Р.Е.Алексеева



Численность областной организации профсоюза

Укрепление профсоюзной структуры

В целях организационно-финансового укрепления и совершенствования финансовой политики 15 ноября 2016 года областным комитетом профсоюза было принято постановление «О работе по переходу местных и первичных профсоюзных организаций на централизованный учет в Нижегородскую областную организацию профсоюза». Основным критерием перехода организаций на централизованный бухгалтер определена их малочисленность (до 500 человек).

На начало 2017 года малочисленных профсоюзных организаций в вузах было 8, в том числе одна изначально на ЦБУ в областной организации профсоюза. На сегодняшний день малочисленных профсоюзных организаций 5, а к марту 2018 года их останется 4. В 2017 году объединились первички работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ и Дзержинском политехническом институте (филиале) ННГУ; завершается процесс объединения профсоюзных организаций в Нижегородском государственном лингвистическом университете им. Н.А.Добролюбова.

Партнерство в действии

Одним из важнейших мотивационных факторов членства в профсоюзе является уровень развития социального партнерства в вузе, эффективность колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений, наличие дополнительных социальных гарантий для работников и студентов.

В течение многих лет результативно работает коллективный договор в Национальном исследовательском Нижегородском государственном университете им. Н.И.Лобачевского. В соответствии с коллективным договором за 2015-2016 годы университет перечислил профсоюзной организации работников более 20 миллионов рублей за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, для обеспечения системы социальной защиты: санаторно-курортного лечения, оплаты медицинского обслуживания (операций), единовременной материальной помощи, оздоровления и отдыха работников ННГУ и других социальных проектов.

Большой опыт проведения культурно-массовых мероприятий со студентами, их оздо-

Работа с кадрами и активом

Не вызывает сомнений, что на организационно-финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций вузов непосредственным образом влияют профессионализм профсоюзных кадров, актива, уровень и состояние кадровой работы в организациях.

В ППО работников и студентов на штатных должностях работает 49 человек, на общественных началах - 2825 профсоюзных активистов.

Центральными элементами системы обучения профактива являются семинары и смены, проводимые в рамках учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори». Ежегодно в оздоровительном центре «Курмышский» областной организации профсоюза проходят семинары председателей и актива ППО работников вузов. Популярностью среди бухгалтеров ППО вузов пользуются курсы по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, проводимые Учебно-методическим центром нижегородского Облсовпрофа и Центральным советом Общероссийского Профсоюза образования.

Для студенческого профактива в оздоровительном центре «Курмышский» организуется областная лидерская смена, в которой ежегодно принимают участие до 120 человек.

Участие в областных программах социальной поддержки

Безусловно, в своей работе первичные профсоюзные организации вузов используют программы социальной поддержки членов профсоюза. Данные программы востребованы работниками, так как предоставляют дополнительные бонусы и привилегии, в том числе для членов их семей.

Особой популярностью пользуется «Кредитный союз образования», который позволяет членам профсоюза брать займы на особых условиях и выгодно вкладывать денежные средства. Не случайно количество пайщиков и выданных займов с каждым годом увеличивается, а сумма займов неуклонно растет. Члены профсоюза с помощью заемных средств решают важные вопросы - это и ремонт дома, и приобретение автомобиля, и проведение газа, и многое другое.



ВЫСШАЯ ШКОЛА

профсоюзных организаций сотрудников и студентов вузов

Наиболее активное участие в работе Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» из вузовских профорганизаций принимают ППО работников Национального исследовательского Нижегородского государственного университета (ННГУ) и Нижегородского государственного инженерно-экономического университета (НГИЭУ). За последние три года в данных организациях было выдано свыше 160 займов на сумму более 8 миллионов рублей.

Кроме того, большое внимание вузовские организации уделяют отдыху и оздоровлению членов профсоюза, выделяя средства на частичную компенсацию санаторно-курортного лечения, экскурсионные и туристические поездки. Ежегодно члены профсоюза проводят летний отпуск с семьей в оздоровительном центре «Курмышский», который является собственностью областной организации и в последние годы активно развивается.

Все большую популярность, в том числе и среди работников вузов, набирает добровольное медицинское страхование. Члены профсоюза могут выбрать одну из 16 программ страхования и в течение календарного года получать медицинские услуги в лучших региональных и частных клиниках Нижнего Новгорода.

Межвузовские мероприятия

В целях увеличения охвата профчленством всех категорий работников системы образования президиум областной организации профсоюза принимает ряд мер по расширению спектра направлений профсоюзной деятельности, в том числе через развитие системы межвузовских мероприятий для работников и обучающихся. Важнейшую роль в их подготовке и проведении играют координационные советы - КСП и СКС областной организации профсоюза.

С 2012 года ежегодно проходит спартакиада преподавателей и сотрудников вузов на призы областной организации. Традиционные шахматные соревнования, организуемые профкомом работников Нижегородского государственного технического университета, с 2014 года приобрели статус межвузовских и стали проводиться в форме чемпионата по быстрым шахматам на кубок НГТУ им. Р.Е.Алексеева, областной организации профсоюза и ППО работников НГТУ.

В числе ежегодных межвузовских мероприятий, проводимых СКС областной организации профсоюза и Ассоциацией



В президиуме пленарного заседания - советник областной организации профсоюза **НИНА ВАХРУШЕВА**, председатель обкома **ОЛЕГ ВАХРУШЕВ**, заместитель председателя **АЛЕКСАНДР НОГДИН**, заместитель министра образования Нижегородской области **ЕЛЕНА РОДИОНОВА**



ТАТЬЯНА СТАРОВА, член СКС Общероссийского Профсоюза образования, председатель первичной профсоюзной организации студентов Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета

профсоюзных организаций студентов Нижегородской области при поддержке Министерства образования региона, Совета ректоров вузов, Облсовпрофа, следующие мероприятия:

- областной студенческий конкурс «Татьянин день», приуроченный к Дню российского студенчества;
- областной фестиваль «Студенческая весна»;
- региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- областной фестиваль студенческих спортивно-оздоровительных лагерей «Побережье»;
- межвузовский турнир студенческих команд по мини-футболу на кубок областной организации профсоюза.

Подводя итоги

По итогам доклада участники пленарного заседания обсудили актуальные вопросы, связанные с укреплением профсоюзных организаций.

Председатель КСП, член президиума областной организации профсоюза, председатель ППО работников Нижегородского государственного технического университета Алексей Владимирович Семашко, поддержав основные выводы доклада, высказал ряд предложений к проекту постановления, которые были учтены редакционной комиссией.

Председатель ППО студентов Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета, член СКС профсоюза Татьяна Эдуардовна Старова в своем выступлении остановилась на новых возможностях организационно-финансового укрепления студенческих первичек. По ее мнению, наряду с финансовой поддержкой в рамках программ развития деятельности студенческих объединений необходимо шире использовать и такие возможности привлечения средств, как гранты, субсидии органов государственной и муниципальной власти, фандрайзинг, краудфандинг, а также внедрять дисконтные системы для членов профсоюза.

Председатель ППО работников и студентов Дзержинского политехнического института (филиала) НГТУ Александр Михайлович Петровский рассказал о завершении процесса объединения первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся в институте и выразил уверенность, что создание объединенной организации повысит результативность профсоюзной работы.

Вопрос организационно-финансового укрепления в студенческих профсоюзных организациях получил широкое и заинтересованное обсуждение, отметил председатель СКС, член президиума областной организации профсоюза, председатель ППО студентов НГТУ Михаил Юрьевич Долгов. В своем выступлении он подчеркнул, что работа, проведенная в рамках подготовки к заседанию и по сути являющаяся частью управленческого аудита, позволила как в целом определить уровень организационно-финансовой деятельности студенческих профсоюзных организаций, так и существующие в них проблемы. Имея на руках постановление обкома и сравнительный срез состояния первичных организаций, представленный в информационно-аналитических материалах, первички получают ориентиры для продолжения работы по организационно-финансовому укреплению.

Итоги обсуждения подвел председатель областной организации профсоюза Олег Вахрушев:

- Сегодня нам удалось провести подробный анализ положения дел в первичных профсоюзных организациях вузов. Хотел бы отметить, что вопрос организационно-финансового укрепления будет отслеживаться на постоянной основе в масштабе всей структуры областной организации, к нему будем возвращаться неоднократно и на президиуме, и на заседаниях областного комитета, координационных советов.

Пресс-центр Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



На пленарном заседании



Отраслевое соглашение по организациям, образования и науки Российской Федерации

Продолжение. Начало в №3

IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Стороны исходят из того, что:

9.1. Если порядком предоставления средств не установлено иное, организации самостоятельно определяют направления использования средств, полученных ими из соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, в том числе на:

- установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, удешевление стоимости общественного питания, организацию отдыха работников, их семей, мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения, другие социальные нужды работников и их детей;

- укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.

9.2. Работники организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования и науки Российской Федерации, пользуются льготами и компенсациями, установленными законодательством Российской Федерации.

Дополнительные гарантии и компенсации указанным работникам могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями.

9.3. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

- системы мер, направленных на повышение уровня пенсионного обеспечения педагогических и научных работников образовательных организаций, в том числе путем их участия в государственных программах в области пенсионного обеспечения, корпоративных пенсионных программах;

- внесения необходимых изменений и дополнений в порядок и условия назначения досрочно страховых пенсий в связи с педагогической деятельностью;

- поддержки работников из числа молодежи;

- системы мер по социальной поддержке работников;

- обеспечения служебным жильем работников из числа молодежи;

- предоставления работникам права пользования за счет бюджетных средств санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями;

- реализации права работников из числа молодежи на получение субсидий на приобретение жилых помещений.

9.4. Минобрнауки России в пределах своей компетенции содействует сохранению инфраструктуры образовательных организаций.

9.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

- выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для организации добровольного медицинского страхования, санаторно-курортного лечения и отдыха работников;

- установление конкретных размеров средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделяемых на развитие социальной сферы, в том числе на строительство жилья;

- выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятель-

ности, для реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения;

- обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению не менее 2% средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников, обучающихся образовательных организаций.

9.6. Стороны исходят из того, что работодатели:

9.6.1. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

9.6.2. Освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, размер и порядок выплаты которой устанавливаются субъектом Российской Федерации.

9.6.3. Осуществляют меры по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников на имеющейся базе образовательной организации (с учетом межвузовской кооперации) за счет использования средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9.6.4. Перечисляют на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

9.7. Минобрнауки России при формировании предложений к проекту федерального бюджета на очередной финансовый период учитывает объем средств, необходимых для проведения вакцинации и ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников образовательных организаций за счет средств бюджета, и принимает меры к сохранению студенческих поликлиник и санаториев-профилакториев.

9.8. Стороны согласились принимать меры для включения в федеральные целевые программы по вопросам обустройства и оказания помощи лицам, переселяющимся из районов Крайнего Севера в другие регионы Российской Федерации, специального раздела, предусматривающего гарантии высвобождающимся из организаций работникам, желающим выехать в другие регионы, и нуждающимся в этом по состоянию здоровья педагогическим работникам, ветеранам педагогического труда.

X. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, уставом Профсоюза

работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, настоящего Соглашения, иных соглашений, устава образовательной организации, коллективного договора.

10.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

10.2.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников и обучающихся в общежитии.

10.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, соглашением. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

10.2.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

10.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации;

а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профсоюзные органы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций - с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

10.3.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на работников образовательных организаций, являющихся членами Центрального совета Профсоюза, предоставляя им не менее 12 рабочих дней в год, а также на работников организаций, являющихся членами Отраслевой комиссии, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, региональных, территориальных соглашений, предоставляя им не менее 7 рабочих дней в год для осуществления соответствующей деятельности.

10.3.4. Стороны согласились, что членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в учреждении, занимающим должности профессорско-преподавательского состава, на условиях, определенных в коллективном договоре, учебная нагрузка устанавливается в объеме ниже средней учебной нагрузки, предусмотренной по структурному подразделению.

10.3.5. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

10.4. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

10.4.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения до-



находящимся в ведении Министерства Федерации, на 2018-2020 годы

полнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза.

10.4.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.4.3. Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

10.4.4. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем.

Предоставлять председателям выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на условиях коллективного договора.

10.5. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации, факультетов, кафедр и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при избрании по конкурсу на замещение должностей научно-педагогических работников, при разработке внутривузовских положений по рейтингам факультетов и кафедр.

10.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений Соглашения.

XI. Контроль за выполнением Соглашения

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

11.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

11.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегии Минобрнауки России и исполкома Профсоюза и доводится до сведения организаций, органов, осуществляющих управление в сфере образования, субъектов Российской Федерации, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

11.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

Приложение №1

к Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы

О ведомственной регистрации коллективных договоров образовательных организаций

1. Общие положения, цели и задачи ведомственной регистрации.

1.1. Ведомственная регистрация коллективных договоров образовательных организаций (далее - регистрация), анализ и оценка их правовой эффективности осуществляются Минобрнауки России и Профсоюзом при участии ведомственной лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Рязанский государственный радиотехнический университет» (далее - отраслевая лаборатория анализа коллективных договоров).

1.2. Регистрация направлена на повышение качества договорной составляющей регулирования социально-трудовых отношений, основанных на принципах социального партнерства на уровне образовательной организации.

1.3. Регистрация позволяет осуществлять контроль за ходом заключения коллективных договоров и обобщать опыт их реализации. Регистрация создает условия для получения информации о результатах работы, проводимой Минобрнауки России и Профсоюзом по повышению эффективности договорного регулирования трудовых отношений и совершенствования законодательства в сфере образования.

2. Порядок процедуры проведения ведомственной регистрации.

2.1. Регистрации подлежат коллективные договоры образовательных организаций, подписанные полномочными представителями сторон и прошедшие уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду.

2.2. Для осуществления процедуры ведомственной регистрации образовательная организация на почтовый адрес Профсоюза (119119, г. Москва, Ленинский пр., д. 42, корп. 3) направляет

экземпляр коллективного договора на бумажном носителе с сопроводительным письмом на имя министра образования и науки Российской Федерации и председателя Профсоюза, подписанным руководителем образовательной организации и председателем первичной профсоюзной организации (полномочными представителями сторон).

2.3. Электронная версия коллективного договора направляется по электронной почте в Минобрнауки России (указать элект. адрес), Профсоюз (eduprof@spectrnet.ru) и отраслевую лабораторию анализа коллективных договоров (aleksandrov.v.v@rsreu.ru) с пометкой - «на регистрацию».

Электронная версия коллективного договора оформляется двумя файлами:

1) титульная страница - в формате PDF с подписями представителей сторон, печатями образовательной и первичной профсоюзной организаций, датой принятия коллективного договора в образовательной организации, датой и печатью об уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду;

2) основной текст коллективного договора и тексты всех приложений к нему - в текстовом редакторе MS Word.

2.4. Направление коллективного договора на ведомственную регистрацию осуществляется в течение месяца после его уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

2.5. После регистрации коллективного договора в Минобрнауки России и Профсоюзе в образовательную организацию направляется Свидетельство о регистрации по установленной форме (форма устанавливается Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений).

2.6. Отраслевая лаборатория анализа коллективных договоров высылает в образовательные организации по электронной почте результаты оценки правовой эффективности их коллективных договоров, подводя итоги регистрации не реже 1 раза в квартал в течение календарного года.

Приложение №2

к Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы

Особенности исчисления заработной платы преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения

Особенности оплаты труда преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения (далее - преподаватели), связаны с особенностями определения их учебной нагрузки и исчисления размера оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки исходя из нормы часов учебной (преподавательской) работы в год.

Размер ставки заработной платы преподавателей устанавливается по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей работников образования, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н (зарегистрировано Минюстом России 22 мая 2008 г., регистрационный №11731).

Размер ставки заработной платы преподавателей является фиксированным размером оплаты их труда за норму часов учебной (преподавательской) работы, составляющей 720 часов в год в соответствии с пунктом 2.8.2 приложения 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. №1601 (зарегистрировано Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный №36204).

Норма 720 часов учебной (преподавательской) работы является нормируемой частью педагогической работы преподавателей, а также расчетной величиной для исчисления размера их оплаты за фактически установленный им образовательной организацией годовой объем учебной нагрузки.

В соответствии с разделом IV приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. №1601 (зарегистрировано Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный №36204) на начало учебного года исходя из

определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

Средняя месячная оплата за фактический годовой объем учебной нагрузки выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, фактический объем годовой учебной нагрузки и размер средней месячной оплаты определяются на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.



Отраслевое соглашение по организациям, образования и науки Российской Федерации

Продолжение. Начало на стр. 4-5

Помимо среднего месячного размера оплаты, исчисленного за фактический годовой объем учебной нагрузки, преподавателям согласно пункту 2.3 приложения к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. №536 (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016 г., регистрационный №42388) могут устанавливаться размеры дополнительной оплаты за выполнение с их письменного согласия дополнительных видов работ (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководством цикловыми комиссиями, методическими объединениями и других дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательной деятельностью), которые устанавливаются организацией самостоятельно в процентах или коэффициентах и определяются из размера ставки заработной платы, предусмотренной по каждому квалификационному уровню ПКГ.

В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему годовой объем учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц без изменения размера средней месячной оплаты, установленной на начало учебного года.

В случае фактического выполнения преподавателем учебной нагрузки в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки, при получении дополнительного профессионального образования без отрыва от работы уменьшение учебной нагрузки не производится.

Часы учебной нагрузки, выполненные сверх установленного на начало учебного года фактического годового объема учебной нагрузки, уменьшенного по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. №1601 (зарегистрировано Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный №36204), оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всего установленного (уменьшенного) годового объема учебной нагрузки.

Учебная нагрузка, выполненная преподавателем при замещении временно отсутствующих преподавателей по болезни и другим причинам, оплачивается дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всего установленного (уменьшенного) годового объема учебной нагрузки.

В том случае, если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала исходя из уточненного годового объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года, производится перерасчет средней месячной оплаты преподавателей.

Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учеб-

ного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. №1601 (зарегистрировано Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный №36204), до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

Для учета всех видов выплат, гарантируемых преподавателю в месяц, рекомендуется применять унифицированную форму (Тарификационный список), предусмотренную настоящими особенностями.

Для иллюстрации приводятся примеры расчета размеров оплаты преподавателей с учетом фактического годового объема учебной нагрузки, случая ее уменьшения, а также случаях выполнения дополнительной учебной нагрузки.

Пример №1.

Имеющему высшую квалификационную категорию преподавателю образовательной организации, реализующей образовательную программу среднего профессионального образования, при норме часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, установленную по квалификационному уровню ПКГ, определен годовой объем учебной нагрузки, составляющий 1200 часов. Размер оплаты такого преподавателя за фактический объем учебной нагрузки определяется на начало учебного года в виде средней месячной оплаты путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему фактический годовой объем учебной нагрузки, деления полученного произведения на 10 учебных месяцев и умножения полученного результата на повышающий коэффициент (повышение, установленное в процентах, в абсолютных величинах) за наличие квалификационной категории, применяемый к размеру средней месячной оплаты, исчисленному с учетом фактического годового объема учебной нагрузки из размера ставки, установленной по квалификационному уровню ПКГ. При наличии оснований для применения других повышающих коэффициентов (повышений, установленных в процентах, в абсолютных величинах) размер средней месячной оплаты, исчисленный за фактический годовой объем учебной нагрузки, повышается на сумму повышений по различным основаниям, которая определяется в рублях.

Размер средней месячной оплаты преподавателя за фактический годовой объем учебной нагрузки будет исчисляться с применением нижеследующих формул.

Часовая ставка преподавателя определяется путем деления месячной ставки заработной платы, установленной по должности преподавателя по квалификационному уровню ПКГ, на среднюю месячную норму учебной нагрузки 72 часа [720 (норма часов учебной (преподавательской) работы в год) : 10 учебных месяцев].

$$Чст = Ст : 72,$$

где:

Чст - размер часовой ставки заработной платы преподавателя;

Ст - размер ставки заработной платы, установленной по должности преподавателя в месяц по квалификационному уровню ПКГ за норму 720 часов учебной (преподавательской) работы в год.

72 - среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя.

Размер средней месячной оплаты преподавателя за фактический годовой объем учебной нагрузки исчисляется по следующей формуле:

$$Рсмфн = (Рчст \times 1200) : 10 \times Пк,$$

где:

Рсмфн - размер средней месячной оплаты преподавателя, исчисленный за фактический годовой объем учебной нагрузки;

Рчст - размер часовой ставки заработной платы преподавателя;

1200 - фактический годовой объем учебной нагрузки преподавателя;

10 - количество учебных месяцев.

Пк - повышающий коэффициент (повышение, установленное в процентах, в абсолютных величинах) за квалификационную категорию, применяемый к размеру средней месячной оплаты преподавателя, исчисленному с учетом фактического годового объема учебной нагрузки из размера ставки заработной платы, установленной по квалификационному уровню ПКГ. При наличии оснований для применения других повышающих коэффициентов (повышений, установленных в процентах, в абсолютных величинах) размер средней месячной оплаты, исчисленный за фактический годовой объем учебной нагрузки, повышается на сумму повышений по различным основаниям, которая определяется в рублях.

Исчисленный таким образом размер средней месячной оплаты преподавателя за фактический годовой объем учебной нагрузки выплачивается ежемесячно независимо от ее объема в каждом учебном месяце.

В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему годовой объем учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц (см. пример №2).

Пример №2.

Преподаватель, имеющий годовую учебную нагрузку в объеме 1200 часов, был командирован (направлен) для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации). В связи с этим он отсутствовал на работе в течение 1 месяца и 14 рабочих дней (полностью октябрь и 14 рабочих дней в ноябре из общего количества рабочих дней в ноябре, составляющего, к примеру, 21 день по календарю соответствующего календарного года).

Определенный этому преподавателю годовой объем учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть - за полный календарный месяц отсутствия, и на количество часов - за 14 рабочих дней отсутствия.

Количество часов, на которое будет уменьшен годовой объем учебной нагрузки преподавателя за неполный месяц отсутствия на работе, будет определяться путем умножения количества часов, составляющего 1/10 часть от годового объема учебной нагрузки, на количество рабочих дней, приходящихся на время отсутствия в месяце, отработанном частично, и деления полученного произведения на количество рабочих дней в данном месяце.

В данном примере объем учебной нагрузки должен быть уменьшен на 200 часов, а именно:

- на 120 часов - за октябрь (полный месяц отсутствия на работе) независимо от количества часов, выполняемых в октябре по расписанию (1200 : 10 мес. учебного года = 120 (1/10 часть за каждый полный месяц);

- на 80 часов из расчета за 14 рабочих дней отсутствия в ноябре (120 (количество часов в месяц исходя из годового объема учебной нагрузки) x 14 (количество дней отсутствия, приходящихся на рабочие дни в ноябре по календарю) : 21 (принятое для примера количество рабочих дней в ноябре) = 80 часов (уменьшение учебной нагрузки за ноябрь).

Таким образом, уменьшенный годовой объем учебной нагрузки этого преподавателя составит 1000 часов (1200 - (120 + 80)).

Оплата за часы преподавательской работы, данные сверх установленного на начало учебного года годового объема учебной нагрузки при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, а также выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения 2 к приказу №1601, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения 2 к приказу №1601 (см. пример №3).

Пример №3.

В марте преподаватель полностью выполнил уменьшенный годовой объем учебной нагрузки, который был уменьшен по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения 2 к приказу №1601, и стал составлять 1000 часов. До конца учебного года преподаватель выполнил дополнительно 100 часов (в апреле - 50, мае - 30 и июне - 20 часов).

За часы преподавательской работы ежемесячно за апрель, май и июнь такому преподавателю может быть дополнительно произведена оплата путем умножения размера установленного ему размера часовой ставки заработной платы, соответственно, на 50, 30, 20 (при наличии повышающих коэффициентов, повышений в % - на повышающие коэффициенты). Оплата за указанное дополнительное количество часов (50, 30, 20) может быть произведена ежемесячно либо полностью в конце учебного года.

В случаях замещения отсутствующих преподавателей необходимо учесть, что если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала следует производить перерасчет размера средней месячной оплаты преподавателей исходя из уточненного годового объема учебной нагрузки применительно к порядку, предусмотренному для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года (пункт 4.3 приложения 2 к приказу №1601).

При применении главы IV приложения 2 к приказу №1601, связанной с определением учебной нагрузки преподавателей, необходимо учитывать, что в соответствии с пунктом 7.1.1 приложения 2 к приказу №1601 в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, установлен верхний предел учебной нагрузки в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.



находящимся в ведении Министерства Федерации, на 2018-2020 годы

Тарификационный список преподавателей и других работников на _____ год

(полное название образовательной организации, реализующей образовательную программу среднего профессионального образования)

(его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет (дисциплина)	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения	Стаж непрерывной работы на начало учебного года (число лет и месяцев)*	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы в год по квалификационному уровню ПКГ	Размер часовой ставки, определяемый путем деления размера месячной ставки по графе 6 на 72 часа	Фактический годовой объем учебной нагрузки (в часах)
1	2	3	4	5	6	7	8

Продолжение

Размер средней месячной оплаты, исчисленный путем умножения размера часовой ставки (графа 7) на фактический годовой объем учебной нагрузки (графа 8) и деления на 10 месяцев учебного года	Размер повышения оплаты, указанной в графе 9		Размер средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки (графа 9) с учетом повышений по графам 9, 10	Дополнительная оплата за				Надбавка за непрерывный стаж*
	За квалификационную категорию	По иным основаниям		Проверку письменных работ	Классное руководство (руководство группами)	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководством предметными комиссиями	Другую дополнительную работу	
9	10	11	12	13	14	15	16	17

Продолжение

Иные постоянные надбавки	Среднемесячная заработная плата по графе 12 с учетом граф 13-18	Размер увеличения заработной платы по гр. 19 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по гр. 19 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого среднемесячная заработная плата (сумма гр. 19, 20 и 21)
18	19	20	21	22

Директор _____

Бухгалтер _____

* (1) При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.

(2) В случае, если у работника в течение учебного года изменяется размер средней месячной оплаты в связи с установлением квалификационной категории, увеличением (уменьшением) фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

Приложение №3

к Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы

Рекомендации о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

В региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. №276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный №32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству, при условии что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; Воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Окончание на стр. 8



Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы

Окончание. Начало на стр. 4-7

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы с профилем работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Комментарий к Отраслевому соглашению на 2018-2020 годы читайте в следующем номере «МП».

Новости

В апреле стартует Международный конкурс детских инженерных команд

22 января Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев анонсировал проведение в 2018 году Международного конкурса детских инженерных команд. Конкурс организует Минобрнауки России на основе апробированных в 2017 году подходов к проведению в субъектах РФ научно-инженерной олимпиады «Кванториада».

- Сегодня, как известно, спрос на инженерные и технические специальности вырос. Мы должны поддерживать тех, у кого есть интерес к такого рода профессиям, кто демонстрирует успехи в этих областях, причем с самого юного возраста. В конкурсе смогут принять участие около 5 тысяч юных исследователей и изобретателей. Это возможность показать то лучшее, что они уже сделали, представить собственные разработки, проекты. Для участников будут организованы тематические лектории, семинары. Ученые встретятся с ними. Уверен, что такой конкурс поможет найти талантливых детей и заинтересовать их наукой и инженерным делом, - отметил премьер-министр.

Конкурс пройдет в три этапа (заочный отборочный, заочный подготовительный, очный) по двум направлениям: научно-исследовательское и инженерно-конструкторское. Конкурсные мероприятия предполагается начать в апреле и завершить в октябре 2018 года. Планируемое число участников конкурса (с учетом заочных этапов) - 5 тысяч детей в возрасте 10-17 лет. В финальном (очном) этапе конкурса в Москве примут участие 400 человек.

В соответствии с распоряжением Правительства РФ Минобрнауки России поручено образовывать организационный комитет и утвердить положение о конкурсе, а также осуществлять его организационно-техническое обеспечение.

Сергей ДОНАТОВИЧ

В новый международный рейтинг вошли 11 российских вузов

Журнал Times Higher Education представил рейтинг университетов с наименьшим соотношением числа студентов к числу преподавателей. В публикуемую часть рейтинга вошло 100 университетов. Россия представлена в нем 11 вузами.

В Топ-50 вошли Московский государственный технический университет имени Н.Э.Баумана (17-я позиция), Санкт-Петербургский государственный университет (34-я), Новосибирский национальный исследовательский государственный университет (42-я), Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (49-я).

По мнению составителей рейтинга, чем меньше студентов приходится на каждого преподавателя в университете, тем выше качество обучения: создаются условия для проведения более интерактивных занятий, у студентов появляется возможность чаще

участвовать в дискуссиях, получать обратную связь, формируются устойчивые связи, тесный профессиональный контакт с преподавателями, повышается эффективность взаимодействия между всеми участниками образовательного процесса и обеспечивается практически индивидуальный подход к каждому студенту. Эти факторы также способствуют формированию благоприятной среды для обучения, что положительно влияет на качество образовательных программ и на степень усвоения полученных знаний.

В первой десятке оказались 6 университетов из Японии, 3 - из США, 1 - из Австрии. Всего в данной рейтинг вошло 34 университета из Японии, 25 университетов из США.

Павел РОЖКОВ

Открыт прием заявок на онлайн-курс для наставников технологических кружков

17 января открылся прием заявок на онлайн-курс для наставников технологических кружков на платформе просветительского проекта «Лекториум». Официальная презентация курса и мастер-классы для его участников состоятся в феврале на Всероссийском форуме «Наставник».

Онлайн-курс совместно запускают Кружковое движение Национальной технологической инициативы и Открытый университет Сколково при поддержке Минобрнауки России и Агентства стратегических инициатив. Обучение смогут пройти школьные педагоги, преподаватели университетов, студенты и действующие представители кружков. Группы обучающихся будут сформированы в январе-феврале 2018 года, а в марте стартует курс из восьми модулей, общая длительность которого составит 8 недель.

Помимо обучающего курса слушателям предложат выполнить практические задания, в том числе разработать итоговый проект, который впоследствии можно будет запустить совместно с участниками кружков - школьниками или студентами.

- Наставник современного технологического кружка - это человек, который должен объединять в себе компетенции преподавателя, профессионала в своей области, иногда предпринимателя, то есть фактически сочетать навыки и компетенции нескольких профессий. Онлайн-курс позволит будущим наставникам получить навыки управления проектами, организации работы в команде, овладеть методикой оценки технологического и образовательного результата сложностового проекта, в котором могут быть заняты одновременно школьники, студенты и представители бизнеса, - прокомментировала запуск онлайн-курса Татьяна Синюгина, заместитель министра образования и науки РФ.

Среди лекторов курса - преподаватели и сотрудники образовательных организаций, имеющие большой опыт организации проектной деятельности школьников и студентов, в том числе в образовательном центре «Сириус», МФТИ, ВШЭ, ДВФУ, Московском политехническом университете, проектных сменах «Лифт в будущее».

Игорь ВЕТРОВ

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

23 января 2018 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 0014

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная