



## Есть жизнь после конкурса!

В Туле состоялся II Всероссийский фестиваль клубов «Учитель года»



Фото Вадима МЕЛЕШКО

Молодой клуб «Учитель года Тульской области», созданный всего три года назад, второй раз собирает на тульской земле коллег по конкурсному движению, клубы «Учитель года» из разных уголков России. Заявились на участие те, кто был на премьерe, а также новые регионы.

350 человек на открытии фестиваля 22 марта представляли Башкортостан, Удмуртскую и Чеченскую республики, Алтайский, Краснодарский, Пермский и Хабаровский края, Белгородскую, Брянскую, Калининградскую, Калужскую, Курганскую, Курскую, Ленинградскую, Липецкую, Орловскую, Ростовскую, Тверскую и Тульскую области, а также Санкт-Петербург и Севастополь.

Председатель клуба «Учитель года Самарской области» Светлана Ильина в своем приветственном письме очень точно отразила суть этой встречи: «Есть ли жизнь после конкурса? Да! Продолжается она в слетах и фестивалях, конференциях и форумах. Значение фестивалей профессионального мастерства, особенно в нашей сфере, трудно переоценить. Подобные мероприятия не только повышают престиж благородной учительской профессии, но и позволяют выявить самые яркие таланты среди педагогов, распространять накопленный передовыми учителями опыт».

### В центре внимания

### 9 апреля стартует Всероссийская неделя охраны труда

С 9 по 13 апреля на площадке Главного Медиацентра в Сочи пройдет IV Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Напомним, что мероприятие проводится по инициативе Минтруда России и при поддержке Правительства РФ.

ВНОТ - это глобальный широкоформатный форум, на котором обсуждаются вопросы улучшения системы охраны и безопасности труда, экологии и сохранения здоровья. Здесь демонстрируются лучшие практики по разработке и внедрению систем управления охраной труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Площадка объединяет представителей власти и профсоюзов, бизнеса и науки, молодых специалистов и работодателей.

В IV Всероссийской неделе охраны труда примут участие первые лица Правительства России, руководители профильных министерств и ведомств, госкорпораций и крупных промышленных предприятий, губернаторы, главы администраций.

Главная тема Недели в 2018 году - «Сфера охраны труда: достижения и вызовы». Какую роль должна выполнять охрана труда в системе социальной защиты работников в условиях новых экономических вызовов и стремительно меняющегося рынка труда в России? Каково будущее охраны труда в перспективе цифровой экономики и повышения производительности труда? Эти вопросы участники обсудят в рамках стратегической пленарной сессии с участием первых лиц государства, ведущих российских и международных экспертов в области безопасности труда.

Одним из ключевых мероприятий станет конференция Минтруда России «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». На ней будут представлены новые изменения в трудовом законодательстве, которые направлены на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни и здоровья как для работодателей, так и для работников. Также будет обсуждена подпрограмма «Безопасный труд» государственной программы «Содействие занятости населения», ориентированная на создание условий для формирования культуры безопасного труда.

В 2018 году Всероссийская неделя охраны труда соберет более 10 тысяч участников. Более 20 тысяч человек смогут принять участие в мероприятии в онлайн-режиме с помощью ТВ-канала Всероссийской недели охраны труда ЭТАЛОН-ТВ.

В целях повышения эффективности деятельности первичек в комитете Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в начале года был составлен план работы по проведению различных окружных мероприятий. Первое из них - двухдневный слет председателей местных и первичных организаций Барнаульского, Алейского и Заринского образовательных округов - собралось в санатории «Барнаульский» лучших профсоюзных лидеров, всего 90 человек.

Слет проходил в непривычном формате - неременный атрибут многих мероприятий официоз уступил место по-семейному доброй атмосфере праздника. Настроение организаторов и участников было приподнятым. Ведь насыщенная программа, наряду с обучающими площадками и презентацией лучшего опыта работы первичек, включала награждение профлидеров грамотами и благодарностями.

Приветствуя участников слета, председатель краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев говорил о значимости социального партнерства с властью и работодателями, призвал профсоюзный актив и в дальнейшем способствовать благоприятному микроклимату и рабочей обстановке в коллективах, профессионально решать насущные проблемы и спорные вопросы за столом переговоров, через отраслевые соглашения и коллективные договоры. Он подвел итоги прошедшего года, рассказал о достижениях профсоюза на федеральном и краевом уровнях, а также обозначил задачи на 2018 год.



Юрий АБДУЛЛАЕВ вручает почетную грамоту Марине ЛОПАТИНОЙ, председателю профкома Бурановской средней школы

## Равняемся на лидеров

*О том, как сохранить и приумножить профсоюзные ряды, говорили на слете в Алтайском крае*

что сегодня охват профсоюзным членством в школе один из самых стабильно высоких, это результат ежедневной работы всего профсоюзного актива.

Эффективная работа профкома зависит от налаженного социального партнерства. В этом уверена председатель первичной профорганизации Алейского технологического техникума **Наталья Кононенко**, сумевшая выстроить диалог с руководителем учреждения на принципах взаимного уважения, что повлияло на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников техникума. В коллективном договоре для них предусмотрены дополнительные льготы и гарантии, четко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом. С целью повышения заработной платы при содействии профкома неоднократно вносились изменения в положение о стимулирующих выплатах, удалось добиться установления различного вида доплат и надбавок молодым преподавателям.

О взаимодействии администрации и профсоюзного комитета Тулатинской средней школы Чарышского района рассказала лидер первичной профорганизации **Татьяна Тарасенко**. В прошлом году школа пережила сложный период - стала филиалом, а партнерские отношения между профкомом и директором прошли проверку на прочность. Вместе провели анализ всех локальных нормативных актов, действующих в базовой школе, составили дополнительные соглашения к коллективному договору, проинформировали работников о предстоящих изменениях, провели консультации с внештатным правовым инспектором труда районной организации профсоюза. Все это позволило предупредить возможные негативные последствия, а слаженная совместная работа укрепила и профсоюзные ряды, и авторитет руководителя школы.

Когда **Ольга Петрина** возглавила первичную профорганизацию детского сада «Огонек» Павловского района, в ее рядах состояло чуть более половины работников. Поэтому первоочередной задачей стало повышение численности. Но одно дело говорить, а другое - сделать так, чтобы коллеги поверили тебе!

«Начала с тех, кто не в профсоюзе, - вспоминает Ольга Анатольевна. - С каждым говорила, нашла подход, убеждала, привлекла к агитации помощников. Потом занялась информативной работой - это база всей нашей

деятельности. Выписали газеты, оформили профсоюзный стенд, на планерках всегда выступаю с сообщением. Постепенно коллеги потянулись в профком, стали от них поступать предложения и советы. И работа закипела!»

Сегодня все работники детского сада «Огонек» являются членами профсоюза. Этому способствовала не только работа профкома, но и грамотно выстроенная финансовая политика председателя Павловской районной организации профсоюза **Натальи Березиной**. Работники образования пользуются услугами ссудо-заемного фонда, реализуется в районе программа оздоровления, позволяющая значительно удешевлять санаторно-курортные путевки, популярны в педагоги-

**Лысак** возглавила организацию, в ней было только 6 человек. «Начала свою работу с формирования профкома, - рассказывает **Нина Павловна**. - Коль скоро профсоюз - это профессиональное объединение работников, ему есть дело до всего, что касается вопросов образовательного «производства», поэтому мы активизировали работу по обеспечению и реализации представительской функции профкома в управлении детским садом. Обладая определенными правами и полномочиями, профсоюзная организация реально участвует в регулировании трудовых отношений работников, их оплаты труда, создании нормальных условий, обобщении и распространении педагогического опыта, повышении квалификации. Но здесь перед нами встал вопрос: а почему результатами нашей работы пользуются и не члены профсоюза? Решили: иждивенческую позицию надо развенчать. Усилили информационную составляющую деятельности профкома. До тех пор пока люди не услышат, чем сегодня живет профсоюз, какую реальную помощь они могут получить от профсоюза, считаю, проблему мотивации не сдвинуть с мертвой точки!»

Сегодня в учреждениях образования существуют различные общественные объединения, однако особое место среди них занимает профсоюзная организация, которая отличается не только спецификой сферы своей деятельности, но и организационно-правовыми особенностями и той ролью, которую она играет в жизни коллектива. Именно о представителях и защитной функции профкома говорили председатель первичной профорганизации Бурановской средней школы Калманского района **Марина Лопатина** и председатель первичной профорганизации Пещерской основной школы Залесовского района **Елена Скрипова**, а начинающий лидер первичной профорганизации Тальменской средней школы №6 **Татьяна Бурцева** поделилась опытом эффективной информационной работы.

Участники слета продолжили работу на дискуссионных площадках: правовой, информационной и финансовой. Уделили внимание организации деятельности уполномоченных по охране труда, подробно разобрали типичные ошибки, допускаемые в оплате труда педагогических работников. На каждой площадке участники могли высказать свое мнение по обсуждаемым вопросам и получить компетентную консультацию. Практически все выступающие сделали акцент на вопросах социального партнерства и подчеркнули, что подобный обмен информацией необходимо проводить чаще.



У микрофона Светлана ИВАНИЩЕВА

### Из чего складывается успех

С данными статистических отчетов за 2017 год собравшихся ознакомила заместитель председателя краевой организации профсоюза **Светлана Иванитцева**. В своем выступлении она обратила внимание на значимую роль председателя первички и членов профкома в решении вопросов, касающихся трудовых прав работников, на важность взаимодействия всех звеньев профсоюзной структуры в вопросе мотивации. Не все председатели местных и первичных организаций хорошо сработали на повышение численности профсоюзных рядов. Есть передовики, сумевшие в непростой период реструктуризации образовательной сети не только сохранить объединившиеся первички, но и добиться значительного роста. Есть, к сожалению, и аутсайдеры, чьи организации значительно ослабли.

Что необходимо сделать, чтобы остановить падение профчленства? На этот вопрос отвечали сами лидеры, представив свой опыт на презентационной площадке «Слагаемые успеха». **Лариса Шевцова**, много лет возглавляющая первичную профорганизацию Тальменской средней школы №1, считает, что только четко выстроенная и слаженная работа профкома способна укрепить первичную профорганизацию. И то,



Участники слета из Павловского района

ческих коллективах и выезды в Горный Алтай - половину затрат берет на себя бюджет районной организации профсоюза.

### Долой хлебников!

Выступление председателя первички детского сада «Сказка» Шипуновского района неслучайно было эмоциональным и приподнятым. Все 56 работников состоят в профсоюзе! Но так было не всегда. Когда **Нина**

Два дня слета прошли насыщенно, в живой, открытой и дружелюбной обстановке. Собравшиеся получили новые знания, обмениваясь опытом друг с другом. Все вместе и каждый в отдельности наметили курс действий своих организаций, «загоревшись» желанием поделиться полученными знаниями с коллегами.

**Елена ИВАНОВСКАЯ**  
 Фото автора

Алтайский край



# Есть жизнь после конкурса!

В Туле состоялся II Всероссийский фестиваль клубов «Учитель года»

Молодой клуб «Учитель года Тульской области», созданный всего три года назад, второй раз собирает на тульской земле коллег по конкурсному движению, клубы «Учитель года» из разных уголков России. На участие в фестивале заявили те, кто был на премьер, а также новые регионы. 350 человек на открытии 22 марта в красивейшем зале Тульского государственного музея оружия представляли Башкортостан, Удмуртскую и Чеченскую республики, Алтайский, Краснодарский, Пермский и Хабаровский края, Белгородскую, Брянскую, Калининградскую, Калужскую, Курганскую, Курскую, Ленинградскую, Липецкую, Орловскую, Ростовскую, Тверскую и Тульскую области, а также Санкт-Петербург и Севастополь.

## Командный позитив

Кто-то не смог приехать, о чем жалел. Председатель клуба «Учитель года Самарской области» Светлана Ильина написала приветственное письмо, в котором очень точно отразила суть этой встречи: «Есть ли жизнь после конкурса? Да! Продолжается она в слетах и фестивалях, конференциях и форумах. Значение фестивалей профессионального мастерства, особенно в нашей сфере, трудно переоценить. Подобные мероприятия не только повышают престиж благородной учительской профессии, но и позволяют выявить самые яркие таланты среди педагогов, распространяют накопленный передовыми учителями опыт, поднимать общий уровень педагогической культуры».

Так что очень важную миссию выполняет это второе десятилетие XXI века тульский клуб, но не только он, конечно! Права председатель клуба, учитель года Тульской области-2015 Людмила Бабкина: «Позитивный, созидательный результат получается только когда работаешь в команде». Мощные, сильные региональные структуры объединились ради поддержки конкурсного движения: Министерство образования Тульской области, Тульская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области, Ассоциация педагогических работников Тульской области по содействию развития региональной системы образования. «Учительская газета», зачинатель конкурса «Учитель года», прислала своего представителя, редактора отдела политики и экономики образования Вадима Мелешко, который известен всем учителям года и как блестящий фотограф.

Слаженную работу организаторов отмечают вернувшиеся домой участники фестиваля. Учитель года Республики Башкортостан-2016 Сергей Переверзев: «Тула - это яркий пример поддержки государственными структурами гражданских инициатив и сотрудничества между ними. Легкость и виртуозность, с которыми проходят фестивальные мероприятия, говорят о том, что на самом деле за этим стоит титанический труд организаторов. Это пример для подражания и стремлений».

Учитель года города Азова Ростовской области-2012 Светлана Малькевич: «Институт повышения квалификации, министерство и профсоюз могут работать сообща, и очень даже продуктивно!»

## Традиции и открытия

Внимание к фестивалю проявили и вышние эшелоны региональной власти. Заместитель председателя правительства Тульской области Марина Левина передала гостям Тулы слова губернатора Алексея Дюмина: «Благодарю всех вас за серьезную



Андрей СЕМКЕ проводит мастер-класс

работу, неравнодушие и инициативность. Пусть этот форум станет эффективной площадкой для обмена мнениями, будет способствовать конструктивному диалогу и поиску инновационных идей в сфере образования». Министр образования Тульской области Оксана Осташко сказала: «Конкурсное движение, которое очень активно развивается на территории нашего региона, дает возможность всем вам обмениваться опытом, заряжаться новыми идеями, делиться тем новым, хорошим, интересным, что есть в копилке каждого из вас».

Все напутствия участники фестиваля воплотили в жизнь. Точнее - в ставшую уже традиционной программу встречи. Поменялось только название форума, в этом году: «Российское учительство: новые знания, новые открытия».

Коротко и ясно представил три дня в Туле учитель года Кубани-2000 Андрей Семке на своей странице ВКонтакте: «Открытие, творческая самопрезентация, экскурсии, ночная Тула. Знакомство с центром образования №58 Тулы. Мастер-классы представителей клубов «Учитель года». Тульский кремль и музей «Тульские самовары». Педагогический микс «Топ открытий». ИПКиПРО Тульской области, Музей

истории развития образования Тульской области. Торжественное закрытие».

Начали, конечно, с открытий. В первый день состоялась самопрезентация команд. Рассказывали о том, что нового произошло в клубах за прошедший год, шутили, инсценировали актуальные образовательные события, пели, танцевали... Клуб «Учитель года Кубани» пригласил на ближайшее мероприятие, которое пройдет в апреле в Новокубанском районе. Представители клуба «Учительское единство» (Орловская область) подарили тульским коллегам орловский каравай. Педагоги из Хабаровского края выступали в стиле КВН: «Минздрав предупреждает: работать учителем опаснее, чем курить». Японцами явились перед братьями-«пеликанами» педагоги из Курганской области - с большими веерами и характерными прическами. Они читали хокку, например такое, от заведующей детским садиком:

Словно борец сумо,  
Папки несущ на спине я.

В группах герань расцвела.

Учителя года из Республики Башкортостан вместе с участниками фестиваля искали, какая птица может символизировать учительство, кроме пеликана. Дятел, пте-

родактиль, сова, жаворонок? Нет, все-таки пеликан!

А вот участники фестиваля Андрей Логинов и Елена Жилинская презентовали сразу два клуба - Алтайского края и «Учитель года Ленобласти и Санкт-Петербурга». Просто они переехали из Сибири на северо-запад страны, но связи с конкурсным движением ни в коем случае не утратили.

## Профессия от Бога

Что все-таки главное на фестивале - обмен опытом, знаниями или общение? Все перемешано, переплетено, как и радость с горем. В первый день вечером все с удовольствием поздравляли с днем рождения участницу фестиваля из Курска, учителя музыки средней школы №32 Светлану Андриянову, настоящего курского соловья с чудесным голосом. Председатель Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Ольга Ларичева вручила имениннице подарок. А на следующий день все стояли в минуте молчания в память об ушедшем товарище - учителе года Алтая-1999 Николае Марухине, одном из основателей клуба «Учитель года Алтая», в прямом смысле отдавшем конкурсному движению свою жизнь - смерть случилась на исходе регионального этапа конкурса «Учитель года России» в Барнауле... Мастер-классы в этот день посвятили Николаю Петровичу.

Увидеть эти яркие, познавательные, вдохновляющие мастер-классы можно на странице Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области ВКонтакте: [vk.com/videos-108164013](https://vk.com/videos-108164013). Запись мастер-классов лишь финальный аккорд работы на фестивале ИПК и его ректора Инны Якуниной.

Какую громадную работу вместе с клубом проделал институт, готовя форум! А Инна Евгеньевна вместе с учителями каждое воскресенье разрабатывала программу, мастер-класс клуба и его фееричный танец на открытии. Ведь она, как никто, понимает: «Профессия педагога - от Бога. В моей жизни она священная. Роль людей, которые повлияли на выбор моей профессии, дальнейший уклад жизни, переоценить невозможно. Вклад педагога в будущее на этой планете неocenim!»

В третий день фестиваля был заявлен педагогический микс «Топ открытий». Заранее было не очень понятно, что это. И я лично ничего особенно не ждала от этого мероприятия, тем более в последний день. Однако накануне вечером участников фестиваля объединили в межрегиональные группы и раздали задания: разработать фрагмент урока, используя бренды различных регионов Российской Федерации, по одному из предметов школьной программы, результат представить в формате storytelling. Я попала в группу, которая умудрилась соединить методически и логически курского соловья, алтайский мед и все это приправить физикой... Нами смело руководил наш лидер, историк из Брянской области Сергей Чернышов. Испытание показало, что учителя года не только на конкурсе умеют работать оперативно, талантливо и ярко!

Лирическое закрытие, подарки и добрые пожелания. А главное - общение встретиться ровно через год. На том же месте, в Туле!

Оксана РОДИОНОВА  
Фото автора



Фестиваль - это встреча друзей



## Новости

### Больше всего нарушений допускается в частных школах

Прокуратура Москвы выявила более 400 нарушений в сфере обеспечения безопасности в образовательных учреждениях города, большинство из них - в частных школах. Проверка проходила после громких нападений на учителей и школьников в Перми и Улан-Удэ.

Проверка показала, что в деятельности образовательных учреждений допускаются нарушения в части создания безопасных условий обучения и воспитания, в сфере противодействия терроризму, а также в сфере пожарной безопасности. Так, в частных образовательных организациях выявлены факты отсутствия охраны и видеонаблюдения, соответствующие договоры с охранными предприятиями не заключались. Разработанные в образовательных организациях Москвы паспорта безопасности не всегда соответствуют установленной форме. Нарушаются сроки хранения данных видеонаблюдения.

В некоторых образовательных учреждениях не были разработаны планы эвакуации обучающихся и работников. В ряде школ отсутствовали наглядные пособия, содержащие информацию о порядке действий при обнаружении подозрительных лиц, поступлении информации об угрозе совершения террористических актов, а также схемы эвакуации при возникновении чрезвычайных ситуаций, номера телефонов аварийно-спасательных служб и правоохранительных органов.

Также выявлены нарушения требований Федерального закона «О пожарной безопасности», в том числе неисправность автоматической пожарной сигнализации, ненадлежащее состояние путей эвакуации, отсутствие необходимого количества первичных средств пожаротушения.

Всего по итогам проверочных мероприятий прокурорами в образовательных организациях столицы выявлено более 400 нарушений закона, для устранения которых внесено более 150 представлений.

### Социальная сеть для деловых контактов

Роструд запустил общероссийскую социальную сеть деловых контактов Skillsnet.

Соцсеть создана на базе портала «Работа в России» и призвана решить несколько задач - обеспечить качественной информацией участников рынка труда, организовать полный цикл профориентации и трудоустройство студентов и выпускников, а также сформировать единую базу для сбора информации о потребностях работодателей в условиях цифровизации экономики.

Главным отличием социальной сети деловых контактов от сайтов по поиску работы является возможность прямого общения зарегистрированных пользователей между собой. Работодатели и соискатели в режиме онлайн смогут выяснять все необходимые подробности. Вместе с тем Skillsnet обладает всеми привычными возможностями и инструментами соцсетей. Это личные анкеты, создание тематических групп пользователей, обсуждения, рейтинги и оценки. При этом соцсеть Skillsnet является государственным и абсолютно бесплатным ресурсом.

«Мы считаем, что в первую очередь соцсеть привлечет молодежь, но также будет востребована и людьми старших возрастов», - отметил руководитель Роструда Всеволод Вуколов.

Игорь ВЕТРОВ

Решением Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования 2018 год объявлен в профсоюзе Годом охраны труда. К этому направлению работы приковано особое внимание. Будет больше проверок образовательных организаций представителями профсоюза. Так что, нарушители, держитесь! Впрочем, наказание для профсоюза не самоцель. Главное - добиться выполнения требований охраны труда, устранить опасности и риски. Более того, добиваясь четкого выполнения законодательства, профсоюз помогает устранять недостатки до того, как в образовательные организации придут государственные контролеры, которые вправе штрафовать нарушителей на огромные суммы (юридическому лицу может грозить штраф до двухсот тысяч рублей, должностному лицу - штраф до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификация, есть и уголовные виды наказания).

# Не доводите до греха

Проблемы охраны труда нужно устранять намного энергичнее

Чтобы защитить права работников на безопасные условия труда, а с другой стороны, уберечь должностных и юридических лиц от неприятностей, Воронежский обком профсоюза к 2018 году разработал и разместил на сайте [vobkom.ru](http://vobkom.ru) большой блок информационно-материалов по охране труда. Кроме того, в 2017 году обком профсоюза тиражом 2000 экземпляров издано информационно-методическое пособие «Охрана труда в образовательной организации».

А что же говорят проверки? Результаты обследований, проведенных в 2017 году технической инспекцией труда Профсоюза образования, свидетельствуют о том, что в большинстве проверенных образовательных организаций Воронежской области налажена работа по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, обеспечению здоровых и безопасных условий образовательного процесса, проводится административно-общественный контроль. Работники проходят медицинские осмотры бесплатно на основании договоров, заключенных работодателями с медицинскими организациями. Вместе с тем в ходе обследований были выявлены и недостатки.

Не во всех образовательных организациях содержание разделов «Условия и охрана труда» в коллективных договорах актуализировано и приведено в соответствие с изменениями трудового законодательства. В соглашениях по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам, не всегда указаны источники финансирования и конкретные исполнители мероприятий на текущий календарный год, а кое-где содержатся и мероприятия, не предусмотренные Типовым перечнем, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 года №181н.

В некоторых образовательных организациях не разработаны программы вводного инструктажа и не обеспечено его проведение с работниками сторонних организаций (пищевых, частных охранных предприятий и так далее), журналы регистрации ведутся с нарушениями требований по оформлению и заполнению.

В отдельных образовательных организациях обнаружены нарушения электробезопасности: не обеспечено прохождение соответствующего обучения ответственными за электрохозяйство, преподавателями физики, мастерами производственного обучения - с присвоением соответствующей квалификационной группы; в кабинетах физики и информатики радиаторы отопительной системы не оборудованы диэлектрическим (например, деревянным) ограждением, отсутствует маркировка розеток.

Если говорить в целом об образовательных организациях Воронежской области, то масса нарушений в них упирается в плохое финансирование. Большинство нарушений относится к техническому состоянию зданий и оборудования: необходимо проведение ремонта и реконструкции систем отопления, освещения и электроснабжения, помещений спортивных залов и других помещений; требуется замена ветхих окон, а также ремонт кровель и водостоков зданий; в учебных мастерских станочное оборудование морально и физически устаревшее, не отвечающее требованиям безопасности; ручной слесарный инструмент не комплектен и находится в изношенном состоянии.

Денег не хватает и на решение гораздо менее затратных вопросов, таких как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

## Крыша течет

Воронежский обком Профсоюза работников народного образования и науки РФ 12 марта обратился к временно исполняющему обязанности руководителя Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олегу Мосолову с просьбой о выделении дополнительных средств на ремонтные работы в Воронежском техникуме строительных технологий. Письмо направлено по итогам проверки состояния охраны труда в образовательной организации.

В результате проверки, которую техническая инспекция труда Воронежской областной организации профсоюза провела в марте, выявлены нарушения, связанные с техническим состоянием здания: кровля во многих местах имеет протечки; из-за постоянного попадания воды через перекрытие в помещение актового зала идет обрушение штукатурки, разрушается художественная лепнина.

На ремонт кровли в текущем году средства предусмотрены. В обращении содержится просьба выделить средства на реставрацию и капитальный ремонт актового зала (его эксплуатация сейчас запрещена).

Здание техникума имеет статус объекта культурного наследия регионального значения.

## Тяни и толкай

Обращения Воронежского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ к областному руководству по поводу бедственного положения материально-технической базы организации среднего профессионального образования приносят свои плоды. Региональные власти решили дополнительно выделить на эти цели 40 млн рублей. Об этом на коллегии Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области сообщил временно исполняющий обязанности руководителя департамента Олег Мосолов.

Обком профсоюза давно бьется за существенное улучшение положения организаций среднего профессионального образования. При принятии бюджета на 2018 год обкому совместно с департаментом удалось добиться дополнительного выделения на ремонт зданий техникумов и колледжей 40 млн рублей. Хорошо, что дело сдвинулось, но это все же не принципиальное решение проблемы.

На коллегии департамента образования, состоявшейся 27 февраля, председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова снова коснулась острой темы: «Сорок миллионов - это в десять раз меньше того, что требовал профсоюз, а мы исходили из самых скромных подсчетов».

Отвечая на критику, Олег Мосолов сообщил о достигнутой договоренности с временно исполняющим обязанности губернатора Александром Гусевым об удвоении выделенной в 2018 году на ремонт зданий суммы: было 40 миллионов рублей - станет 80.

Радует, что власть сделала еще один шаг в сторону организаций среднего профессионального образования, и все же это еще не те полмиллиарда рублей, которые требуются. Поэтому обком продолжит настойчиво работать в данном направлении.

Людмила ТОРЕЕВА

Петр КОРЕЛЬСКИЙ,  
технический инспектор труда Воронежского  
обкома Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ



**Защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда всегда была в числе приоритетов Общероссийского Профсоюза образования. Тематический год призван вывести эту работу на новый уровень, содействовать разрешению накопившихся проблем. О том, какие задачи в этой сфере ставит перед собой Башкирская республиканская организация профсоюза, мы беседуем с заместителем председателя рескома, главным техническим инспектором труда Наилем НУРМУХАМЕТОВЫМ.**

**- Наиль Назипович, какие вопросы в сфере охраны труда сегодня решает профсоюз?**

- В течение последних лет в рескоме профсоюза сложилась система управления общественным контролем охраны труда. Совершенствуется деятельность технической, внештатной технической инспекции труда,

отдельной статьи расходов на охрану труда, как это, в частности, сделано для финансирования мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Все эти застарелые проблемы в бюджетной сфере, в том числе в системе образования, не позволяют реализовать в полном объеме мероприятия по обеспечению безопасности образовательного процесса.

Мы через решение межведомственной комиссии по охране труда РБ рекомендовали главам администраций районов и городов ежегодно до принятия соответствующих бюджетов заключать с территориальными организациями профсоюза образования соглашения по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях образования.

В среднем в Башкирии расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника образования в прошлом году составили около трех тысяч рублей. В разрезе муниципалитетов цифра колеблется

от 670 до 6700 рублей. Настоящим подспорьем в этой работе станет разработанный Минобрнауки РФ примерный перечень мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Успешное решение вопросов охраны труда, профилактики производственного травматизма во многом определяется взаимодействием рескома профсоюза с органами государственного контроля и надзора в сфере образования. Реском привлекает профильных специалистов к проведению мероприятий по охране труда, в первую очередь к обучению профсоюзного актива, внештатных технических инспекторов, уполномоченных профкомов по охране труда, а также к участию в комплексных и

## Повышение квалификации

### Каких знаний не хватает учителям?

**В Калининградской области прошло Всероссийское совещание «Модернизация системы повышения квалификации учителей в условиях формирования национальной системы учительского роста». Форум, организованный Минобрнауки России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, собрал более 220 человек из 79 регионов страны - руководителей органов управления образованием субъектов РФ, вузов и учреждений дополнительного профессионального образования, а также лидеров региональных организаций профсоюза.**

Заместитель министра образования и науки РФ Татьяна Синюгина, выступая с докладом в ходе пленарного заседания, сообщила, что в образовательных организациях работают более 1 млн учителей, в том числе более 15,2 тысяч педагогов в негосударственных учреждениях. Более 30% из них имеют первую или высшую квалификационную категорию. При этом треть педагогов отмечают свои профессиональные дефициты, среди которых - низкий уровень владения компьютерными технологиями, нехватка знаний о методиках обучения детей с ограниченными возможностями здоровья или имеющих проблемы в поведении, решение с учащимися задач повышенной сложности в рамках преподаваемого предмета. Об отсутствии профессиональных дефицитов заявляют 30% учителей. В связи с этим Татьяна Синюгина обратила особое внимание на необходимость профессионального развития педагогов.

Первоочередные шаги в выстраивании национальной системы учительского роста уже сделаны: ведется работа по модернизации педагогического образования, изучается уровень владения учителями профессиональными компетенциями, прорабатываются возможности перехода на новую модель аттестации учителей, мотивации педагогов через систему поощрений и профессиональных конкурсов, - отметила замминистра.

По ее словам, разработка новой федеральной модели аттестации педагогов, которая бы имела единые критерии общей оценки квалификации учителя, должна быть завершена к концу 2018 года.

В ходе заседания был рассмотрен вопрос проведения конкурсов профессионального мастерства педагогов. Предполагается, что победители и призеры этих состязаний станут наставниками для других учителей в преподаваемой области.

Также был представлен новый открытый информационно-образовательный портал «Российская электронная школа», который обеспечивает равные условия и качественный контент для обучения детей. В настоящее время проводится подготовка 50 учителей из 5 регионов для работы с порталом. До конца года будут обучены представители всех субъектов Российской Федерации.

В рамках пленарного заседания был представлен международный опыт. О своих системах педагогического роста рассказали представители педагогических профсоюзов Германии, Финляндии, Сингапура и Израиля.

Продолжилось совещание рядом круглых столов на базе Балтийского федерального университета, по итогам которых будут приняты рекомендации в адрес Минобрнауки России.

# Фундамент безопасности

уполномоченных по охране труда профсоюза. Улучшается взаимодействие с органами управления образованием, органами государственного надзора по осуществлению контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях. Ежегодно увеличивается финансирование мероприятий по охране труда, улучшаются условия на рабочих местах, снижается производственный травматизм. Реском профсоюза принимает активное участие в организации оздоровления и отдыха работников образования.

Вместе с тем до последнего времени в сфере образования не реализована в полной мере стройная система управления охраной труда (СУОТ) в части разработки, утверждения, согласования положений о СУОТ в образовательных организациях всех типов.

В результате настойчивости Общероссийского Профсоюза образования и при его деятельном участии Министерством образования и науки РФ разработаны рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.

Профсоюз проявил инициативу и разработал примерные положения о СУОТ для детских садов, школ и вузов. В коллективах предстоит большая работа по адаптации этих положений и организации работы с учетом особенностей конкретных учреждений.

Крайне медленно идет процесс нормативно-правового регулирования по охране труда в сфере образования в части актуализации действующих и подготовке новых нормативных правовых актов. В образовательных организациях ощущается и нехватка специалистов по охране труда. Все эти вопросы находятся в поле зрения профсоюза образования.

**- Вы отметили, что финансирование мероприятий по охране труда в последние годы увеличивается. И все-таки финансовый вопрос остается одним из самых острых.**

- Проблема в том, что отсутствует нормативный принцип финансирования мероприятий по охране труда для образовательных организаций. Кроме того, не утвержден правовой акт, определяющий порядок планирования затрат для финансирования конкретных мероприятий по охране труда посредством их включения в состав нормативных затрат на выполнение государственного (муниципального) задания по оказанию образовательных услуг.

В течение многих лет не решается вопрос о внесении в бюджетную классификацию

статьи расходов на охрану труда, как это, в частности, сделано для финансирования мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Все эти застарелые проблемы в бюджетной сфере, в том числе в системе образования, не позволяют реализовать в полном объеме мероприятия по обеспечению безопасности образовательного процесса.

Мы через решение межведомственной комиссии по охране труда РБ рекомендовали главам администраций районов и городов ежегодно до принятия соответствующих бюджетов заключать с территориальными организациями профсоюза образования соглашения по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях образования.

В среднем в Башкирии расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника образования в прошлом году составили около трех тысяч рублей. В разрезе муниципалитетов цифра колеблется



Наиль НУРМУХАМЕТОВ

от 670 до 6700 рублей. Настоящим подспорьем в этой работе станет разработанный Минобрнауки РФ примерный перечень мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Успешное решение вопросов охраны труда, профилактики производственного травматизма во многом определяется взаимодействием рескома профсоюза с органами государственного контроля и надзора в сфере образования. Реском привлекает профильных специалистов к проведению мероприятий по охране труда, в первую очередь к обучению профсоюзного актива, внештатных технических инспекторов, уполномоченных профкомов по охране труда, а также к участию в комплексных и

тематических проверках образовательных организаций. Регулярно издаются методические пособия по охране труда, как для профсоюзного актива, так и для руководителей образовательных организаций.

В профсоюзных организациях образования готовятся мероприятия, посвященные 100-летию Государственной инспекции труда и Году охраны труда.

Безусловно, охрана труда и здоровья заслуживает пристального внимания всех членов профсоюза. Когда работник знает и понимает, как предупредить возможные риски, как предотвратить аварии и несчастные случаи на производстве, улучшить условия труда на рабочих местах, он сохранит здоровье себе и своим коллегам.

В Башкирии относительно стабильно обстоит дело с финансированием медосмотров работников образовательных организаций. В то же время ежегодно повышается стоимость медицинских услуг. Если раньше на проведение медосмотра одного работника образования работодатель затрачивал 300-500 рублей, то сегодня - до 2500 рублей.

**- Какая работа ведется в рамках социального партнерства?**

- Реализация задач по охране труда и обеспечению безопасности образователь-

ного процесса осуществляется в рамках социального партнерства. Благодаря конструктивному взаимодействию рескома с социальными партнерами в Башкирии успешно решается вопрос введения в штаты органов управления образованием и образовательных организаций должностей специалистов по охране труда. Башкирская республиканская организация профсоюза принимает активное участие в работе региональной межведомственной комиссии по охране труда, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при решении ключевых вопросов, связанных в том числе с финансированием мероприятий по охране труда.

В республике во всех муниципальных органах управления образованием действуют муниципальные системы управления охраной труда. Благополучно складывается ситуация с созданием служб охраны труда в органах управления образованием и образовательных организациях.

Успешное решение вопросов охраны труда, профилактики производственного травматизма во многом определяется взаимодействием рескома профсоюза с органами государственного контроля и надзора в сфере образования. Реском привлекает профильных специалистов к проведению мероприятий по охране труда, в первую очередь к обучению профсоюзного актива, внештатных технических инспекторов, уполномоченных профкомов по охране труда, а также к участию в комплексных и

тематических проверках образовательных организаций. Регулярно издаются методические пособия по охране труда, как для профсоюзного актива, так и для руководителей образовательных организаций.

В профсоюзных организациях образования готовятся мероприятия, посвященные 100-летию Государственной инспекции труда и Году охраны труда.

Безусловно, охрана труда и здоровья заслуживает пристального внимания всех членов профсоюза. Когда работник знает и понимает, как предупредить возможные риски, как предотвратить аварии и несчастные случаи на производстве, улучшить условия труда на рабочих местах, он сохранит здоровье себе и своим коллегам.

Артур СУНАГАТУЛИН

Уфа

Сергей ДОНАТОВИЧ



# А у нас юбилей!

*Детский сад №100 Комсомольска-на-Амуре отмечает свое 50-летие*

Стремительно пролетают дни, проходят годы, но место, где были прожиты неповторимые мгновения нашего детства, всегда остается для нас дорогим и близким. 50 лет - для истории всего лишь миг, а для многих поколений выпускников, педагогов-ветеранов и сегодняшних воспитателей - целая жизнь в стране детства, наполненная творческими открытиями, незабываемые воспоминания о ярких буднях и праздниках. Замечательная история учреждения и коллектива создавалась неравнодушными людьми, преданными своему делу. И сегодня сотрудники детского сада по-прежнему стремятся создать для детей атмосферу любви и радости, сделать жизнь ребят интересной и содержательной. Выдумки и фантазии педагогам не занимать!

Хочется отметить тех, кто стоял у истоков истории нашего дошкольного учреждения, кого полноправно можно считать ветеранами труда. Это Раиса Изотовна Овчинникова (заведующая ДОУ до 2003 года), воспитатели Таисия Ивановна Куш, Татьяна Викторовна Кулишова, Любовь Алексеевна Васецкая, Раиса Алексеевна Саблина, учитель-логопед Людмила Владимировна Дорошенко.

Уже более 14 лет дошкольным учреждением руководит Кира Владимировна Остроумова, которая пользуется у коллег авторитетом и уважением, проявляя гибкость в принятии решений.

Более 10 лет в коллективе единомышленников трудится заместитель заведующего по воспитательно-методической работе Алена Викторовна Усяева, вдохновляя коллег на профессиональные победы и развитие. Педагогический коллектив детского сада участвует в городских и всероссийских конкурсах, занимая призовые места, в работе методических объединений, открытых занятиях, семинарах и конференциях, педагогических чтениях и калейдоскопах, проводимых городским Информационно-методическим центром Управления образования администрации Комсомольска-на-Амуре.

Особое место в деятельности детского сада занимает работа по приобщению детей к истокам русской народной культуры, воспитание у ребят интереса и уважения к нашей истории. В стенах дошкольного учреждения создан музей «Горенка», в котором отражена история и быт русского народа.

Не первый год мы тесно сотрудничаем с детской городской библиотекой, которая использует современные методы и подходы для привлечения интереса детей к книге, литературному творчеству. Совместные

праздники для детей и родителей, литературные утренники, тематические вечера, выставки поделок, конкурсы стали уже доброй традицией.

Психологи в детском саду сейчас большая редкость - нам повезло. С нами всегда Мария Сергеевна Алексеева. С ее помощью и поддержкой мы создаем условия, которые способствуют эмоциональному благополучию детей и обеспечивают развитие индивидуальных способностей каждого ребенка, подготовку старших дошкольников к обучению в школе. А наши музыкальные руководители Валентина Маликова и Елена Бородина - это и сценаристы, и режиссеры, благодаря им наши мероприятия всегда проходят ярко и пользуются неизменным успехом у родителей.

С особым трепетом мы принимаем участие в торжествах, посвященных Дню Победы, которые проводятся в городском доме ветеранов и в школах. Все, что знают и умеют наши воспитанники, они с гордостью показывают ветеранам: поют, читают стихи, играют на музыкальных инструментах и танцуют.



Праздничные мероприятия, посвященные Дню народного единства



С концертом в городском доме ветеранов

Детвора - народ неугомонный. И мы, взрослые, стараемся не отставать. При поддержке профсоюзного комитета педагоги детского сада с успехом участвуют в конкурсах талантов, спортивных соревнованиях в рамках спартакиады среди педагогов образовательных учреждений Комсомольска-

на-Амуре, творческих конкурсах, слетах молодежи, праздниках.

В 2013 году наш город постигло стихийное бедствие - разрушительное наводнение, продолжавшееся более двух месяцев. Тысячи людей, не задумываясь, бросились на борьбу со стихией. В круглосуточном режиме велась

работа по укреплению дамбы, проводились аварийно-спасательные работы, оказывалась психологическая помощь пострадавшим. И наши педагоги не остались в стороне, они трудились в санатории-профилактории «Кедр», где в пунктах временного проживания были размещены дети и подростки. За оказание психологической поддержки жителям, пострадавшим от наводнения, педагоги дошкольного учреждения были отмечены благодарностью администрации города.

Наш коллектив умеет не только трудиться, но и отдыхать. Совместные вечера, концерты, праздники, выезды на базу отдыха - все это тоже наша жизнь.

Профсоюзный комитет и администрации выражают благодарность всем педагогам и младшим воспитателям, которые создают в группах уют, делают каждый день для ребенка ярким и запоминающимся, всему персоналу дошкольного учреждения, который неустанно трудится на благо нашего подрастающего поколения. Спасибо и вам, дорогие родители, за ваше понимание и активное участие в жизни детского сада, за помощь, которую нам оказываете. Давайте работать так и дальше, понимая друг друга и делая жизнь детей счастливой и интересной.

**Анжелика ТЕГЕНЦЕВА,**  
председатель первичной профсоюзной  
организации детского сада №100

Комсомольск-на-Амуре,  
Хабаровский край



Готовимся к смотру художественной самодеятельности



Дружно всех гостей встречаем, сладким чаем угощаем!



**Здоровье - самое ценное, что есть у каждого из нас. Но число работников отрасли, нуждающихся в диспансерном лечении, к сожалению, только увеличивается. Развивая инновационные направления своей деятельности, Краснодарская краевая организация профсоюза образования с июня 2016 года сотрудничает с компанией «АльфаСтрахование - ОМС», работающей в сфере обязательного медицинского страхования. Основная цель взаимодействия - повышение социальной защищенности членов профессионального союза, в том числе благодаря улучшению качества медицинского обслуживания и увеличению перечня страховых услуг.**

Уже более пятнадцати тысяч членов профсоюза в крае сегодня являются обладателями именных сервисных дисконтных карт льготного обслуживания с логотипом Общероссийского Профсоюза образования. Держателям дисконтных карт предлагается

педагогов время, в непосредственной близости от учреждений, где они работают. В процессе консультативного обследования даются рекомендации, устанавливается диагноз. Льготой уже воспользовались более трех тысяч членов профсоюза.

А услуги специалистов Мобильного центра здоровья позволяют с максимальным комфортом для работников образовательных организаций пройти комплексное обследование, не нарушая учебный процесс. С помощью современного высокоточного оборудования проводится скрининговое обследование с выявлением факторов риска: определяется уровень глюкозы, холестерина, насыщенности крови кислородом, что позволяет дать индивидуальную экспресс-оценку состояния сердечно-сосудистой системы. «Портрет сердца», выданный кардиовизором, показатели измеренного давления позволяют опытному врачу охарактеризовать общее состояние здоровья. Педагоги получают необходимые консультации терапевта о том, как вести здоровый

дей и нехватки врачей. Как важен сегодня индивидуальный подход к пациенту, ведь каждый человек, без сомнения, требует особого внимания. Руководству краевой организации низкий поклон, крепкого здоровья и успехов в трудовой деятельности», - это отзыв Натальи Борисовны Костеевой, председателя первичной профсоюзной организации средней школы №7 станицы Воронежской Усть-Лабинского района.

«Дисконтные карты и программа лояльности на самом деле действуют, - поделилась заслуженный учитель России из станицы Тбилисской Татьяна Алексеевна Горлачева. - Уже неоднократно я пользовалась дисконтной картой льготного обслуживания в клинике «Три-3» города Краснодара и осталась довольна».

«До своего здоровья руки не всегда доходят. Да и со средствами порой затруднительно, - поделилась воспитатель ДООУ №49 города Сочи Ольга Александровна Сергеева. - А тут нам предложили такое нужное обследование. Все наши работники

## Анонс

### В столице пройдет Московский международный салон образования

**С 18 по 21 апреля в Москве, в 75-м павильоне ВДНХ, пройдет V Московский международный салон образования. Самая масштабная в стране выставка новых образовательных технологий вновь станет площадкой для профессиональной дискуссии и обмена мнениями между всеми участниками образовательного процесса. Главная тема салона в этом году - «Новая экосистема образования».**

В соответствии с концепцией программы и выставочное пространство салона будут разделены на несколько тематических кластеров, организованных по принципу форума, где в центре внимания - площадка для дискуссий, которую окружают тематические экспозиции.

Так, один из самых крупных кластеров ММСО - «Общее образование» - станет платформой для обсуждения вызовов, связанных с развитием технологий. Теоретики и практики образования, а также специалисты по искусственному интеллекту и представители бизнеса соберутся вместе, чтобы построить прогноз развития отрасли на ближайшие 10-15 лет, учитывая активное развитие таких технологий, как искусственный интеллект, виртуальная реальность и цифровая образовательная среда.

Тематический спектр кластера «Дошкольное образование» затронет вопросы, актуальные для управленцев в сфере образования, педагогов и родителей, и охватит все аспекты подготовки детей к школе - от технологий раннего развития и анализа родительских ожиданий до проблем финансирования и регулирования дошкольных учреждений.

Кластер «Среднее профессиональное образование» поднимет вопрос необходимости значительных изменений в учреждениях СПО, которые требуются в связи с тем, что Россия включилась в движение WorldSkills.

Среди тем кластера «Высшее образование» отдельно выделены вопросы построения университета будущего, проблемы частных вузов, а также то, как современные университеты реагируют на самые актуальные технологические тренды.

Программа кластера «Дополнительное образование» выстроена вокруг проектной деятельности. Эксперты представят передовые решения в области развития технологических, цифровых и предпринимательских компетенций.

В рамках кластера «Инклюзивное образование» педагоги и специалисты психолого-педагогического сопровождения поделятся успешным опытом обучения и социализации детей с ограниченными возможностями. Особое внимание в программе будет уделено вопросам организации творческой инклюзивной деятельности.

Также гостей ММСО 2018 ждет ряд специальных проектов, для которых выделено отдельное пространство салона. Среди них Форум руководителей муниципальных органов управления образованием, специальные проекты «Проориентация», «Непрерывное образование», «Семейное образование», «Аллея стартапов», «Пятая четверть».

В рамках еще одного спецпроекта зал ММСО на один день станет институтом повышения квалификации работников образования. Лучшие менторы, преподаватели, тьюторы проведут открытые занятия для всех желающих: семинары, мастер-классы, занятия в формате смешанного обучения. Все участники получат сертификаты и в дальнейшем смогут продолжить обучение по заинтересовавшей их теме.

Всего в рамках ММСО 2018 пройдет около 1000 мероприятий.

# Оздоровительный дисконт

*Краснодарский крайком профсоюза развивает инновационную деятельность*

программа лояльности, в рамках которой предоставляются льготы в целом ряде клиник и аптек по всему краю на проведение лабораторных и ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, прием специалистов, приобретение медикаментов, оказание офтальмологических и стоматологических услуг. Ежеквартальный опрос работников отрасли - обладателей дисконтных карт позволяет расширять географию программы и спектр предлагаемых льготных услуг.

Интенсивный и напряженный ритм работы педагога зачастую приводит к про-

образ жизни, правильно питаться, какой должна быть ежедневная физическая нагрузка.

А вот отзывы тех, кто уже воспользовался возможностью пройти обследование и лечение на льготных условиях.

«Мы, работники образования Крымского района, выражаем благодарность краевой организации профсоюза за заботу, которую ощутил на себе каждый, кто прошел диагностическое обследование. Такое внимание пришлось по душе всем, ведь здоровья много не бывает, и легче предупредить заболевание, чем потом его лечить!» Такое

остались довольны. Мы прошли диагностику и получили квалифицированные рекомендации по лечению расстройств зрения. Это настоящая адресная помощь! Большое спасибо специалистам-офтальмологам и организаторам этого доброго дела».

«Я уже давно ношу очки, и о состоянии своего зрения, честно говоря, не задумывалась - все некогда. На офтальмологическом обследовании, организованном профсоюзом, меня долго осматривала врач. Она использовала специальные приборы и инструменты, выявляя мои проблемы. Видно было, что доктор очень кропотливо и добросовестно делает свое дело, а не формально, ради галочки. В итоге поставлен диагноз и даны рекомендации. Большое спасибо!» - написала сотрудница дошкольного образовательного учреждения №46 г. Сочи Светлана Николаевна Путилина.

«Благодаря офтальмологическому обследованию, организованному профсоюзом, узнала о том, что у меня начала развиваться глаукома. Врач пояснила, что на начальной стадии глаукома лечится. Мне назначили лекарства и комплекс упражнений зрительной гимнастики. Сейчас мое состояние улучшилось. Глаза меньше устают. Спасибо докторам и краевой организации!» - отзывается библиотекарь школы №49 г. Сочи Алена Вячеславовна Скокова.

За неполные два года в рамках взаимодействия сделано немало: увеличен перечень страховых услуг, проведено анкетирование работников по вопросам добровольного и обязательного медицинского страхования, состоялись акции в День защиты детей и День семьи, любви и верности, оказана адресная помощь многодетным семьям накануне Дня знаний.

В планах партнеров - продолжение сотрудничества.

**Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования**



блемам со зрением. В силу постоянной занятости учителю не всегда удается посетить врача, чтобы проверить свое зрение, подобрать нужную оптику. Поэтому специалисты-офтальмологи клиники «Три-3», партнера компании «АльфаСтрахование - ОМС», в рамках выездных осмотров проводят бесплатное обследование зрения с использованием современного офтальмологического оборудования. Примечательно, что осмотр организуется в удобное для

коллективное обращение пришло на адрес комитета краевой организации из Детского эколого-биологического центра города Крымска.

«Порой у учителя не хватает времени, чтобы уделить внимание своему здоровью. Комплексное обследование Мобильного центра позволило каждому сотруднику нашего коллектива получить консультацию опытного терапевта, к которому в поликлинике не попасть из-за обилия очере-



Профессионалам – профессиональную прессу!

**ПОДПИСКА**  
с любого месяца в каждом  
почтовом отделении страны

**УЧИТЕЛЬСКАЯ**  
независимое педагогическое издание Газета

**МОЙ ПРОФСОЮЗ**

**НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ:** вы всегда в курсе главных событий

**ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ:** осваивайте уникальные методики

**ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК:** учитесь принимать грамотные решения

**СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА:** обменивайтесь опытом с коллегами

**НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ:** узнайте, что сегодня в тренде

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА:** не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

**ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:**

следите за актуальными событиями

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:**

помогайте детям раскрыть  
свои таланты

**КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:**

вооружитесь правовыми знаниями,  
будьте уверены в себе

**ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:**

включайтесь в наши беседы  
с интересными людьми

**КОНКУРСЫ:** живите ярко,  
развивайтесь профессионально

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:**

становитесь нашими соавторами.  
Вместе мы можем многое!

## НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/P3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

### «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:  
по графику: 14.00  
фактически: 14.00

27 марта 2018 г.

Еженедельное приложение  
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** [uginfo@ug.ru](mailto:uginfo@ug.ru)

**Телефоны:**

для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

**Учредитель:**

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

**Издатель:**

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

**Главный редактор** Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Шеф-редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Заместитель шеф-редактора**

Елена ЕЛШИНА ([elshina2004@mail.ru](mailto:elshina2004@mail.ru))

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА ([n.voronina@bk.ru](mailto:n.voronina@bk.ru))

Оксана РОДИОНОВА ([prof.reporter2017@gmail.com](mailto:prof.reporter2017@gmail.com))

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 0636

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная