



Главное звено

В Алтайском крае наметили пути дальнейшего укрепления первичных организаций



Работа руководителя первички достаточно сложна. Она охватывает различные грани жизни педагогического коллектива. Председатели профкомов знают ситуацию на рабочих местах, организуют досуг и оздоровление коллег, озвучивают проблемы и добиваются их решения в диалоге с работодателями. Своевременной помощью и поддержкой - консультативной, материальной, моральной - они формируют позитивный имидж профсоюза, объединяют и сплачивают людей. Не случайно в Алтайской краевой организации Профсоюза образования проходит масштабная кампания по укреплению

первичного звена и усилению роли профлидеров в образовательных учреждениях. Первый слет председателей местных и первичных организаций профсоюза прошел в феврале и собрал профсоюзный актив Барнаульского, Алейского и Заринского образовательных округов - всего сто человек. В слетах Рубцовского и Бийского округов, состоявшихся в апреле и мае, приняли участие более 200 человек. На них состоялся разговор об эффективности работы, были подведены итоги и намечены задачи на будущее.

Стр. 3 ▶



Острая тема

Профсоюзы против повышения пенсионного возраста

Правительство России внесло в Госдуму законопроект о поэтапном повышении пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет - для женщин. 14 июня законодательная инициатива, подготовленная Минтрудом, была одобрена на заседании кабинета министров.

Напомним, что дискуссии о возможном повышении пенсионного возраста велись уже давно, и вот власти решились на непопулярный шаг. «Демографическая ситуация такова, что доля работающих людей становится все меньше, пенсионеров соответственно все больше. С каждым годом этот дисбаланс будет только расти - и, следовательно, нагрузка на тех, кто работает. Все это, если не принимать решений, может привести к разбалансировке пенсионной системы вплоть до того, что государство не сможет исполнять свои социальные обязательства. Чтобы этого не произошло, мы должны принять дополнительные меры. Только так мы сможем обеспечить нормальный уровень жизни пенсионерам, причем на долгосрочный период», - считает премьер-министр Дмитрий Медведев.

Повышать возрастную планку планируется постепенно с 2019 года. Согласно законопроекту первыми реформа затронет мужчин 1959 года рождения и женщин, родившихся в 1964 году. Они получат право выхода на пенсию в 2020 году - в возрасте соответственно 61 года и 56 лет. Мужчины 1960-го и женщины 1965 года рождения смогут выйти на пенсию в 2022 году (в возрасте 62 года и 57 лет) и так далее. Переходный период продлится до 2028 года для мужчин и до 2034 года для женщин.

Гражданам, имеющим длительный страховой стаж (45 лет для мужчин и 40 лет для женщин), предлагается предоставить право выхода на пенсию на 2 года ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста (с учетом его поэтапного повышения).

Особые условия будут у педагогических, медицинских, творческих работников. Для них институт досрочных пенсий сохранится без ужесточения требований к специальному стажу, однако сам возраст выхода на досрочную пенсию после переходного периода повысится на восемь лет.

16 июня, до внесения проекта закона в Госдуму, инициатива была рассмотрена на экстренном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК выступила против правительственного законопроекта. Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения Пенсионного фонда - это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени.

Федерация независимых профсоюзов России направила письма руководителям членских организаций с предложением провести целый ряд мероприятий, чтобы не допустить принятия непродуманного законопроекта: от обсуждений до коллективных протестных действий.



Профсоюзные лидеры полны впечатлений от заповедных мест

Встреча состоялась на территории северной окраины Саратовской области - города Хвалынского с его уникальными культурными и природными достопримечательностями, что позволило совместить семинар с еще одной важной задачей - реализацией профсоюзного проекта «Туристическая тропа моей малой родины». Как выяснилось, автобусу из Самары с 40 активистами областной организации Профсоюза образования во главе с председателем Антониной Гудковой понадобилось около четырех часов, чтобы добраться до пункта назначения. Примерно столько же были в пути двадцать саратовцев вместе с председателем обкома Николаем Тимофеевым.

Дело общее, инициативы уникальные

Волжане отметили, что, живя по соседству, впервые вот так, в неформальной обстановке встретились обменяться опытом, познакомиться и отдохнуть вместе. В деятельности двух профсоюзных организаций много общего, начиная с перестройки в работе с разделившимся профильным министерством. Антонина Васильевна вспомнила, что жила в Саратове после окончания университета, с удовольствием отметила, как изменился город со времен ее юности. Участники встречи быстро настроились на одну волну.

И все-таки организации очень разные. Преимущества самарцев, которые перечислила Антонина Гудкова, - более высокие зарплаты у всех категорий педагогов, ежемесячные выплаты молодым специалистам в течение трех лет в размере 5 тысяч рублей, поощрение лучших учителей премиями губернатора, сертификатами на получение жилья. Зарплата самарских педагогов, ученики которых побеждают во всероссийских и международных олимпиадах, составляет по 50-70 тысяч. Льготные



Познакомились и подружились

Самара и Саратов дружат по-соседски

Профлидеры двух регионов Приволжского округа провели совместный семинар



В термобассейне Хвалынского туркомплекса

санаторные путевки педагогам здесь тоже обычная практика. Все это обусловлено возможностями областного бюджета. Самарцы считают изюминкой в своей работе реализацию проектов по наставничеству. Председатель профсоюзной организации сельского Киноль-Черкасского района Светлана Фролова, например, получила президентский грант на закрепление молодых педагогических кадров, развитие наставничества в образовательных учреждениях. Целый год в рамках его реализации будут проводиться в том числе и оздоровительные мероприятия.

С развернутым сообщением об опыте профсоюзной организации Волжского района Самары по проведению акции «Педагог по призванию» и конкурса «Педагог-наставник»

перед коллегами выступила ее председатель Раиса Павлюкова, которая привезла с собой подробный сценарий мероприятий, песню наставников.

Закладываем кадровый потенциал на будущее

Проблема подготовки и закрепления молодых кадров - общая для двух регионов. Как подчеркнула зампредседателя Саратовской областной организации Галина Попова, по инициативе профсоюза на уровне правительства в области принята к действию Программа развития кадрового потенциала в образовании. Движение наставничества в Саратовской области тоже развивается, учрежден почетный знак Министерства образования и профсоюзной организации «Лучший наставник молодежи», которого уже удостоены 95 педагогов. Награжденные получили право на льготную аттестацию. При обком профсоюза создана система молодежных объединений - Студенческий координационный совет, Совет молодых педагогов, клуб «Молодость», Совет молодых ученых. Профсоюз активно поддерживает

проведение ежегодной «Недели педагогического образования» в Саратовском госуниверситете и конкурс студентов в ее рамках - «Шаг в профессию». Саратовцы откровенно говорили, что зачастую профсоюз выступает в роли «толкача», предотвращая обострение проблем в будущем. Налаживает диалог не только с властью, но и с бизнес-сообществом. Сегодня за круглым столом по инициативе профсоюза горячо обсуждаются проблемы сельских малокомплектных школ, начал действовать проект «Мобильный учитель».

А председатель Саратовского обкома Николай Николаевич Тимофеев подчеркнул результативность на местах акций Общероссийского Профсоюза образования, который объявляет тему года. Так, Год PR-движения способствовал систематизации деятельности в этом направлении, проведению инвентаризации ИКТ-ресурсов. Сегодня почти все районные организации профсоюза имеют свой сайт, ведут обновления информации. Дважды в год проводятся вебинары. Создана школа внештатных корреспондентов, которых при профсоюзе уже 36. Обком профсоюза более 20 лет выпускает ежеквартальную газету «Просвещение», вышел первый номер журнала молодых педагогов «МФОРУМ». В нынешнем

году идет систематизация работы по охране труда в образовании. Не имея возможности получать из бюджета средства на оздоровление, профсоюзная организация продолжает развивать это направление за счет своих инициатив и спонсорских средств. Только за прошлый год около двух тысяч педагогов отдохнули на море по профсоюзным путевкам - в Новороссийске, Анапе, Ялте, в Севастополе. В этом году отдохнет не меньше. Активно развиваются проекты туристических маршрутов по Саратовской области. Именно в Хвалынске зимой побывала первая группа молодых учителей.

Будем дружить домами

Коллеги остались довольны совместным посещением хвалынского термобассейна под открытым небом с видом на горнолыжный курорт. Две делегации побывали с экскурсиями в доме-музее художника Козьмы Петрова-Водкина, в картинной галерее, в краеведческом музее Хвалынского национального парка. А на вечерней встрече под названием «День соседа», программу которой подготовили саратовцы, обменялись подарками. На месте родилась инициатива дружить «домами». Председатель Хвалынской районной организации профсоюза, рассказавшая о местных достопримечательностях, вручила сувениры председателю профсоюзной организации Кировского района Самары Галине Белицкой, запомнившейся всем на семинаре рассказом о работе правового кружка. Задетые острой темой, предложенной коллегой, профсоюзные активисты тогда включились в дискуссию об умении и обязанности учителя оказать первую медицинскую помощь. Две районные организации профсоюза решили стать побратимами.

Также наметились еще две пары побратимов: Балаковская районная организация и Новокуйбышевская, Вольская и Тольяттинская. Начали подготовку договоров о сотрудничестве. Прозвучало предложение, которое понравилось всем - подобные встречи проводить ежегодно, в следующий раз принимать будут самарцы.

Тамара ТИШКОВА



Главное звено

В Алтайском крае наметили пути дальнейшего укрепления первичных организаций

В Алтайской краевой организации Профсоюза образования проходит масштабная кампания по укреплению первичного звена и усилению роли профлидеров в образовательных учреждениях. Работа руководителя первички достаточно сложна. Она охватывает различные грани жизни педагогического коллектива. Председатели профкомов знают ситуацию на рабочих местах, организуют досуг и оздоровление коллег, озвучивают проблемы и добиваются их решения в диалоге с работодателями. Своевременной помощью и поддержкой - консультативной, материальной, моральной - они формируют позитивный имидж профсоюза, объединяют и сплачивают людей.



В целях обобщения передового опыта работы, а также поддержки и поощрения профлидеров было решено провести слеты председателей местных и первичных организаций профсоюза. Первый прошел в феврале и собрал профсоюзный актив Барнаульского, Алейского и Заринского образовательных округов - всего сто человек. В слетах Рубцовского и Бийского округов, состоявшихся в апреле и мае, приняли участие более 200 человек. На них состоялся разговор об эффективности работы, были подведены итоги и намечены задачи на будущее.

Приветствуя участников, председатель краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев говорил о значимости социального партнерства с властью и работодателями, призвал профсоюзный актив профессионально решать насущные проблемы и спорные вопросы за столом переговоров, через отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Слагаемые успеха

Что требуется для того, чтобы человек, возглавляющий первичную профсоюзную организацию, сумел наладить в ней работу на должном уровне? Достаточно ли для этого лидерских качеств? Как выстроить конструктивное сотрудничество администрации и профсоюзного комитета?

Именно об этом шел разговор на площадке слетов «Слагаемые успеха». Председатели, особо отличившиеся в укреплении первичек, делились своим опытом, подчеркивая при этом, что увеличения численности профсоюзных рядов можно добиться при одном условии: если работа по мотивации будет системной.

Так, лидеру профкома бийской средней школы №5 Наталье Эллерт удалось уве-

личить уровень профсоюзного членства в коллективе с 8 до 90 процентов. В школе ведется системная работа с молодыми учителями, выпускается своя газета, налажен диалог с руководителем образовательного учреждения.

У Елены Охотниковой, председателя профкома детского сада №51 Бийска, свои секреты успеха. Она смогла создать крепкую организацию, используя разные формы мотивации. Одних привлекла, организуя поездки и отдых, других - оказав правовую помощь, молодых - через творческие мероприятия, а ветеранов труда - через внимание и заботу.

Галина Луговая, более 25 лет возглавляющая первичку Бийского лицея-интерната, и профсоюзный лидер Карабинской средней школы Солтонского района Артем Швырев на своем опыте показали, как важно заниматься охраной труда и как эта работа способствует повышению авторитета профкома и его лидера.

Ученье свет, а неученье...

Успех в работе в значительной степени зависит от профессионального уровня и качества подготовки и председателя первички, и членов профкома. Поэтому на слетах помимо обмена опытом проходило обучение.

Заместитель председателя краевого комитета профсоюза Светлана Иванищева раскрывала все тонкости организационной работы профкома, начиная с оформления протоколов и заканчивая проведением Дня профсоюза.

Об основных принципах правозащитной работы первички говорила замести-

тель председателя краевой организации по правовой работе Наталья Лысыкова. Дополнительно к основному выступлению она комментировала региональные нормативные правовые акты в части предоставления мер социальной поддержки педагогам на селе.

Как рационально распределить профсоюзные взносы? На этот вопрос отвечала Валентина Мерзлякова, заместитель председателя краевой организации профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе. Необходимо создавать заемные фонды, программы оздоровления работников, развивать инновационные формы социальной поддержки. Поиск новых услуг для членов профсоюза - вот задача, которую надо решать в ближайшее время!

Как мы информируем своих коллег? «Этот вопрос должен стоять на контроле председателей первичек постоянно, - считает руководитель службы информации краевой организации профсоюза Елена Ивановская, - потому что тишина с нашей стороны воспринимается педагогическими коллективами однозначно - значит, ничего не делаем. Именно рассказ о действиях по защите прав работников с описанием конкретных случаев дает возможность вызвать у людей максимальный отклик и заинтересовать».

Организаторская работа в области охраны труда предполагает различные направления деятельности. Подробно о каждом рассказал главный технический инспектор труда Николай Янков.

Профсоюзные лидеры старались воспользоваться встречей со специалистами краевого комитета по максимуму, чтобы, возвратившись в коллективы, оказать коллегам реальную помощь.

Мы вместе

Крепкие дружеские рукопожатия, улыбки, волнение - пришло время расставания. Все понимают, что не будет легких путей. Ответственность председателя первички растет год от года: и юристом надо быть, и экономистом, и психологом. А еще необходимо значительно активизировать работу по реализации представительской функции



профкома в управлении образовательной организацией.

«Мы вместе, и мы реальная сила!» - говорили на прощание участники слетов. Есть все основания надеяться, что полученные знания и опыт придадут им дополнительный стимул и позволят добиться хороших результатов во всех звеньях краевой организации - от первички до крайкома. А следующие встречи не за горами. Впереди слеты Славгородского и Каменского образовательных округов.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Путешествие по континенту профессионального успеха

Слет «География Рубцовского образовательного округа. Атлас новых педагогических коммуникаций» собрал представителей Ассоциации молодых педагогов и членов молодежных советов местных организаций профсоюза.

Два дня на берегу озера Горькое, что в Егорьевском районе, кипела работа. Проводниками в путешествии за новыми компетенциями для молодых учителей стали победители, призеры, лауреаты различных профессиональных конкурсов и профсоюзные лидеры.

На инновационной площадке «Муниципальный педагогический инкубатор» участники встречи вместе с преподавателями Михайловского лицея нашли ответы на самые сложные вопросы педагогики и составили топографическую карту решений многих проблем.

Ярким моментом слета стало путешествие по «Континенту профессионального успеха», которое провели учителя с солнцем в душе (так говорят на Алтае про сельских педагогов-просветителей) - члены клуба лауреатов премии им. С.П.Титова, особой заботой которых является поддержка начинающих педагогов. В очередной раз они заразили всех своим позитивным настроением и позволили прикоснуться к уникальному опыту работы.

После обеда участников ждали профсоюзные старты и фотоконкурс «ПрофПедДрайв», квест и презентация геолокационной профсоюзной игры. Слет удался на славу! А по-другому и быть не могло. Ведь молодость - это задор, энергия и позитив. А еще всех нас объединяют профессия и профсоюз!

Екатерина ШИРЯЕВА,

председатель молодежного совета Егорьевской районной организации профсоюза



В Алтайской краевой организации профсоюза состоялся месячник охраны труда, в рамках которого прошли региональная тематическая проверка, конкурс плакатов, обучение внештатных технических инспекторов, информационно-методическая кампания по возврату взносов из средств Фонда социального страхования на предупредительные мероприятия по охране труда, совместные совещания с руководителями муниципальных органов управления образованием, работодателями, председателями местных организаций профсоюза и внештатными техническими инспекторами труда.

Медосмотр не для «галочки»!

Как правильно должны быть организованы медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников образования - именно этому была посвящена тематическая проверка, прошедшая в образовательных учреждениях Алтайского края по инициативе технической инспекции труда краевой организации профсоюза.

Организация медицинских осмотров работников - одна из прямых обязанностей работодателя. Но, даже если медосмотры и проводятся, нет гарантии, что они реально выполняют свое прямое назначение. Причина - многочисленные нарушения, которые допускают и работодатели, и лечебно-профилактические учреждения. К такому выводу пришли специалисты аппарата краевой организации профсоюза, проанализировав итоги опроса по качеству проведения медосмотров, проходившего на сайте.

Данные мониторинга показали, что проблема повышения качества проведения медосмотров и выявления профессиональных заболеваний кардинально не решается, требуются изменения нормативно-правового характера, а также повышение эффективности межведомственного взаимодействия заинтересованных организаций с целью принятия управленческих решений на региональном уровне. Поэтому вопрос соблюдения государственных нормативных требований при проведении обязательных медосмотров работников образовательных организаций был и остается на контроле.

Тематическая проверка проводилась силами внештатных технических инспекторов и уполномоченных профкомов по охране труда, председателей районных, городских и первичных организаций, во многих районах к ней привлекались специалисты муниципальных органов управления образованием.

В ходе проверки было выявлено более 200 нарушений нормативных требований по охране труда. Так, учителя образовательных организаций ряда районов работают без прохождения медосмотров, многие проходят его за свой счет, что яв-



организации профсоюза и городского комитета по образованию.

В рамках проверки были проанализированы коллективные и трудовые договоры, локальные нормативные акты по оплате труда, правила, инструкции и соглашения по охране труда, протоколы заседаний профсоюзных комитетов. Большинство выявленных нарушений связаны с охраной труда, а именно: отсутствием положений о СУОТ и проведении обучения и инструктажа работников, приказы о создании комиссий по проверке знаний и требований охраны труда, имеют место случаи неназначения льгот и компенсаций в соответствии с аттестацией рабочих мест, что приводит к неправильному начислению зарплат.

«Мы видим, что в организациях, где профсоюзом налажен эффективный общественный контроль, ведется активная работа по охране труда, - го-

Сказали «да»

ляется грубейшим нарушением трудового законодательства. Лишь в Ребрихинском районе по инициативе профсоюза активно использовали возможность вернуть долги за пройденные медосмотры через обращения в прокуратуру, но еще остались долги за прошлые годы на сумму более 250 тысяч рублей.

Результаты проверки будут рассмотрены на ближайшем заседании совместной комиссии по охране труда профсоюза и регионального Министерства образования и науки. Кроме того, принято решение озвучить проблему финансирования и качества проведения периодических медицинских осмотров работников образования в Министерстве здравоохранения Алтайского края.

Приоритетное направление сотрудничества

В преддверии Всемирного дня охраны труда состоялось очередное заседание Совета ректоров вузов Алтайского края и Республики Алтай. В его работе принял участие председатель краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Юрий Абдуллаев. Он рассказал

о совместной работе первичных профорганизаций и администраций вузов, отметив, что сегодня на первый план выходят задачи по созданию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также контролю за соблюдением положений коллективных договоров в этой части. По итогам заседания принято решение до конца текущего года разработать и внедрить в вузах систему управления охраной труда, а администрациям образовательных организаций активизировать работу по возврату средств, направленных в Фонд социального страхования, которые могут быть использованы на мероприятия по оздоровлению работников и улучшению условий их труда.

«Безопасная работа - наша главная забота»

Под таким лозунгом в образовательных организациях Славгорода прошли мероприятия по охране труда. Им предшествовала плановая комплексная проверка соблюдения работодателями норм трудового законодательства, в которой приняли участие специалисты аппарата Алтайской краевой

организации профсоюза Николай Янков. - Созданы соответствующие требованиям условия труда, проводятся обучение, инструктажи и медосмотры, выдаются спецодежда и средства индивидуальной защиты. Поэтому основная задача - выстраивание дееспособной службы по охране труда в образовательных организациях края - остается актуальной и сегодня».

«В результате принятых правозащитных мер большинство нарушений были устранены, - рассказала принимавшая участие в проверке председатель Славгородской организации профсоюза Лидия Балашова. - В рамках недели охраны труда во многих образовательных организациях состоялись внеплановые инструктажи сотрудников и внеочередные проверки соответствия рабочих мест правилам безопасности, практические занятия с персоналом по оказанию доврачебной помощи, конкурсы плакатов и листовок».

Так, в детском саду №43 прошло профсоюзное собрание, на котором председатель профкома Ирина Пивина и уполномоченный по охране труда Людмила Егорьева рассказали о проведенных и запланированных мероприятиях по улучшению условий труда, провели для сотрудников викторину по пожарной безопасности. Выступила агитбригада детского сада. Ее участники наглядно показали, как нужно действовать во внештатных ситуациях, в стихах и частушках напомнили собравшимся об основных требованиях безопасности при работе с электроприборами. В планах профкома и руководителя - проведение экзамена по технике безопасности.

Не остались в стороне и работники детского сада «Колосок» (филиал ДОУ №43). Как рассказала председатель первичной профорганизации Татьяна Аносова, соблюдение техники безопасности и требований охраны труда - забота всего коллектива. Особенностью нынешнего мероприятия стала форма его проведения - коллегам было предложено продемонстрировать свои знания в ходе тематической игры «Где логика?». Разрабатывая сценарий и задания, постарались учесть многочисленные аспекты, касающиеся охраны жизни и здоровья работников детского сада.

Нарушений нет!

К такому выводу пришли члены комиссии, проводившие проверку по охране труда в образовательных организациях города Заринска. Это не случайность, а закономерный





охране труда!

результат системной работы профактива городской организации профсоюза.

Со стороны совета городской организации профсоюза, профкомов и администраций образовательных учреждений ведется постоянный контроль реализации соглашения по охране труда, что обеспечивает все дополнительные гарантии за вредные условия труда.

«На особом контроле профсоюза находится организация горячего питания работников образования, - делится опытом председатель городской организации Валентина Андреева. - Дважды в год проводятся проверки состояния столовых и качества приготовляемых блюд. Одним из факторов высокой активности по выполнению комплекса мероприятий по охране труда являются смотры-конкурсы, проводимые городской организацией профсоюза. За два минувших года прошли конкурсы на лучшее состояние охраны труда, лучший уголок и лучшего уполномоченного по охране труда.

Но главный наш козырь - общественный контроль! Во всех первичках есть уполномоченные по охране труда, которые ежегодно проходят обучение, дающее им право проводить проверки. Так, недавно прошедшая проверка по организации медосмотров показала, что нарушений нет. Во всех образовательных организациях имеется договор с медицинским учреждением и календарный план проведения периодического медосмотра. Все работники вовремя проходят их за счет средств работодателей.

Итоги проверки были озвучены на очередном семинаре, на котором также рассматривались вопросы организации работы уполномоченного профкома по охране труда и действия по возврату страховых взносов из средств Фонда социального страхования на мероприятия по оздоровлению работников и охране труда.

Победа не была случайной

В рамках мероприятий, посвященных тематическому году, в первичных профорганизациях прошел конкурс плакатов «Говорим «ДА» охране труда!»

На конкурс были представлены более ста работ. Определить лучшие оказалось непросто. При выборе учитывалось, прежде всего, соответствие работ заявленной тематике и соблюдение канонов плакатного искусства.

Победителями конкурса стали учителя Ключевской школы-интерната Ирина Золотарева и Лариса Гукова, а также специалист по охране труда Рубцовского педагогического колледжа Наталья Куликова.

«Победа моих коллег не была случайной, - считает председатель первичной профорганизации Ключевской школы-интерната Светлана Игумнова. - В целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда мы организовали различные мероприятия. Прошел конкурс

медицинских осмотров, обеспечения мер по предупреждению несчастных случаев среди работников и обучающихся.

Было решено провести проверку состояния условий труда на рабочих местах и обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а на заседании профкома рассмотреть вопрос выполнения условий коллективного договора в части обеспечения безопасных условий труда».

Об охране труда с юмором и всерьез

В Поспелихинском районе прошел конкурс профсоюзных агитбригад работников образования, посвященный Году охраны труда.

Перед началом конкурсных испытаний участников и многочисленных зрителей приветствовали председатель районной организации профсоюза Вера Соболева и председатель комитета по образованию Любовь Крысина. Они пожелали конкурсантам удачи, творческого вдохновения, а также представили членов жюри, которым предстояла нелегкая задача - выбрать лучших из лучших.

Выступление каждой агитбригады зрители встречали и провожали бурными аплодисментами. А команды в свою очередь дарили всем невероятный заряд позитива. Но в то же время не забывали о главном - донести до всех сидящих в зале мысль, что без надлежащего внимания к охране труда работа в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования не представляется возможной. А также подчеркивали положительную роль профсоюзных организаций в жизни педагогических коллективов.

Первое место среди дошкольных учреждений было присуждено агитбригаде детского сада «Рябинушка», среди школ победителем стала Поспелихинская сельская школа, а агитбригада Центра детского творчества стала лучшей в номинации «организации дополнительного образования детей».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Компенсация за экзамены: вопрос на контроле

Накануне выпускных школьных экзаменов в Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ проведен мониторинг оплаты труда педагогов, занятых на ЕГЭ и ОГЭ.

Началась экзаменационная пора. И снова учителя выражают беспокойство по поводу оплаты за участие в подготовке и проведении итоговой аттестации. И снова в правовой отдел краевой организации профсоюза поступают вопросы.

«Это связано с тем, что в регионах установленный порядок выплаты компенсации за работу на ЕГЭ, - комментирует ситуацию председатель Алтайской краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев. - При этом оплата может отличаться в разы. Профсоюз настаивает: нужно искать современные подходы к решению проблемы, но они должны быть общими, чтобы у педагогов не возникало справедливого недовольства, когда они в очередной раз видят, что «соседям» платят за ту же работу больше».

Анализ результатов мониторинга выплат за участие в подготовке и проведении ГИА за 2017 год показал, что в крае имеются проблемы: размер компенсации является одним из самых низких в стране, и труд педагогов не всегда оплачивается. Так, в ходе мониторинга обнаружилось, что в ряде территорий оплата за ЕГЭ производилась не во всех школах, были случаи, когда день проведения экзамена не считался для учителя рабочим днем, хотя по закону должно быть иначе.

Но если в случае с ЕГЭ все более-менее понятно (выплата компенсаций здесь регламентируется соответствующим постановлением правительства края), то оплата за проведение ОГЭ в девятом классе в большинстве муниципалитетов оказывается серьезным камнем преткновения. Несмотря на то что этот экзамен сдают больше учеников, работа учителей, как правило, не оплачивается вовсе и по-прежнему рассматривается на местах как обязанность.

«В крае отсутствует нормативная правовая база, регулирующая порядок и размер компенсационных выплат педагогам за подготовку и проведение основного государственного экзамена в 9-х классах, - говорит Юрий Абдуллаев. - Соответственно, как показали результаты мониторинга, проведенного специалистами краевой организации профсоюза, оплата повсеместно не производится, либо в редких случаях заменяется отгулами».

Между тем в ответ на обращения учителей и профсоюза Рособрнадзор указал руководителям региональных органов управления образованием на то, что выполнение дополнительных возложенных обязанностей по подготовке и проведению ОГЭ может осуществляться педагогическими работниками только с их письменного согласия и за соответствующую доплату.

В свою очередь министр образования и науки Алтайского края Александр Жидких в июне прошлого года после обращения профсоюзной стороны рекомендовал руководителям муниципальных органов управления образованием обеспечить оплату труда педагогов, участвующих в проведении ОГЭ, по аналогии с механизмом оплаты за ЕГЭ.

Только в двадцати территориях края прислушались к этим рекомендациям. Причем в некоторых районах денежная компенсация заменена отгулами, есть случаи, когда компенсацию получили только руководители пункта проведения экзамена. А в Каменском районе лишь в пяти образовательных организациях производили выплаты от 100 до 180 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда.

В течение года вопрос находился на контроле профсоюза. Совместно с Минобрнауки и Минфином края активно прорабатывалась возможность увеличения размера оплаты педагогам. Результат есть: подготовлены изменения в постановление правительства Алтайского края, в соответствии с которыми фонд оплаты труда привлекаемых к организации ЕГЭ работников в 2018 году будет увеличен на 10 процентов, при этом оплата отдельных категорий увеличится в разы.

Елена ИВАНОВСКАЯ





«Мы не сможем успешно учить детей, если не будем учиться сами» - так считают молодые педагоги образовательных организаций Барнаула, принявшие участие в работе очередной «Творческой дачи». Что такое «дача»? Это горные вершины, креатив, молодые учителя и, конечно, профсоюз! А еще мастер-классы, дискуссии, игровая деятельность и профессиональный диалог. Если все это смешать, что получится? Три незабываемых дня на Семинском перевале, одной из самых высоких точек Чуйского тракта, наполненных творчеством и положительной энергетикой.

Шестой год подряд по инициативе Барнаульской городской организации профсоюза, Комитета по образованию, членов клуба «Учитель года Алтай» и Ассоциации

Выбрали школу и профсоюз

молодых педагогов проводится «Творческая дача», на которой собираются самые активные участники молодежного педагогического движения. Они обсуждают наиболее актуальные вопросы системы образования, готовят методические разработки, в доступной форме рассказывающие о тех сложностях, которые неминуемо сопровождают образовательный и воспитательный процессы, что в свою очередь дает возможность по возвращении домой поделиться полученным опытом с начинающими коллегами.

А еще педагогическая молодежь честно говорит о том, почему престиж профессии недостаточно высок, какими достоинствами и недостатками обладают современные ученики и почему порой так страшно пойти работать в школу. Опыт у каждого свой, но объединяет всех одно - они сделали выбор осознанно и вполне довольны тем, как складывается их профессиональная жизнь.

В рамках правовой площадки проходят занятия молодых педагогов со специалистами комитета Барнаульской городской организации профсоюза. Потребность в этих встречах вполне очевидна - далеко не все знакомы с нормативно-правовой базой системы образования, до сих пор, к сожалению, остаются вопросы по поводу режима рабочего времени и начисления заработной платы, многие из начинающих специалистов даже не знают о той возможности бесплатного консультирования, которую предоставляет профсоюз. Но ничто не помогает так понять суть организации, как непосредственное практическое взаимодействие с ней.

Свою нишу в работе «Творческой дачи» занял и молодежный совет городской организации профсоюза. У большинства присутствующих есть опыт участия в профессиональных конкурсах, поэтому они заинтересовались молодежной акцией «Профсоюзный cash back».

Сергей Конрад, учитель истории средней школы №118, лауреат Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»-2018 в номинации «Молодые учителя»:

- Участие в семинаре дало мне бесценный опыт, который я буду использовать в своей профессиональной деятельности, а еще - знакомство с интересными и яркими людьми, профессионалами педагогического дела. Своё будущее связываю всецело со своей профессией, значит, и с профсоюзом, без которого педагогическое братство

теряет яркие краски. Потому что профсоюз открыл мир вдохновенных и вдохновляющих людей, позволил понять, в каком направлении двигаться. И самое главное - благодаря организованному профсоюзом семинару я знаю, каким учителем хочу быть.

Иван Гребенкин, учитель информатики гимназии №74, победитель конкурса «Учитель года Алтай»-2018:

- Профсоюз для меня - это кузница кадров, это постоянный рост и развитие как учителя и как личности. Прошедший семинар - наглядное подтверждение моих слов. Мастер-классы лучших учителей Барнаула приводили в восторг. Мы смогли не только посмотреть и почувствовать опыт коллег, но и поговорить об актуальных проблемах и вопросах образования. И о душе, конечно же, не забыли. А экстремальные занятия спортом в живописных местах Горного Алтая запомнятся нам надолго. Когда следующая «дача»?

Татьяна Деткова, учитель начальных классов средней школы №132:

- Чувство гармонии, даруемое невероятной красотой и энергетикой Семинского перевала, радость общения, безумное желание воплощать новые идеи, ощущение поддержки от таких же, как я, молодых педагогов, дающее уверенность в себе. Именно такой квинтэссенцией эмоций стала для меня «Творческая дача». Профсоюз подталкивает на совершение новых отважных шагов в своем деле. Это большая, теплая учительская семья.

Артём Долгачев, учитель средней школы №126, член молодежного совета Барнаульской городской организации профсоюза:

- Для меня профсоюз стал экспертом, защитником, товарищем, учителем, другом. Это организация единомышленников. Благодаря профсоюзу я держу свой мозг в постоянном тонусе и мне не страшно общаться с работодателем, поскольку я твердо знаю свои права. Профсоюз - это общение и взаимовыручка, обмен опытом и бесценные совместные мероприятия. То, что нас объединяет, делает нас сильнее!

Ксения КЛАБУКОВА, председатель молодежного совета Барнаульской городской организации профсоюза

Квест виртуальный - дела реальные

Молодые педагоги сообща ищут решения

По инициативе членов президиума молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза прошел необычный квест под названием «В поисках решений».

«Почему необычный?» - спросите вы. Потому что был он виртуальный - проходил в социальной сети «ВКонтакте» на страницах группы «ПРОФМИР», что означает «Профсоюз. Молодежь. Инициативы. Развитие». Такое название группы придумали сами ребята - члены молодежных советов районных и городских организаций профсоюза. Они инициативны, хотят развиваться и совершенствоваться. А помогает им в этом профсоюз!

Для участия в квесте были сформированы семь команд, в состав которых вошли активные и целеустремленные молодые педагоги. В течение семи дней участники квеста получали задания и всей командой стремились их выполнять. Так, первый день прошел под лозунгом «Профсоюзная семья - за охрану труда!». Ребята создали замечательные плакаты, рисунки и коллажи, посвященные Году охраны труда.

День второй собрал всех участников на первомайских мероприятиях - они получили задание смонтировать фотоколлаж на тему «Мир. Труд. Май».

Третий день - интеллектуальный - прошел в поисках решений на заданную тему. Участникам необходимо было написать эссе о перспективах работы молодежных советов.

«Молодежь за 30Ж!» - лозунг следующего дня. А задание такое: провести мероприятие, направленное на приобщение коллег к здоровому образу жизни. Судя по фото-

отчетам и видеороликам, день получился разнообразным: от утренней зарядки до велопробега.

День пятый - «Во весь голос». Именно так, с помощью агитационных листовок, созданных участниками квеста, прошла масштабная акция по привлечению коллег в профсоюзные ряды.

«Профсоюзный навык» - тема шестого дня (самого насыщенного!). Все подошло к выполнению задания с особой серьезностью. Надо было силами молодежных советов местных организаций профсоюза провести мероприятие, тематику которых ребята выбирали сами.

Молодежный актив Целинной районной организации в преддверии празднования Дня Победы организовал творческую площадку по изготовлению георгиевских ленточек, которые были подарены жителям райцентра.

Члены молодежного совета Благовещенской районной организации провели обучающее мероприятие «Творческий поиск молодого педагога», во время которого работали различные педагогические мастерские.

В кулундинской средней школе №2 прошли профсоюзные уроки «Я и мои права», которые подготовили для старшеклассников члены молодежного совета. А команда Егорьевского района провела совместное заседание ассоциации молодых педагогов и профсоюзного актива Рубцовского образовательного округа.

Команда «ПроМО» Барнаульской городской организации профсоюза приняла участие в празднике «Трудовые династии», тем самым поддержав своего товарища Данила Белова, учителя физической культуры сред-



ней школы №118, представителя педагогической династии Лямкиных - Шлей - Беловых.

В Рубцовской городской организации состоялось внеочередное заседание молодежного совета. Проходило оно в формате дискуссионной площадки. Главный вопрос повестки - привлечение молодых специалистов в профсоюз. Многие высказали свои идеи и предложения.

Заключительный день квеста прошел под лозунгом «Заяви о себе!». Подводя итоги, председатель молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза Елена Суханова поделилась впечатлениями:

- Такое мероприятие мы провели впервые, и все, что задумали, у нас получилось! Ребята с энтузиазмом подходили к выполнению каждого задания. Порой рабочие будни утомляют, и подобные мероприятия просто необходимы для смены обстановки, общения с друзьями. Квест под конец учебного года стал настоящим стимулом для дальнейшей плодотворной работы в единой команде. Наша цель - это конкретный результат. А результатом станет реализация намеченных совместных проектов.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Педагогика - особый вид деятельности. Педагоги живут по строго установленному расписанию, выдерживают нагрузки учебного плана. А сколько душевных затрат, сил, терпения расходует учитель, воспитатель, преподаватель в своем стремлении научить ребенка, передать ему все то, что он сам знает и умеет! Однако, обратившись в управление Пенсионного фонда РФ с заявлением о досрочном назначении трудовой пенсии, зачастую педагог получает отказ. Основание достаточно простое - ныне действующее пенсионное законодательство не предусматривает включения в стаж того или иного трудового периода. Нередко Пенсионный фонд исключает из стажа педагогических работников периоды службы в составе Вооруженных сил, работы в должности старших пионервожатых, курсы повышения квалификации и время карантина. В подобной ситуации оказалась учитель Кромской основной школы Исылкульского района Омской области Айслу Тастембекова.

Шамбыловна замещала педагогов? Ведь работа учителем в сельской школе независимо от учебной нагрузки подлежит включению в педагогический стаж.

Тем более что истец просила зачесть не весь период ее пребывания в должности вожатой, а только то время, когда она работала на заменах. А это три месяца и три дня. Кажется, немного. Но ведь работа педагога - это ежедневный нелегкий труд, который должен быть и оценен должным образом. К тому же месяц назад Исылкульский городской суд уже рассматривал аналогичное дело.

- У нас недавно был подобный случай, - рассказывает Людмила Гераськина. - В суд обратилась социальный педагог из Боевой средней школы. Как известно, эта должность также не входит в перечень. Но во время работы социальным педагогом она подменяла предметников. Исылкульский суд учел время работы на заменах и признал право на досрочную страховую пенсию в связи с осуществлением педагогической деятельности. Я напомнила судьбе о недавно рассмотрен-

связи с осуществлением педагогической деятельности, периоды работы в должности вожатой и учителя.

- Суд прошел быстро, четко и организовано, - рассказывает Айслу Шамбыловна. - И если у нас в городе судьбе был непонятен то один вопрос, то другой, в областном суде мне даже не пришлось ничего повторять. Буквально за несколько минут все решилось. Большое спасибо профсоюзной организации и лично Людмиле Викторовне, что помогает людям.

Обращайтесь в профсоюз, он поможет

В Исылкульской районной организации Профсоюза работников народного образования уже сложилась успешная практика по отстаиванию прав педагогов на досрочное назначение трудовых пенсий в суде. В течение 2017 года девять человек смогли оформить досрочную пенсию, получив консультацию в районном комитете профсоюза, предста-

Официально

Правительство утвердило функции Минобрнауки России

Постановлением Правительства РФ от 15 июня 2018 года №682 утверждено Положение о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Установлено сокращенное наименование ведомства - Минобрнауки России.

Министерство будет отвечать за выработку и реализацию государственной политики в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного образования, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики, научной, научно-технической, инновационной деятельности, нанотехнологий, развития центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности.

Отдельные полномочия Минобрнауки России будут осуществляться по согласованию с Министерством просвещения, прежде всего в тех вопросах, где раздельное регулирование создаст сложности для функционирования отрасли, например, в части дополнительного образования, применения электронного обучения, особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, порядка отбора иностранных граждан на обучение в пределах квоты, установленной Правительством России.

Минобрнауки России по согласованию с Министерством просвещения будет утверждать федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, включенным в укрупненную группу «Образование и педагогические науки».

К новому министерству переходят функции упраздненного Федерального агентства по научным организациям, включая функции по управлению имуществом. Государственные задания на проведение фундаментальных и поисковых научных исследований для научных организаций, которые ранее находились в ведении ФАНО, Минобрнауки будет утверждать с учетом предложений Российской академии наук.

Согласно постановлению между Минобрнауки России и РАН в течение двух месяцев должен быть разработан порядок взаимодействия по всем вопросам, которые относятся к совместному ведению.

Госпремий удостоены ученые и деятели искусства

12 июня президент Владимир Путин по традиции вручил в Кремле Государственные премии Российской Федерации.

Госпремия в области науки и технологий 2017 года присуждена ученым научно-исследовательского центра «Кристаллография и фотоника» Российской академии наук: Михаил Алфимов, Сергей Громов и Александр Чибисов первыми в мире нашли решения, позволяющие на молекулярном уровне конструировать и создавать материалы, которые меняют свои свойства под воздействием света. Открытие будет востребовано в области информационных технологий - для максимально эффективного хранения и передачи данных, в здравоохранении - для контроля за здоровьем человека, в экологии - для точного мониторинга состояния окружающей среды, в других важнейших сферах. В числе лауреатов также главный эндокринолог Минздрава России Иван Дедов и доктор биологических наук Евгений Рогаев. Премий в области литературы и искусства удостоены генеральный директор калининградского Музея Мирового океана Светлана Сивкова, художественный руководитель Санкт-Петербургской академической филармонии Юрий Темирканов и художественный руководитель Санкт-Петербургского академического театра балета Борис Эйфман. Лауреатом Государственной премии за выдающиеся достижения в области гуманитарной деятельности 2017 года стала Ирина Антонова, президент Государственного музея изобразительных искусств имени А.С.Пушкина.

Игорь ВЕТРОВ

По работе и награда!

Профсоюз снова помог педагогу отстоять свое право на досрочную пенсию

Где искать правду?

Много лет назад Айслу Шамбыловна устроилась работать пионервожатой. Проблема нехватки кадров в деревенских школах существовала всегда. Безотказная молодая девушка соглашалась на любые замены. То учителя географии выручит, то иностранного языка. Поступила заочно в педагогический институт, который успешно окончила и стала преподавателем иностранного языка. 25 лет пролетели незаметно. Пришло время оформлять досрочную пенсию. Тастембекова обратилась в отделение Пенсионного фонда в Исылкуле, но в назначении льготной пенсии ей отказали. Айслу Шамбыловна обратилась в Исылкульский городской суд. Там ее иск был удовлетворен частично. А именно в части требования по поводу включения в специальный стаж курсов повышения квалификации (несколько месяцев) и карантина (две недели). Два года, которые она работала вожатой в школе и в это же время заменяла отсутствующих учителей, не учли. Что делать? Где искать правду? Подсказали: «Иди в профсоюз. Они обязательно помогут».

ной ситуации. Однако она, слегка смутившись, ответила: «Ситуация изменилась».

С просьбой о помощи Людмила Викторовна обратилась к Леониду Сивину, правовому инспектору областной профорганизации. Было принято решение подать апелляционную жалобу в Омский областной суд. По итогам ее рассмотрения областной суд решение Исылкульского городского суда от 26 февраля 2018 года отменил в части отказа в удовлетворении требований о зачете Тастембековой Айслу Шамбыловне в стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии, периодов работы в должности вожатой и учителя.

Суд обязал Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Исылкульском районе Омской области (межрайонное) зачесть Айслу Тастембековой в стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости в

вительство и защиту в суде. В этом году уже шесть человек обратились со своими проблемами. Им была оказана помощь и поддержка. Иной раз даже в самом Пенсионном фонде говорят: «Обратитесь к Гераськиной. Она поможет».

Был такой случай. Преподаватель ОБЖ Кромской основной школы обратился к местному адвокату. История простая: он работал преподавателем ОБЖ на неполную ставку. А работа учителем в сельской школе, согласно постановлению Правительства РФ, засчитывается в специальный стаж независимо от объема выполняемой учебной нагрузки. Но адвокат настолько безграмотно составил документы, что суд был проигран. Педагог пришел в райком профсоюза. Людмила Викторовна написала ему заявление. Они снова пошли в суд в назначенный день. Процесс был выигран.

- У нас в образовании своя специфика, - рассуждает Людмила Викторовна. - И не каждый адвокат знает наши «отраслевые» постановления Правительства и может разобраться в тех или иных ситуациях и обстоятельствах педагогической профессии. Я 15 лет отстаиваю интересы работников отрасли, членов профсоюза в судах. Тем не менее бывают случаи, когда нужна консультация. За помощью и советом обращаюсь к Леониду Михайловичу. Он всегда оперативно откликается.

Защита интересов работников в суде - дело ответственное, оно требует определенных знаний и умений. И хорошо, что есть люди, которые помогают восстановить справедливость и отстоять законные права работников образования, членов профсоюза.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
по информационно-
работе Омской
областной организации
Общероссийского
Профсоюза образования



Быстро, четко, организовано

Педагог обратилась за помощью к председателю Исылкульской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Людмиле Гераськиной. Людмила Викторовна вот уже много лет защищает интересы членов профсоюза в суде. Были собраны все документы, составлено исковое заявление о назначении досрочной пенсии. После длительного рассмотрения дела (собирались пять раз) Исылкульский городской суд в удовлетворении иска отказал, ссылаясь на то, что должность вожатой отсутствует в списке должностей для назначения досрочной пенсии, утвержденном правительством. А как же те периоды, когда Айслу



Профессионалам – профессиональную прессу!

ПОДПИСКА
с любого месяца в каждом
почтовом отделении страны

УЧИТЕЛЬСКАЯ
независимое педагогическое издание Газета

МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ: вы всегда в курсе главных событий

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ: осваивайте уникальные методики

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК: учись принимать грамотные решения

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА: обменивайтесь опытом с коллегами

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: узнайте, что сегодня в тренде

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: не пасуйте перед трудностями, вам есть на кого положиться

ОПЕРАТИВНЫЕ РЕПОРТАЖИ:

следите за актуальными событиями

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ:

помогайте детям раскрыть
свои таланты

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА:

вооружитесь правовыми знаниями,
будьте уверены в себе

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ:

включайтесь в наши беседы
с интересными людьми

КОНКУРСЫ: живите ярко,
развивайтесь профессионально

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

становитесь нашими соавторами.
Вместе мы можем многое!

НАШИ ПОДПИСНЫЕ ИНДЕКСЫ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА»: 12270, 12272 – по каталогу «Почта России», 50137, 32168 – по каталогу «Роспечать»

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»: 12276 – по каталогу «Почта России», 35463 – по каталогу «Роспечать»

Подписка на «Учительскую газету» - теперь и в режиме онлайн!

ОНЛАЙН-КАТАЛОГ ПОЧТЫ РОССИИ <https://podpiska.pochta.ru/press/P3357>

КАТАЛОГ РОССИЙСКОЙ ПРЕССЫ ВЫПИШИ.РУ

<http://vipishi.ru/internet-catalog-podpiski/item/inet/330/32/12270/uchitelskaya-gazeta>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

19 июня 2018 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2017@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»

123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276

Зак. 1091

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная